



DATOS IDENTIFICATIVOS

Dereito procesual laboral

Materia	Dereito procesual laboral			
Código	V08G210V01703			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	9	OB	4	1c
Lingua de impartición	Castelán Galego			
Departamento	Dereito público Dereito público especial			
Coordinador/a	Mourín González, María Teresa Espino Hernández, Luis Diego			
Profesorado	Espino Hernández, Luis Diego Mourín González, María Teresa			
Correo-e	teresamourin@yahoo.es diegos_espino@hotmail.com			
Web				
Descrición xeral	La materia se divide en cinco partes en las que se analiza: el poder judicial, su organización y garantías, así como el proceso y sus principios rectores. La segunda parte tiene por objeto el proceso laboral ordinario, mientras que la tercera se dedica a las distintas modalidades procesales existentes en el ámbito laboral. Finalmente, en las dos últimas partes se estudia la ejecución y los medios de impugnación.			

Competencias

Código	
A2	Que os estudantes saiban aplicar os seus coñecementos ó seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudo.
A3	Que os estudantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética.
A4	Que os estudantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solución a un público tanto especializado coma non especializado.
A5	Que os estudantes desenvolvan aquelas habilidades de aprendizaxe necesarias para emprender estudos posteriores cun alto grao de autonomía.
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autónomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo.
B4	Saber adaptarse ás novas situacións
B5	Capacidade de xestionar a información

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe	
Coñecemento polo estudiantado do organigrama xurisdiccional español, da organización e funcións do persoal xurisdiccional e do persoal ao servizo da Administración de Xustiza, así como das institucións básicas do proceso laboral.	A2	B1
	A3	B2
	A4	B3
	A5	B4
		B5

Identificación da modalidade procesal adaptada a cada reclamación, así como dos trámites que deben levarse a cabo para obter a execución de sentenzas da xurisdicción social, das posibilidades de recurso fronte a un órgano xudicial superior e coñecemento da tramitación de devanditos recursos.	A2	B1
	A3	B2
	A4	B3

Contidos

Tema	
BLOQUE I.- INTRODUCCIÓN AO DEREITO PROCESUAL LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> - Fontes do Dereito Procesual Laboral. - O proceso laboral: natureza e clases de procesos. - Xurisdicción e competencia: funcións e competencias dos órganos xurisdiccionais da orde social. - As partes procesuais: capacidade, lexitimación, postulación e pluralidade de partes. - O proceso ordinario: estrutura e principios informadores.
BLOQUE II.- O PROCESO LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> - O proceso ordinario: tramitación. - Actos e feitos procesuais. - Evitación do proceso: conciliación e reclamación previa. - Os procesos especiais: modalidades. - Os medios de impugnación no proceso laboral. - Os procesos de execución.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	51	75	126
Estudos/actividades previos	0	33.5	33.5
Estudo de casos/análises de situacións	21	40	61
Probas de tipo test	2	0	2
Estudo de casos/análise de situacións	2	0	2
Observación sistemática	0.5	0	0.5

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.
Estudos/actividades previos	Procura, lectura e traballo de documentación, propostas de resolución de problemas e/ou exercicios que se realizarán na aula e/ou laboratorio de forma autónoma por parte do alumnado.
Estudo de casos/análises de situacións	Análise dun feito, problema ou suceso real coa finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Sesión maxistral	No horario fixado polo profesor/a e publicado oportunamente polo centro, os alumnos/as, individualmente ou en grupos moi reducidos, poderán consultar co profesor/ás dúbidas e cuestións que se lles susciten en relación cos contidos teóricos de materia ou cos exercicios e casos prácticos propostos.
Estudo de casos/análises de situacións	No horario fixado polo profesor/a e publicado oportunamente polo centro, os alumnos/as, individualmente ou en grupos moi reducidos, poderán consultar co profesor/ás dúbidas e cuestións que se lles susciten en relación cos contidos teóricos de materia ou cos exercicios e casos prácticos propostos.

