



DATOS IDENTIFICATIVOS

Dereito da Seguridade Social I

Materia	Dereito da Seguridade Social I			
Código	V08G210V01402			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	2º	2C
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Dereito público especial, comunicación audiovisual e publicidade			
Coordinador/a	Fernandez Docampo, Maria Belen			
Profesorado	Fernandez Docampo, Maria Belen			
Correo-e	belendocampo@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	A materia Seguridade Social I ten por finalidade o coñecemento da formación e evolución da Seguridade Social en España, da súa financiación, fontes do Dereito da Seguridade Social, xestión e estrutura, ámbitos subxectivo e obxectivo de aplicación da Seguridade Social e da súa progresiva ampliación, das continxencias comúns e profesionais, obxecto de cobertura e protección e os denominados actos de encadramento. Consecuentemente se prantexarán supostos sobre ámbito de aplicación e estrutura, inscrición, afiliación e altas, cotización, accidentes de traballo e enfermidades profesionais, recadación, responsabilidade en atención ás prestacións etc.			

Competencias de titulación

Código	
A2	Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria
A21	Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e ás súas afiliados
A23	Capacidade para intervenir, dirixirse e recorrer ante as distintas Administracións Públicas
A33	Capacidade para confeccionar nóminas e liquidacións
B2	Aprender autonomamente
B6	Capacidade de organización e planificación

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Aprender autónomamente.	B2
Capacidade de organización y planificación	B6
Conocer el marco normativo regular de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.	A2
Asesorar a organizacións sindicais e empresariais e os seus afiliados-	A21
Capacidade para intervenir, dirixirse e recurrir ante as distintas Administracións Públicas.	A23
Capacidade para confeccionar nóminas e liquidacións.	A33

Contidos

Tema

LECCIÓN I: CONCEPTO Y APARICION DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL EN ESPAÑA.	<p>I.- Concepto de Seguridad Social y caracteres.</p> <p>II.- Los precedentes remotos de la Seguridad Social: medidas protectoras inespecíficas y medidas protectoras específicas (los seguros sociales)</p> <p>III.-Nacimiento del sistema de Seguridad Social en España. La Ley de Bases de la Seguridad Social de 28 de diciembre de 1.963 y la legislación de desarrollo.</p> <p>IV.- La Constitución Española y su repercusión en el sistema de Seguridad Social</p> <p>V.- Real Decreto Legislativo 1/1994 por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social.</p> <p>VI.- Convenios Internacionales en materia de S.S. y los Reglamentos Comunitarios.</p> <p>VII.- Diferencias entre Seguridad Social y Asistencia Social.</p>
LECCIÓN II: CAMPO DE APLICACIÓN Y ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	<p>I.- El ámbito subjetivo del sistema español de Seguridad Social. Nivel contributivo y no contributivo.</p> <p>II.- La estructura del nivel contributivo o profesional: Régimen General, Regímenes especiales y Sistemas especiales.</p> <p>III.- El campo de aplicación del Régimen General. Inclusiones y exclusiones.</p> <p>IV.-El campo de aplicación de los Regímenes Especiales.</p> <p>V.- Sistemas especiales.</p>
LECCIÓN III: LA CONSTITUCIÓN DE LA RELACION JURÍDICA DE SEGURIDAD SOCIAL: ACTOS DE ENCUADRAMIENTO.	<p>I.- Inscripción de empresas.</p> <p>II.-La afiliación a la Seguridad Social.</p> <p>III.-El alta y sus clases.</p> <p>IV.- El convenio especial como situación de asimilación al alta.</p> <p>V.- La situación de baja.</p>
LECCIÓN IV: FINANCIACION DE LA SEGURIDAD SOCIAL	<p>I.- Recursos de la Seguridad Social</p> <p>II.- Cotización a la Seguridad Social</p> <p>III.- Sujetos obligados a cotizar</p> <p>IV.- Sujetos responsables de la cotización</p> <p>V.- Base de Cotización: Conceptos Incluidos y Excluidos. Especial referencia a las horas extraordinarias.</p> <p>VI.- Tipo de Cotización:</p> <p>VII.- Supuestos especiales de cotización o especialidades en la determinación de la base de cotización.</p> <p>VIII.- La Cuota: Cuota Integra. Cuota Bonificada</p> <p>IX.- Dinámica de la obligación de cotizar.</p>
LECCIÓN V: LA RECAUDACIÓN DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA.	<p>I.- Aspectos generales de la recaudación. Nacimiento de la Gestión Recaudatoria. Competencia. Objeto.</p> <p>II.- Procedimientos de recaudación en periodo voluntario.</p> <p>III.- La reclamación de deuda y actas de liquidación de cuotas.</p> <p>IV.- Procedimiento de recaudación en vía ejecutiva.</p> <p>IV.- Aplazamiento de la deuda.</p>
LECCIÓN VI: LA GESTION DE LA SEGURIDAD SOCIAL.	<p>I.- Competencias del Estado en materia de Seguridad Social.</p> <p>II.- Competencias de las Comunidades Autónomas en materia de Seguridad Social.</p> <p>III.- Principios Básicos de la Gestión del Sistema.</p> <p>IV.- Las Entidades Gestoras. Régimen Jurídico.</p> <p>V.- Los servicios comunes.</p> <p>VI.- Régimen Jurídico de las Entidades Gestoras y de los Servicios Comunes.</p> <p>VII.- La colaboración en la gestión.</p> <p>VIII.- El Sistema Nacional de Dependencia.</p>
LECCIÓN VII: LA ACCION PROTECTORA.	<p>I.- Las contingencias protegidas.</p> <p>II.- Los riesgos comunes: Enfermedad Común y Accidente no Laboral. Los riesgos profesionales: Enfermedad Profesional y Accidente de Trabajo.</p> <p>III.- Prestaciones.</p> <p>IV.- Cuantía de las prestaciones en la modalidad contributiva.</p> <p>V.- Cuantía de las prestaciones en la modalidad no contributiva.</p> <p>VI.- Prescripción, Caducidad y reintegro de prestaciones indebidas.</p> <p>VII.- Incompatibilidad de prestaciones.</p> <p>VIII.- Responsabilidad en orden al abono de las prestaciones.</p>

