



DATOS IDENTIFICATIVOS

Contratación Laboral e Negociación Colectiva

Materia	Contratación Laboral e Negociación Colectiva			
Código	V08M129V01105			
Titulación	Máster Universitario en Dereito de Empresa			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Dereito público especial Dpto. Externo			
Coordinador/a	Martínez Yáñez, Nora María			
Profesorado	Fernández Veiguela, Susana Martínez Yáñez, Nora María Rodríguez Rodríguez, Emma Serrano Espinosa, Germán María			
Correo-e	nora@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral				

Competencias

Código	
A3	Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e se enfrontar á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.
A5	Que os estudantes posúan as habilidades de aprendizaxe que lles permitan continuar estudando dun xeito que terá que ser, en grande medida, autodirixido e autónomo.
B1	Capacidade de aprender de forma autónoma.
B2	Capacidade de resolver problemas de forma efectiva.
B3	Capacidade de argumentar e rebatir ideas, aplicando un pensamento crítico e lóxico.
B4	Capacidade de traballar de forma autónoma con iniciativa.
B5	Capacidade de traballar en equipo e coordinar grupos de traballo.
C26	Capacidade para asesorar ás empresas nas distintas modalidades de contrato que poidan utilizarse.
C27	Capacidade para asesorar á empresa para aplicar fórmulas de flexibilidade interna na xestión das relacións laborais.
C28	Capacidade para asesorar á empresa en materia de flexibilidade interna, extinción de contratos por causas empresariais e despedimentos.
C29	Capacidade para asesorar á empresa e para xestionar as relacións colectivas cos traballadores.
C30	Capacidade para asesorar á empresa na negociación, aplicación e interpretación dos convenios colectivos.
D3	Capacidade para resolver os problemas xurídicos que surxen no ámbito do Dereito de Empresa.
D4	Integrar coñecementos e formular xuízos referidos ao Dereito empresarial.
D5	Capacidade para afrontar desde un punto de vista xurídico as diferentes problemáticas vinculadas ás empresas.

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Capacidade para asesorar á empresa para aplicar fórmulas de flexibilidade interna na xestión das relacións laborais.	C26 C27 C28 C29 C30
Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e enfrontarse á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.	A3 A5 B1 B2 B3 B4 B5
Capacidade para resolver os problemas xurídicos que xorden no ámbito do Dereito de Empresa.	D3
Integrar coñecementos e formular xuízos referidos ao dereito empresarial.	D4 D5

Contidos

Tema	
I.- Modalidades de contratación: indefinida y temporal, a tiempo parcial, empresas de trabajo temporal.	1.- Contratos temporais estruturais (obra e servizo, eventual, interinidade). 2.- Contratos formativos. 3.- Contratos a tempo parcial e fixo discontinuo. 4.- Contratos de fomento de emprego, de relevo e de apoio a empregadores. 5.- Empresas de traballo temporal 6.- Descentralización produtiva e cesión ilegal de traballadores.
II.- Flexibilidade interna: salario, xornada, clasificación profesional, mobilidade.	1.- Mobilidade funcional. 2.- Mobilidade xeográfica. 3.- Modificación substancial das condicións de traballo. 4.- Inaplicación de convenios colectivos. lus variandi. 5.- Sucesión de empresa e garantías por cambio de empresario. 6.- Suspensións de contrato de traballo. Outras vicisitudes.
III.- Extinción de contrato: causas disciplinarias, causas empresariais, vontade do traballador, outras.	1.- Despido disciplinario: causas, forma, calificación, efectos, impugnación. 2.- Despido obxectivo: causas, forma, calificación, efectos, impugnación. 3.- Despido colectivo: procedemento, impugnación, procedementos non extintivos. 4.- Extincións concursais. 5.- Extincións por incumprimento do empresario. 6.- Outras.
IV.- Convenio colectivo: negociación, aplicación e inaplicación. Conflictos colectivos. Acordos de empresa.	1.- Tipoloxía: estatutarios e extraestatutarios. Acordos de empresa. Outros instrumentos negociais. 2.- Lexitimación. Representación dos traballadores e dos empresarios. 3.- Concorrenza de convenios e prioridade aplicativa. 4.- Procedemento de negociación. 5.- Sucesión temporal de convenios 6.- Contidos. 7.- Impugnación. 8.- Conflictos colectivos.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	0	65	65
Estudo de casos/análises de situacións	32	0	32
Resolución de problemas e/ou exercicios	3	0	3

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Proporase aos alumnos a resolución de casos prácticos de forma autónoma
Estudo de casos/análises de situacións	Proporase aos alumnos a realización do estudo de textos e resolución de supostos prácticos de situacións

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Atenderanse e resolverán dúbidas do alumno respecto dos contidos, actividades e/os exercicios que se propuxeron para adquirir las competencias perseguidas.
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Atenderanse e resolverán dúbidas do alumno respecto dos contidos, actividades e/os exercicios que se propuxeron para adquirir las competencias perseguidas.

Avaliación

	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Estudo de casos/análises de situacións	Proporase aos alumnos a realización do estudo de textos e resolución de supostos prácticos. Como sistema de avaliación continua, valorarase especialmente a participación activa do alumno nas devanditas actividades, o que representará o 50% da súa cualificación final.	50	A3 B3 C26 D4 B4 C27 D5 C28
Resolución de problemas e/ou exercicios	Proba teórico-práctica final, que representa o 50% da nota, orientada a verificar a adquisición de destrezas e competencias polos alumnos á hora de resolver casos prácticos.	50	A5 B1 C27 D3 B2 C29 B3 C30 B5

Outros comentarios sobre a Avaliación

Primeira convocatoria: Para seguir o sistema de avaliación continua será necesario asistir ao 90% das sesións presenciais. No exame final terase que alcanzar a cualificación mínima de 3 puntos (sobre 5).

Os alumnos deberán asistir ás actividades que lles indiquen os coordinadores da materia e que se computarán coma horas de docencia.

Segunda convocatoria: Rexerase polas mesmas normas e criterios da primeira convocatoria.

Bibliografía. Fontes de información

ALEMÁN PÁEZ, F. (coord.), **Materiales prácticos y recursos didácticos para la enseñanza del derecho del trabajo y las políticas sociolaborales**, última,

CRUZ VILLALÓN, J., **Compendio de Derecho del Trabajo**, 7ª,

FERNÁNDEZ DOCAMPO, B. e FERNÁNDEZ PROL, F., (coords.), **Casos prácticos de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**, última,

NOGUEIRA GUASTAVINO, M. (coord.), **Lecciones de Jurisdicción Social**, última,

VV.AA., **Memento Social 2015**,

Recomendacións