



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Recursos Humanos y Prevención de Riesgos

|                     |                                                                                                   |            |       |              |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|--------------|
| Asignatura          | Recursos Humanos y Prevención de Riesgos                                                          |            |       |              |
| Código              | V04M161V01101                                                                                     |            |       |              |
| Titulación          | Máster Universitario en Gestión y Tecnología de Estructuras e Instalaciones                       |            |       |              |
| Descriptores        | Creditos ECTS                                                                                     | Seleccione | Curso | Cuatrimestre |
|                     | 4                                                                                                 | OB         | 1     | 1c           |
| Lengua Impartición  | Castellano                                                                                        |            |       |              |
| Departamento        |                                                                                                   |            |       |              |
| Coordinador/a       | de la Puente Crespo, Francisco Javier                                                             |            |       |              |
| Profesorado         | de la Puente Crespo, Francisco Javier<br>Palmero Silva, Carlos Javier<br>Torres Mancha, Francisco |            |       |              |
| Correo-e            | jdelapuerta@uvigo.es                                                                              |            |       |              |
| Web                 |                                                                                                   |            |       |              |
| Descripción general |                                                                                                   |            |       |              |

## Competencias

|        |                                                                                                                                                                                                   |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Código |                                                                                                                                                                                                   |
| A1     | Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.                        |
| A4     | Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones, y los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. |
| B3     | Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas                          |
| B5     | Capacidad para el manejo de especificaciones, reglamentos y normas de obligado cumplimiento                                                                                                       |
| B6     | Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas                                                                                                     |
| C1     | Conocimiento y manejo de la normativa general y específica de aplicación al sector de la construcción                                                                                             |
| C2     | Dominio de los métodos de elaboración de informes y otros documentos técnicos específicos                                                                                                         |
| C4     | Implantación y aplicación de las políticas de seguridad y prevención de riesgos en el sector de la construcción                                                                                   |
| D1     | Desarrollo de competencias intelectuales, organizativas y comunicativas adecuadas al trabajo académico y profesional                                                                              |
| D2     | Pensamiento crítico                                                                                                                                                                               |
| D4     | Aprendizaje autónomo y auto dirigido                                                                                                                                                              |
| D6     | Uso de tecnologías                                                                                                                                                                                |
| D8     | Iniciativa                                                                                                                                                                                        |
| D9     | Rigor y responsabilidad en el trabajo                                                                                                                                                             |
| D11    | Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica para comunicarse con personas no expertas                                                                                                    |
| D12    | Trabajo interdisciplinario.                                                                                                                                                                       |

## Resultados de aprendizaje

|                                    |                                       |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| Resultados previstos en la materia | Resultados de Formación y Aprendizaje |
|------------------------------------|---------------------------------------|

|                                                                                        |          |                |          |                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------|----------|------------------------------------------------|
| Conocimiento básico de la gestión de los recursos humanos                              | A1<br>A4 | B3             | C1<br>C2 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11        |
| Conocimiento de la planificación de los recursos humanos de la empresa                 | A1<br>A4 | B3<br>B5       | C1       | D1<br>D2<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11              |
| Conocimiento de la capacidad para el análisis de los puestos de trabajo                | A1<br>A4 | B3<br>B5       | C1<br>C2 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D11<br>D12       |
| Conocimiento sobre reclutamiento y selección                                           | A1<br>A4 | B3<br>B5       | C2       | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |
| Conocimiento de la evaluación del desempeño                                            | A1<br>A4 | B3             | C2       | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |
| Conocimiento de las técnicas de motivación                                             | A1<br>A4 | B3<br>B5       | C2       | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |
| Conocimiento de la Normativa relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales        | A1<br>A4 | B3<br>B5       | C1<br>C4 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |
| Aplicación práctica de los requisitos de Riesgos Laborales a casos reales              | A1<br>A4 | B3<br>B5<br>B6 | C1<br>C4 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |
| Conocimiento de la redacción de documentación técnica en el campo de Riesgos Laborales | A1       | B5             | C1<br>C2 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |

| <b>Contenidos</b>                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tema                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. Introducción<br>2. Planificación<br>3. Función estratégica de los rrhh                                                                                                                                                                                                                            |
| 1. -Planificación de los rrhh. Función estratégica     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. Introducción<br>2. ADPT y gestión por competencias<br>3. Utilidades del ADPT                                                                                                                                                                                                                      |
| 2. -Análisis de puestos de trabajo                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. Introducción<br>2. Concepto de selección y reclutamiento<br>3.- Reclutamiento interno y externo<br>4.- Perfil básico del seleccionador                                                                                                                                                            |
| 3. -Reclutamiento y selección de personal              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. Introducción<br>2. La entrevista<br>3. Pruebas profesionales<br>4. Pruebas psicotécnicas<br>5. Otras técnicas                                                                                                                                                                                     |
| 4. -Técnicas de selección                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. Integración del personal<br>2. Motivación del personal<br>- Concepto<br>- Fundamentos<br>- Teorías<br>- Aplicaciones y estrategias.                                                                                                                                                               |
| 5.- Integración del personal. Técnicas de motivación   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| RECURSOS HUMANOS:                                      | 1. La formación interna en la empresa<br>2. Procesos de evaluación del desempeño<br>3. Consecuencias de la evaluación del desempeño.                                                                                                                                                                 |
| 6. -Desarrollo del personal: evaluación del desempeño. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| PREVENCION                                             | - Conceptos generales.<br>- La Ley de Prevención de riesgos Laborales y disposiciones de desarrollo.<br>- Derechos y deberes.<br>- La representación de los trabajadores.<br>- Principios de la acción preventiva.<br>- Los recursos preventivos.<br>- La coordinación de actividades empresariales. |
| 1.- Introducción a la prevención.                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| PREVENCION                                             | - La integración de la prevención.<br>- El Plan de Prevención de riesgos.<br>- La evaluación de riesgos.<br>- Planificación preventiva.                                                                                                                                                              |
| 2.- La gestión de la prevención en la empresa:         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| PREVENCION                                             | - Definiciones.<br>- El estudio de seguridad.<br>- Los Planes de seguridad.<br>- Los recursos preventivos.<br>- La integración de la prevención en edificaciones.                                                                                                                                    |
| 3.- La organización preventiva de la obra.             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| PREVENCION                                             | - Libro de incidencias.<br>- El riesgo de caídas de altura.                                                                                                                                                                                                                                          |
| 4.- El control de la prevención en la obra.            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| <b>Planificación</b>                      |                |                      |               |
|-------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|
|                                           | Horas en clase | Horas fuera de clase | Horas totales |
| Lección magistral                         | 12.25          | 23.5                 | 35.75         |
| Resolución de problemas de forma autónoma | 12.25          | 49                   | 61.25         |
| Pruebas de respuesta corta                | 1              | 0                    | 1             |
| Trabajo                                   | 0              | 2                    | 2             |