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Actividades introductorias	1	0	1
Sesión maxistral	32	60	92
Estudo de casos/análises de situacións	15	25	40

Titoría en grupo	2.5	0	2.5
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	1.5	12.5	14
Probas prácticas, de execución de tarefas reais e/ou simuladas.	0.5	0	0.5

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Actividades introductorias	Actividade encamiñada a tomar contacto co alumnado, así como presentar a materia, os seus contidos principais e planificación docente.
Sesión maxistral	Exposición por parte do docente dos contidos da materia obxecto de estudo, as súas bases teóricas e directrices principais, contidos que deberán ser estudados polo alumnado e que serán obxecto de avaliación.
Estudo de casos/análises de situacións	Planteamiento e resolución de casos prácticos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal efecto, o docente propondrá ao alumnado a resolución de feitos, supostos, casos, sentencias, etc, coa finalidade de coñecerlos, interpretalos, resolvelos, así como reflexionar sobre os mesmos, contrastar datos, completar os seus coñecementos e adestrarse en procedementos alternativos de solución.
Titoría en grupo	Entrevistas/conversacións que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades na que se estrutura a materia e do proceso de aprendizaxe.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Titoría en grupo	Entrevistas/conversacións que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades na que se estrutura a materia e do proceso de aprendizaxe

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Sesión maxistral	Proba/examen final de respostas de desenvolvemento. Trátase dunha proba final, teórica e escrita sobre os contidos teóricos da materia que incluírá entre 5 e 7 preguntas sobre os distintos epígrafes do programa. O alumnado deberá desenvolver, relacionar e presentar os coñecementos que ten na materia en respostas de extensión intermedia.	80
Estudo de casos/análises de situacións	Resolución dun caso práctico prantexado. Proba de avaliación final consistente na resolución, por escrito dun suposto/caso práctico no que o alumnado aplicará os coñecementos teóricos, pero sobre todo prácticos na materia adquiridos ao longo de todo o curso.	20

Outros comentarios sobre a Avaliación

SISTEMA DE AVALIACIÓN CONTINUA (opcional para o alumno).

Na avaliación final da proba teórica da convocatoria de xuño, terase en conta as calificacións obtidas polo alumnado a través da avaliación continua desenvolvida durante todo o cuatrimestre. A avaliación continua alcanzará o 20% da nota final teórica (do 80%) e consistirá na asistencia, participación e na realización e superación de 2 exames tipo test realizados durante o cuatrimestre en presenza do docente.

Na avaliación final da proba práctica da convocatoria de xuño, terase en conta as calificacións obtidas na avaliación continua desenvolvida durante o cuatrimestre. A avaliación continua alcanzará o 50 % da nota final práctica (do 20%) e consistirá na asistencia, participación e entrega de 2 casos prácticos realizados individualmente polo alumno/a.

Se o alumno/a non superase a materia na convocatoria de xuño, a nota da avaliación continua conservarase para a convocatoria de xullo. Porén, se non se supera a materia nas dúas citadas convocatorias do curso académico, o/a alumno/a tería que someterse a un novo proceso de avaliación continua, agás que opte pola avaliación final teórica e práctica.

SISTEMA DE AVALIACIÓN FINAL:

Proba única teórica e práctica tal e como se definen nos descritores superiores.

Bibliografía. Fuentes de información

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

BLASCO LAHOZ, JF., LÓPEZ GANDÍA, J., MOMPALER CARRASCO, MA., Curso de Seguridad Social, Tirant lo Blanch, Valencia, 2010.

RODRÍGUEZ RAMOS, MJ, GORELLI HERNÁNDEZ, J, VÍLCHEZ PORRAS, M., Sistema de Seguridad Social, Tecnos, Madrid, 2010.

VIDA SORIA, J., MONEREO PÉREZ, JL, MOLINA NAVARRETE, C. y QUESADA SEGURA, R., Manual de Seguridad Social, Tecnos, Madrid, 2010.

LEGISLACIÓN: Código/legislación de normas laborales y de seguridad social de cualquiera de las editoriales existentes en el mercado y actualizado a 2010 (Aranzadi, Tecnos, Civitas, Colex, Tirant lo Blanch, etc).

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

ALONSO OLEA, M. y TORTUERO PLAZA, JL., Instituciones de Seguridad Social, Civitas, Madrid (última edición).

AA.VV., La Seguridad Social en continuo cambio, Bomarzo, Albacete, 2010.

AA.VV., Accidente de trabajo y sistema de prestaciones, Bomarzo, Albacete, 2009.

AA.VV., La reforma de la Seguridad Social (III jornadas universitarias de derecho del trabajo y de la seguridad Social), Tirant lo Blanch, Valencia, 2009.

BLASCO LAHOZ, JF., Enfermedades profesionales: legislación, doctrina y jurisprudencia, Tirant lo Blanch, Valencia, 2009.

BRETIN HERRERO, C., 100 años de Seguridad Social en España (1900-2000), Dykinson, Madrid, 2009.

Recomendacións**Materias que continúan o temario**

Dereito do Traballo I/V08G210V01302

Materias que se recomenda cursar simultaneamente

Dereito do Traballo II/V08G210V01403

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Dereito do Traballo I/V08G210V01302
