



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Deontoloxía, Organización profesional e Quenda de oficio

Materia	Deontoloxía, Organización profesional e Quenda de oficio			
Código	V08M110V11111			
Titulación	Máster Universitario en Avogacía e Procuradoría - Vigo			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	5	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento				
Coordinador/a	Martínez Táboas, María Teresa Castro de la Iglesia, Patricia			
Profesorado	Castro de la Iglesia, Patricia Costas de Caso, Santiago González-Puelles Casal, Jesús Antonio Martínez Táboas, María Teresa Otero Rodríguez, José Manuel Vidal Fernández, Mónica			
Correo-e	sectecnica@icavigo.org teresam@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Esta materia conforma xunto coa referida a "Extraxudicial", o módulo básico do máster da Avogacía. Trata fundamentalmente de que os alumnos adquiren as competencias profesionais necesarias no ámbito da Deontoloxía, a organización profesional e institucional da avogacía, así como o marco da regulación xurídica da quenda de oficio.			

## Resultados de Formación e Aprendizaxe

Código	
B3	CON-03 Identificar as distintas responsabilidades vinculadas ao exercicio da actividade profesional, incluíndo o funcionamento básico da asistencia xurídica gratuíta e a promoción da responsabilidade social da persoa que exerce a avogacía ou a procura.
B4	CON-04 Recoñecer as situacións de conflito de intereses que poden producirse na práctica profesional.
C4	HAB-04 Diferenciar, de forma clara e precisa, os intereses privados que representan aos/as profesionais do Dereito dos de carácter público, cuxa execución a lei e os tribunais encoméndanlle, para unha colaboración eficaz cos tribunais na execución das resolucións xudiciais.
C7	HAB-07 Confeccionar técnicas de traballo en equipo dirixidas a lograr unha maior eficiencia mediante o acceso a fontes de información, o coñecemento de idiomas, a xestión do coñecemento e o manexo de técnicas e ferramentas aplicadas.
C8	HAB-08 Planificar a estrutura organizativa do despacho profesional en función dos recursos humanos que o integran e do tipo de clientes ao que se dirixa.
C9	HAB-09 Desenvolver traballos profesionais en equipos especializados e interdisciplinares.
D3	COMP-03 Incorporar os dereitos e deberes deontolóxicos da persoa que exerce a avogacía ou a procura nas relacións con clientes, outras partes, tribunais, autoridades e outros profesionais.
D4	COMP-04 Coñecer e aplicar as técnicas máis pertinentes en cada caso dirixidas á identificación e liquidación de dereitos arancelarios, obrigacións tributarias, de constitución de depósitos xudiciais e de atención de cuantos gastos e costas sexan necesarios para garantir a tutela xudicial efectiva dos dereitos das súas persoas representadas.
D5	COMP-05 Crear a estrutura organizativa do despacho profesional en función dos recursos humanos que o integran e do tipo de clientes aos que se dirixe, e establecer un protocolo de xestión económica e fiscal para o despacho profesional, de compliance e de protección de riscos laborais e de datos de índole persoal.

## Resultados previstos na materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
CON-03 Identificar as distintas responsabilidades vinculadas ao exercicio da actividade profesional, incluíndo o funcionamento básico da asistencia xurídica gratuíta e a promoción da responsabilidade social da persoa que exerce a avogacía ou a procura.	B3 B4 C4
CON-04 Recoñecer as situacións de conflito de intereses que poden producirse na práctica profesional.	C7
HAB-04 Diferenciar, de forma clara e precisa, os intereses privados que representan aos/as profesionais do Dereito dos de carácter público, cuxa execución a lei e os tribunais encoméndanlle, para unha colaboración eficaz cos tribunais na execución das resolucións xudiciais.	C8 C9 D3
HAB-07 Confeccionar técnicas de traballo en equipo dirixidas a lograr unha maior eficiencia mediante o acceso a fontes de información, o coñecemento de idiomas, a xestión do coñecemento e o manexo de técnicas e ferramentas aplicadas.	D4 D5
HAB-08 Planificar a estrutura organizativa do despacho profesional en función dos recursos humanos que o integran e do tipo de clientes ao que se dirixa.	
HAB-09 Desenvolver traballos profesionais en equipos especializados e interdisciplinares.	
COMP-03 Incorporar os dereitos e deberes deontolóxicos da persoa que exerce a avogacía ou a procura nas relacións con clientes, outras partes, tribunais, autoridades e outros profesionais.	
COMP-04 Coñecer e aplicar as técnicas máis pertinentes en cada caso dirixidas á identificación e liquidación de dereitos arancelarios, obrigacións tributarias, de constitución de depósitos xudiciais e de atención de cuantos gastos e costas sexan necesarios para garantir a tutela xudicial efectiva dos dereitos das súas persoas representadas.	
COMP-05 Crear a estrutura organizativa do despacho profesional en función dos recursos humanos que o integran e do tipo de clientes aos que se dirixe, e establecer un protocolo de xestión económica e fiscal para o despacho profesional, de compliance e de protección de riscos laborais e de datos de índole persoal.	