Avaliación

	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Sesión maxistral	Na data fixada no calendario oficial de exames, realizarase un exame teórico escrito, que comprende toda a materia	50	A2 B1 A4 B2 A5 B3 B5
Probas de tipo test	Ao longo do cuatrimestre realizaranse nas datas indicada na planificación docente 2 probas tipo test . Recollerán as materias explicadas. Estas probas non liberan materia de face ao exame final	20	A2 B1 A3 B2

Estudo de casos/análise de situacións	Nas mesma datas do exame teórico, e separado do mesmo, realizarase unha proba de carácter práctico consistente no estudo dun caso relacionado coas materias explicadas.	20	A2 A3 A4 A5	B1 B2 B3 B4 B5
Observación sistemática	Ao longo do cuatrimestre valorarase a asistencia e participación a clases prácticas.	10	A2 A3 A4	B1 B2 B4

Outros comentarios sobre a Avaliación

Na materia Dereito Procesal Laboral seguiranse dous sistemas de avaliación, tanto na primeira convocatoria como na segunda: avaliación continua ou exame final.

1º.- AVALIACIÓN CONTINUA.

O sistema de avaliación continua consistirá en:

- 2 probas teóricas tipo test, que se realizarán nas datas indicadas na planificación docente que se proporcionará aos alumnos ao comezo de curso; a nota media obtida nestas probas representará o 20 % da cualificación final.
- 1 proba práctica escrita, que se realizará na data indicada na planificación docente e que representará o 20 % da cualificación final.
- Valorarase a asistencia e participación nas clases prácticas, o que representará un 10% da calificación final.
- 1 proba teórica escrita, sobre toda a materia, que se realizará na data fixada no calendario oficial de exames e que representará o 50% da cualificación final. En calquera caso, para que se entenda superada a materia, é necesario obter nesta proba oral polo menos un 4,5 sobre 10.

Notas importantes:

- Para ser evaluado conforme ao sistema de avaliación continua, o/a alumno/a deberá realizar a proba teórica escrita, a proba práctica escrita e, polo menos unha proba teórica tipo test (sendo necesariamente a referida á parte de Introducción ao dereito Procesal Laboral).
- Os/as alumnos/as que sigan o sistema de avaliación continua e que non superen a materia na primeira convocatoria, de face á segunda convocatoria poderán optar por:
 - Que se lles manteña a cualificación obtida en próbalas tipo test, na proba práctica e na asistencia a clases prácticas obtidas durante o curso, nese caso o exame consistiría nunha proba teórica escrita sobre toda a materia, que representará o 50% da cualificación final, e na que deberán obter polo menos un 4,5 sobre 10 para entender superada a materia.
 - Facer un exame final nos términos que se indican a continuación.

2º.- EXAME FINAL.

Os/as alumnos/as que decidan non seguir o sistema de avaliación continua ou que non realicen as actividades necesarias para ser avaliados conforme a este sistema, serán avaliados/as, tanto na primeira como na segunda convocatoria, mediante un exame final, que se realizará na data fixada no calendario oficial de exames e que representará o 100% da cualificación final. Devandito exame constará de:

- Unha proba práctica escrita consistente no estudo dun caso. Esta proba práctica representará o 20% da cualificación final.
- Unha proba teórica escrita sobre toda a materia, que representará o 80% da cualificación final.

Nota importante: para poder superar a materia a través do exame final, o/a alumno/a terá que superar as dúas partes do exame. É dicir, na proba práctica, terá que obter polo menos un 1 sobre 2; e, na proba teórica, un 4 sobre 8.

3º.- CONVOCATORIA DE FIN DE CARREIRA

Na convocatoria de fin de carreira, o/a alumno/a será evaluado mediante un único exame escrito, de carácter teórico práctico (nos términos expostos no apartado anterior) e que representará o 100% da nota final.

As datas e horarios das probas de avaliación das diferentes convocatorias son as especificadas no calendario de probas de avaliación aprobado pola Xunta de Facultade para o curso 2015-16

Bibliografía. Fontes de información

- ▣ **MONTERO AROCA, J., Introducción al proceso laboral, Marcial Pons, última edición.**
- ▣ **ALBIOL MONTESINOS, I., ALFONSO MELLADO, C.L., BLASCO PELLICER, A., GOERLICH PESET, J.M., Derecho Procesal Laboral, 4 Edición, Tirant Lo Blanch, última edición.**
- ▣ **RUBIO DE MEDIAN, M.D., El Proceso Laboral Ordinario, Bosch, última edición.**

Recomendacións