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

| <b>Metodologías</b>                       |                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | Descripción                                                                                                                            |
| Lección magistral                         | El profesor explica de manera detallada un contenido del curso a los alumnos                                                           |
| Resolución de problemas de forma autónoma | El profesor plantea ejercicios para que los alumnos intenten resolverlos de manera independiente y posteriormente se aclaran las dudas |

| <b>Atención personalizada</b> |             |
|-------------------------------|-------------|
| Metodologías                  | Descripción |

|                                           |                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Resolución de problemas de forma autónoma | El alumno deberá resolver una serie de problemas que le propondrá el profesor, con los conocimientos y habilidades adquiridos a lo largo de la asignatura. |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Evaluación                                |                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                       |                |                |                                                |  |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------|----------------|----------------|------------------------------------------------|--|
|                                           | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                              | Calificación | Resultados de Formación y Aprendizaje |                |                |                                                |  |
| Resolución de problemas de forma autónoma | Ejercicios planteados por el profesor y resueltos por el alumno. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de RRHH es del 40%.                                                                                                                | 20           | A4                                    | B3<br>B5<br>B6 | C1<br>C4       | D1<br>D2<br>D4<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12       |  |
| Pruebas de respuesta corta                | Se plantean una serie de preguntas cortas y/o tipo test a contestar por el alumno para cada una de las partes de la asignatura. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de RRHH es del 60% y dentro de la de Prevención de riesgos del 70%. | 65           | A4                                    | B3<br>B5       | C1<br>C4       | D1<br>D9<br>D12                                |  |
| Trabajo                                   | El profesor podrá proponer trabajos o proyectos a desarrollar por los alumnos. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de Prevención de riesgos es del 30%.                                                                                 | 15           | A1<br>A4                              | B3<br>B5<br>B6 | C1<br>C2<br>C4 | D1<br>D2<br>D4<br>D6<br>D8<br>D9<br>D11<br>D12 |  |

#### Otros comentarios sobre la Evaluación

| Prueba RH HH                            | Contextualización                                                                                                                                                         | Cualificación |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Tipo test                               | Prueba escrita                                                                                                                                                            | 60            |
| Resolución de problemas y/o ejercicios. | Revisión del trabajo por el tutor.                                                                                                                                        | 40            |
| <b>Prueba Prevención de Riesgos</b>     |                                                                                                                                                                           |               |
| Tipo test                               | Prueba escrita                                                                                                                                                            | 70            |
| Trabajos o proyectos                    | El profesor podrá proponer trabajos o prácticas. En caso de que no se realice, la puntuación de esta prueba se sumará a la puntuación de la prueba escrita de esta parte. | 30            |

#### Observaciones RR HH: Recomendaciones, pautas para la mejora e la recuperación, etc.

El alumno deberá demostrar sus habilidades y capacidades necesarias para asimilar los conceptos básicos de recursos humanos y el desarrollo práctico de diversas técnicas de esta materia. Para ello, se realizará una prueba tipo test final y ejercicios de trabajo en equipo.

La prueba de tipos test evaluará las habilidades del alumno en el conocimiento de los recursos humanos.

La calificación final de esta parte de la asignatura estará formada por un 60% correspondiente a la prueba tipo test y un 40% a la resolución de problemas y ejercicios.

Para superar la asignatura será necesario aprobar ambas partes de la materia pudiendo compensar una parte en caso de alcanzar en ella una nota igual o superior a 4. En caso de no superar una de las partes en el examen ordinario será posible presentarse al examen extraordinario únicamente con la parte no aprobada.

La calificación final se obtendrá ponderando cada una de las partes en función de su carga lectiva.

#### Fuentes de información

##### Bibliografía Básica

Daniel Goleman, **Inteligencia Emocional**, Batam Books.,

Lyubomirsky, **La Ciencia de la Felicidad**, Urano,

Josep Mas Font, **Sin tiempo que perder**, Alienta,

##### Bibliografía Complementaria

DOLAN, S.; SCHULER, R. S.; VALLE, R., **La Gestión de los Recursos Humanos**, McGraw - Hill, 199

#### Recomendaciones