



DATOS IDENTIFICATIVOS

Recursos Humanos e Prevención de Riscos

Materia	Recursos Humanos e Prevención de Riscos			
Código	V04M161V01101			
Titulación	Máster Universitario en Xestión e Tecnoloxía de Estruturas e Instalacións			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento				
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier Torres Mancha, Francisco			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral				

Competencias

Código	
A1	Posuír e comprender coñecementos que acheguen unha base ou oportunidade de ser orixinais no desenvolvemento e/ou aplicación de ideas, adoito nun contexto de investigación.
A4	Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións, e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan, a públicos especializados e non especializados dun xeito claro e sen ambigüidades.
B3	Capacidade de resolver problemas con iniciativa, toma de decisións, creatividade, razoamento crítico e de comunicar e transmitir coñecementos, habilidades e destrezas
B5	Capacidade para o manexo de especificacións, regulamentos e normas de obrigado cumprimento
B6	Capacidade de analizar e valorar o impacto social e ambiental das solucións técnicas
C1	Coñecemento e manexo da normativa xeral e específica de aplicación ao sector da construción
C2	Dominio dos métodos de elaboración de informes e outros documentos técnicos específicos
C4	Implantación e aplicación das políticas de seguridade e prevención de riscos no sector da construción
D1	Desenvolvemento de competencias intelectuais, organizativas e comunicativas axeitadas ao traballo académico e profesional
D2	Pensamento crítico.
D4	Aprendizaxe autónoma e auto dirixida
D6	Uso de tecnoloxías.
D8	Iniciativa
D9	Rigor e responsabilidade no traballo.
D11	Capacidade de aplicar os coñecementos á práctica para comunicarse con persoas non expertas
D12	Traballo interdisciplinario.

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Coñecemento básico da xestión dos recursos humanos

A1
A4
B3
C1
C2
D1
D2
D4
D6
D8
D9
D11

Coñecemento da planificación dos recursos humanos da empresa

A1
A4
B3
B5
C1
D1
D2
D6
D8
D9
D11

Coñecemento da capacidade para a análise dos postos de traballo

A1
A4
B3
B5
C1
C2
D1
D2
D4
D6
D8
D11
D12

Coñecemento sobre recrutamento e selección

A1
A4
B3
B5
C2
D1
D2
D4
D6
D8
D9
D11
D12

Coñecemento da avaliación do desempeño

A1
A4
B3
C2
D1
D2
D4
D6
D8
D9
D11
D12

Coñecemento das técnicas de motivación	A1 A4 B3 B5 C2 D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Coñecemento da Normativa relacionada coa Prevención de Riscos Laborais	A1 A4 B3 B5 C1 C4 D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Aplicación práctica dos requisitos de Riscos Laborais a casos reais	A1 A4 B3 B5 B6 C1 C4 D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Coñecemento da redacción de documentación técnica no campo de Riscos Laborais	A1 B5 C1 C2 D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12

Contidos

Tema	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Planificación
1. -Planificación dos rrhh. Función estratéxica	3. Función estratéxica dos rrhh
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. ADPT e xestión por competencias
2. -Análise de postos de traballo	3. Utilidades do ADPT
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Concepto de selección e reclutamento
3. -Reclutamento e selección de persoal	3.- Reclutamento interno e externo 4.- Perfil básico do seleccionador

RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción
4. -Técnicas de selección	2. A entrevista
	3. Probas profesionais
	4. Probas psicotécnicas
	5. Outras técnicas
RECURSOS HUMANOS:	1. Integración do persoal
5.- Integración do persoal. Técnicas de motivación	2. Motivación do persoal
	- Concepto
	- Fundamentos
	- Teorías
	- Aplicacións e estratexias.
RECURSOS HUMANOS:	1. A formación interna na empresa
6. -Desenvolvemento do persoal: avaliación do desempeño.	2. Procesos de avaliación do desempeño
	3. Consecuencias da avaliación do desempeño.
PREVENCIÓN	- Conceptos xerais.
1.- Introducción á prevención.	- A Lei de Prevención de riscos Laborais e disposicións de desenvolvemento.
	- Dereitos e deberes.
	- A representación dos traballadores.
	- Principios da acción preventiva.
	- Os recursos preventivos.
	- A coordinación de actividades empresariais.
PREVENCIÓN	- A integración da prevención.
2.- A xestión da prevención na empresa:	- O Plan de Prevención de riscos.
	- A avaliación de riscos.
	- Planificación preventiva.
PREVENCIÓN	- Definicións.
3.- A organización preventiva da obra.	- O estudo de seguridade.
	- Os Plans de seguridade.
	- Os recursos preventivos.
	- A integración da prevención en edificacións.
PREVENCIÓN	- Libro de incidencias.
4.- O control da prevención na obra.	- O risco de caídas de altura.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Lección maxistral	12.25	23.5	35.75
Resolución de problemas de forma autónoma	12.25	49	61.25
Resolución de problemas e/ou exercicios	1	0	1
Traballo	0	2	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Lección maxistral	O profesor explica de maneira detallada un contido do curso aos alumnos
Resolución de problemas de forma autónoma	O profesor expón exercicios para que os alumnos tenten resolvelos de maneira independente e posteriormente acláranse as dúbida

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Resolución de problemas de forma autónoma	O alumno deberá resolver unha serie de problemas que lle propondrá o profesor, cos coñecementos e habilidades adquiridos ao longo da materia.

Avaliación

Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
------------	---------------	---------------------------------------

Resolución de problemas de forma autónoma	Exercicios expostos polo profesor e resoltos polo alumno. A porcentaxe da cualificación dentro da avaliación da parte de RRHH é do 40%.	20	A4	B3 B5 B6	C1 C4	D1 D2 D4 D8 D9 D11 D12
Resolución de problemas e/ou exercicios	Exponse unha serie de preguntas curtas e/ou tipo test a contestar o alumno para cada unha das partes da materia. A porcentaxe da cualificación dentro da avaliación da parte de RRHH é do 60% e dentro da de Prevención de riscos do 70%.	65	A4	B3 B5	C1 C4	D1 D9 D12
Traballo	O profesor poderá propor traballos ou proxectos a desenvolver polos alumnos. A porcentaxe da cualificación dentro da avaliación da parte de Prevención de riscos é do 30%.	15	A1 A4	B3 B5 B6	C1 C2 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12

Outros comentarios sobre a Avaliación

Proba RH HH	Contextualización	Cualificación
Tipo test	Proba escrita	60
Resolución de problemas e/ou exercicios.	Revisión do traballo polo titor.	40
Proba Prevención de Riscos		
Tipo test	Proba escrita	70
Traballos ou proxectos	O profesor poderá propor traballos ou prácticas. No caso de que non se realice, a puntuación desta proba sumarase á puntuación da proba escrita desta parte.	30

Observacións RR HH: Recomendacións, pautas para a mellora e a recuperación, etc.

O alumno deberá demostrar as súas habilidades e capacidades necesarias para asimilar os conceptos básicos de recursos humanos e o desenvolvemento práctico de diversas técnicas desta materia. Para iso, realizarase unha proba tipo test final e exercicios de traballo en equipo.

A proba de tipos test avaliará as habilidades do alumno no coñecemento dos recursos humanos.

A cualificación final desta parte da materia estará formada por un 60% correspondente a próbaa tipo test e un 40% á resolución de problemas e exercicios.

Para superar a materia será necesario aprobar ambas as partes da materia podendo compensar unha parte en caso de alcanzar nela unha nota igual ou superior a 4. En caso de non superar unha das partes no exame ordinario será posible presentarse ao exame extraordinario unicamente coa parte non aprobada.

A cualificación final obterase ponderando cada unha das partes en función da súa carga lectiva.

Bibliografía. Fontes de información

Bibliografía Básica

Daniel Goleman, **Inteligencia Emocional**, Batam Books.,

Lyubomirsky, **La Ciencia de la Felicidad**, Urano,

Josep Mas Font, **Sin tiempo que perder**, Alienta,

Bibliografía Complementaria

DOLAN, S.; SCHULER, R. S.; VALLE, R., **La Gestión de los Recursos Humanos**, McGraw - Hill, 199

Recomendacións