## Contidos

Tema	
Parte I.-1 Deontoloxía profesional, organización profesional e institucional da avogacía.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Os principios esenciais da profesión de avogado.</li><li>2. Os dereitos e deberes dos profesionais da avogacía. O segredo profesional.</li><li>3. Os conflitos de intereses.</li><li>4. A Lei de Protección de Datos no exercicio profesional. O branqueo de capitais.</li><li>5. O Código Deontolóxico da avogacía española.</li><li>6. O Código de Deontología dos avogados europeos.</li><li>7. O Estatuto Xeral da Avogacía Española.</li><li>8. A organización colexial. (Mutualidade de previsión).</li><li>9. Formas de exercicio da profesión (I): o avogado individual, avogado colaborador, avogado asociado.</li><li>10. Formas de exercicio da profesión (II): o avogado asalariado. A relación laboral especial: características.</li><li>11. Formas xurídicas do exercicio da profesión de avogado/a: tipos de despachos.</li><li>12. Os honorarios. Pacto de quota litis.</li><li>13. A provisión de fondos e o tratamento de fondos alleos.</li><li>14. A reclamación dos honorarios dos profesionais da avogacía ante os órganos xurisdicionais: procedementos, competencias.</li><li>15. A impugnación de honorarios.</li><li>16. A contabilidade.</li><li>17. A fiscalidade do profesional da avogacía.</li><li>18. As infraccións disciplinarias e o procedemento disciplinario.</li><li>19. Lexnet e Novas Tecnoloxías.</li><li>20. A cobertura da responsabilidade civil profesional.</li><li>21. O campo de actividade da profesión da avogacía.</li><li>22. As incompatibilidades no exercicio profesional da avogacía.</li><li>23. A publicidade persoal do avogado/a.</li><li>24. As relacións do avogado/a con os seus clientes, os seus compañeiros/as, e os tribunais.</li><li>25. O arranxo de diferenzas entre os profesionais da avogacía.</li></ol>
2.- Cuestións xerais da asistencia letrada e do proceso	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Asistencia xurídica gratuíta.</li><li>2. Quenda de oficio.</li><li>3. Os efectos económicos do proceso; custas e taxas xudiciais.</li><li>4. Supostos de devengo de taxas.</li><li>5. Criterios para a imposición nas distintas xurisdicións</li><li>6. Taxación de custas.</li></ol>

Parte II. 1. Exercicio da Procura, deontoloxía profesional, organización profesional e institucional, responsabilidade profesional e xestión económica.

1. Marco normativo.
2. Requisitos para exercer a profesión.
3. Función actual e perspectivas de futuro.
4. O campo de actuación profesional: representación e colaboración.
5. O apoderamento.
6. Formas de exercicio profesional e asociación.
7. Organización e márketing do despacho.
8. Contabilidade e fiscalidade do procurador/a.
9. Servizos da quenda de oficio e asistencia xurídica gratuíta
10. Contabilidade e fiscalidade do procurador/a.
11. Previsión social da procura.
12. Deontoloxía profesional. Dereitos e deberes do Procurador/a:
13. Deontoloxía: principios básicos; normativa e marco xurídico.
14. Código deontolóxico de Procura.

II. Responsabilidade dos profesionais da Procura:

- 1.A responsabilidade dos procuradores. Acción de responsabilidade civil contra procurador/a e órganos de goberno de colexios de procuradores. Responsabilidade disciplinaria. no ámbito da substitución de procuradores/as. Responsabilidade en materia de xustiza gratuíta.
2. Protección de datos e segredo profesional. 3. Réxime de incompatibilidades e conflito de intereses. 4. Remuneración do profesional da Procura e xestión económica do procedemento

(\*)2. Responsabilidade de los profesionais de la procura:

- (\*)1. La responsabilidad de los procuradores. Acción de responsabilidad civil contra procurador/a y órganos de gobierno de colegios de procuradores. Responsabilidad disciplinaria en el ámbito del relevo de procuradores/as. Responsabilidad en materia de justicia gratuita. 2. Protección de datos y secreto profesional. 3. Régimen de incompatibilidades y conflicto de intereses. 4. Remuneración del profesional de la procura y gestión económica del procedimiento.

### Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Seminario	38	44	82
Exame de preguntas obxectivas	1	17	18
Estudo de casos	1	24	25

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

### Metodoloxía docente

	Descrición
Seminario	Actividades enfocadas ao traballo sobre un tema específico, que permiten profundizar ou complementar os contidos da materia. Pódense empregar como complemento das clases teóricas

### Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Seminario	Atenderanse e resolverán dúbidas do alumno respecto dos contidos, actividades e/ou exercicios que se propuxesen para adquirir as competencias perseguidas.

### Avaliación

	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Seminario	Nos seminarios levaráse a cabo un sistema de avaliación continua, en atención ao traballo do alumno, que suporá un 20% da cualificación final	20	B3 B4
Exame de preguntas obxectivas	Probas para a avaliación das competencias adquiridas que inclúen preguntas pechadas con diferentes alternativas de resposta (verdadeiro/falso, elección múltiple, emparellamento de elementos ...). Os alumnos seleccionarán unha resposta entre un número limitado de *posibilidades.	40	C4 C7 C8 C9
Estudo de casos	Probas nas que se presentan situacións ou problemáticas xa dadas ou que poden darse, partindo dos diferentes factores involucrados, a análise dos antecedentes, condicións da situación etc	40	D3 D4

### Outros comentarios sobre a Avaliación

Para ter dereito a ser avaliado polo sistema de avaliación continua, o alumno deberá asistir, polo menos, a un 75% das

clases presenciais.- Primeira oportunidade de examen:1. - Os alumnos que se someten a avaliación continua serán avaliados conforme aos criterios que se indicaron máis arriba: resultado da avaliación continua (20%), proba tipo test (40%), proba práctica relativa ao estudo de casos (40%).

2. - Os alumnos que non se someten a avaliación continua, ou que queden excluídos do devandito sistema, a súa cualificación estará integrada na súa totalidade polo resultado obtido nun exame final, que consistirá nunha proba teórico-práctica.

Segunda oportunidade de examen:1. - No exame de xullo os alumnos que se sometan ao sistema de avaliación continua conservarán a nota que obtiveran no curso.

2. - Os alumnos que non se sometan a avaliación continua, ou que queden excluídos do devandito sistema, a súa cualificación estará integrada na súa totalidade polo resultado obtido nun examen final, que consistirá nunha proba teórico-práctica.

As datas e horarios das probas de avaliación das diferentes convocatorias serán as especificadas no calendario aprobado pola Xunta de Facultade.

Non está permitido levar ao examen ningún dispositivo electrónico.

Durante a realización das probas de avaliación o alumnado ten a obriga de desenvolver un comportamento xurídico e eticamente correcto, tal como dispón o artigo 65 b) do Decreto 13/2019, do 24 de xaneiro, no que foron aprobados os Estatutos da Universidade de Vigo. E cumprir co establecido no artigo 47.2 f) da Resolución do 7 de maio de 2021 pola que se aproba o Regulamento de estudantes desta universidade. E o art. 39 do Regulamento sobre a avaliación, a cualificación e a calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudantado (Aprobado no claustro do 18 de abril de 2023).

---

## **Bibliografía. Fontes de información**

### **Bibliografía Básica**

APARISI MIRALLES, A., **DEONTOLOGÍA PROFESIONAL DEL ABOGADO**, TIRANT LO BLANCH, 2018

PALOMAR OLMEDA, A., **COMENTARIOS AL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE LA ABOGACÍA**, SEPIN, 2020

FRANCIS LEFEBVRE, **MEMENTO. PRÁCTICO. EJERCICIO PROFESIONAL DE LA ABOGACÍA 2023**, EDICIÓN 2022, 2022

**DEONTOLOGIA DE LA ABOGACÍA. VISIÓN PRÁCTICA DEL CÓDIGO DE 2019**, TIRANT LO BLANCH, 2020

### **Bibliografía Complementaria**

CRESPO MORA M. CARMEN, **PRÓLOGO ESTHER GÓMEZ CALLE. LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS JURÍDICOS**, ARANZADI, 2020

**GUÍA PRÁCTICA DE JUSTICIA GRATUITA PARA LA ABOGACÍA DE OFICIO**, EDICIONES LIBERTAS, 2019

RODÉS MATEU. ADRIÀ, **RODÉS MATEU. MANUAL PARA EL EJERCICIO DEL DERECHO A LA ASISTENCIA JURÍDICA GRATUITA**, BOSCH., 2019

**PRACTICUM. EJERCICIO DE LA ABOGACÍA 2022, 1ª**, THOMSON REUTERS, 2021

FRANCIS LEFEBVRE, **MEMENTO EXPERTO. TURNO DE OFICIO. 2022**, 2022

---

## **Recomendacións**