



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Políticas Sociolaborais

Materia	Políticas Sociolaborais			
Código	V08M104V01206			
Titulación	Máster Universitario en Xestión e Dirección Laboral			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	3	OP	1	2c
Lingua de impartición				
Departamento				
Coordinador/a				
Profesorado	Fernández Prieto, Marta			
Correo-e				
Web	<a href="http://www.usc.es">http://www.usc.es</a>			
Descrición xeral	A materia impártese na Universidade de Santiago de Compostela no marco da Especialidade en Xestión Sociolaboral			

## Resultados de Formación e Aprendizaxe

Código				
A1	Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, adoito nun contexto de investigación.			
A2	Que os estudantes saiban aplicar os coñecementos adquiridos e a súa capacidade de resolución de problemas en contornos novos ou pouco coñecidos dentro de contextos máis amplos (ou multidisciplinares) relacionados coa súa área de estudo.			
A3	Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e se enfrontar á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.			
A4	Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións, e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan, a públicos especializados e non especializados dun xeito claro e sen ambigüidades.			
A5	Que os estudantes posúan as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun xeito que terá que ser, en grande medida, autodirixido e autónomo.			
B2	Desenrolar os coñecementos, habilidades e aptitudes que permitan unha idónea dirección e xestión laboral.			
B3	Saber recoñecer os aspectos económicos da Seguridade Social e das Relacións Laborais.			
B4	Desenrolar a capacidade de organización, planificación e toma de decisións.			
C2	Xestionar todas as cuestións relativas ó ámbito das Relacións Laborais			
C3	Identificar os distintos tipos de empresas e sociedades incluídas as de economía social e os seus reximes xurídicos			

## Resultados previstos na materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Nova

A6

A1

A6

A2

A6

A3

A6

A4

A6

A5

B9

B9

B2

B9

B3

B9

B4

B9

B9

C17

C17

C2

C17

C3

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

C17

---

### Contidos

Tema

Máster interuniversitario. Materia non impartida na Universidade de Vigo

---

### Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Lección maxistral	20	55	75

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

---

### Metodoloxía docente

	Descrición
Lección maxistral	Materia non impartida na Universidade de Vigo. Véxase guía docente da Universidade na que se imparte

---

### Atención personalizada

---

### Avaliación

Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
------------	---------------	---------------------------------------

Lección maxistral	Materia non impartida na Universidade de Vigo. Véxase guía docente da Universidade na que se imparte	100	A1 A2 A3 A4 A5	B2 B3 B4	C2 C3
----------------------	--	-----	----------------------------	----------------	----------

---

---

### **Outros comentarios sobre a Avaliación**

---

Materia non impartida na Universidade de Vigo. Véxase guía docente da Universidade na que se imparte.

---

---

### **Bibliografía. Fontes de información**

#### **Bibliografía Básica**

#### **Bibliografía Complementaria**

---

---

### **Recomendacións**

---