



DATOS IDENTIFICATIVOS

Dereito da seguridade social II

Materia	Dereito da seguridade social II			
Código	V08G210V01501			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS 6	Sinale OB	Curso 3	Cuadrimestre 1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Dereito público especial			
Coordinador/a	Cabeza Pereiro, Jaime			
Profesorado	Cabeza Pereiro, Jaime Pazos Perez, Alexandre			
Correo-e	jcabeza@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	A materia Dereito da Seguridade Social II, profundiza nas distintas prestacións da protección social pública. Xa que logo, ao longo do cuadrimestre, se estudarán as distintas prestacións ofertadas polo Sistema, tanto no nivel contributivo, como asistencial. O temario remata co análise dos principais rasgos dos distintos reximes especiais.			

Competencias

Código	
A2	Que os estudantes saiban aplicar os seus coñecementos ó seu traballo ou vocación dunha forma profesional e posúan as competencias que adoitan demostrarse por medio da elaboración e defensa de argumentos e a resolución de problemas dentro da súa área de estudo.
A3	Que os estudantes teñan a capacidade de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro da súa área de estudo) para emitir xuízos que inclúan unha reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica ou ética.
A4	Que os estudantes poidan transmitir información, ideas, problemas e solución a un público tanto especializado coma non especializado.
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autónomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo.
B5	Capacidade de xestionar a información
B8	Saber tomar decisións
C1	Coñecer o marco normativo regulador das relacións laborais.
C2	Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria.
C3	Coñecer o réximen xurídico do persoal ao servizo da Administración.
C14	Ser capaz de seleccionar, xestionar e transmitir información e documentación laboral.
C21	Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e os seus afiliados.
C23	Capacidade para intervir, dirixirse e recurrir ante as distintas Administracións Públicas.
C26	Capacidade de asesorar e xestionar en materia de emprego, contratación laboral, Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria.
C33	Capacidade para confeccionar nóminas e finiquitos.

Resultados de aprendizaxe

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria	A2	B1	C1
	A3	B2	C2
	A4	B3	C3
Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral	A2	B1	C2
Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e ás súas afiliados	A3	B2	C14
	A4	B5	C21
		B8	C23
			C26
Capacidade para intervir, dirixirse e recorrer ante as distintas Administracións Públicas	A2	B1	C2
Capacidade de asesorar e administrar en materia de emprego, contratación laboral, Seguridade Social, Asistencia Social e protección social complementaria	A3	B2	C23
	A4	B5	C26
Capacidade para confeccionar nóminas e liquidacións		B8	C33

Contidos

Tema	
LECCIÓN I. A ASISTENCIA SANITARIA E A INCAPACIDADE TEMPORAL.	<p>1.- A ASISTENCIA SANITARIA</p> <p>1.1.- O Sistema Nacional de Saúde.</p> <p>1.2.- Catálogo de prestacións: prestación sanitaria e prestacións farmacéuticas. Réximen xurídico.</p> <p>1.3.- Prestación por entidades alleas e devolución de gastos.</p> <p>2.- A INCAPACIDADE TEMPORAL</p> <p>1.1.- Concepto e situacións protexidas.</p> <p>1.2.- Feito causante.</p> <p>1.3.- Contido da acción protectora.</p> <p>1.4.- Dinámica da prestación.</p> <p>1.5.- Xestión.</p>
LECCIÓN II. MATERNIDADE, PATERNIDADE, RISCO DURANTE O EMBARAZO E RISCO DURANTE A LACTANCIA.	<p>1.- MATERNIDADE.</p> <p>1.1.- Concepto e situacións protexidas.</p> <p>1.2.- Feito causante.</p> <p>1.3.- Contido da acción protectora.</p> <p>1.4.- Dinámica da prestación.</p> <p>1.5.- Xestión.</p> <p>1.6.- Concorrenza con outras prestacións (incapacidade temporal e desemprego).</p> <p>2.- A PRESTACIÓN POR PATERNIDADE.</p> <p>3.- AS PRESTACIÓNS POR RISCO DURANTE O EMBARAZO E RISCO DURANTE A LACTANCIA.</p> <p>1.1.- Concepto e situacións protexidas.</p> <p>1.2.- Feito causante.</p> <p>1.3.- Contido da acción protectora.</p> <p>1.4.- Dinámica da prestación.</p> <p>1.5.- Xestión.</p> <p>4.- PRESTACIÓNS ECONÓMICAS POR CUIDADO DE MENORES AFECTADOS POR CANCRO OU ENFERMIDADE GRAVE</p>
LECCIÓN III. A INCAPACIDADE PERMANENTE NA SUA MODALIDADE CONTRIBUTIVA.	<p>1.- PRANTEXAMENTO XERAL.</p> <p>2.- A INCAPACIDADE PERMANENTE.</p> <p>1.1.- Concepto e graos. Situacións protexidas.</p> <p>1.2.- Feito causante.</p> <p>1.3.- Contido da prestación.</p> <p>1.4.- Dinámica.</p> <p>1.5.- Xestión.</p> <p>3.- LESIÓNS PERMANENTES NON INVALIDANTES.</p>
LECCIÓN IV. A XUBILACIÓN CONTRIBUTIVA.	<p>1.- CONSIDERACIÓNS XERAIS. A REFORMA DA XUBILACIÓN. O FACTOR DE SOSTENIBILIDADE DO SISTEMA DE SS.</p> <p>2.- XUBILACIÓN ORDINARIA.</p> <p>2.1.- Concepto e situacións protexidas.</p> <p>2.2.- Feito causante.</p> <p>2.3.- Contido.</p> <p>2.4.- Dinámica e xestión.</p> <p>3.- XUBILACIÓNS CON IDADE REDUCIDA. SUPOSTOS.</p> <p>4.- XUBILACIONES ANTICIPADAS. MODALIDADES.</p> <p>5.- XUBILACIÓN PARCIAL. RÉXIMEN XURÍDICO.</p>

LECCIÓN V. A PROTECCIÓN POR MORTE E SUPERVIVENCIA.

- 1.- ASPECTOS XERAIS.
- 2.- FEITO CAUSANTE.
- 3.- PRESTACIÓNS.
- 3.1.- Auxilio por defunción.
- 3.2.- Pensión de viudez.
- 3.3.- Prestación temporal de viudez
- 3.4.- Pensión de orfandade.
- 3.5.- Prestaciones en favor de familiares.
- 4.- XESTIÓN.

LECCIÓN VI. A PROTECCIÓN POR DESEMPREGO.

- 1.- CONCEPTO E CLASES.
- 2.- NIVEIS DE PROTECCIÓN. O NIVEL CONTRIBUTIVO.
- 2.1.- Requisitos.
- 2.2.- Situación legal de desemprego.
- 2.3.- Contido.
- 2.4.- Dinámica. Compatibilidades.
- 2.5.- Outras cuestións
- 3.- ACCIÓN PROTECTORA DO NIVEL ASISTENCIAL.
- 3.1.- Modalidades.
- 3.2.- Dinámica.
- 3.3.- Renta activa de inserción
- 4.- PROGRAMAS DE EMPREGO

LECCIÓN VII. RÉXIMES ESPECIAIS DA SEGURIDAD SOCIAL.

- 1.- RÉXIME ESPECIAL DE TRABALLADORES POR CONTA PROPIA OU AUTÓNOMOS. ESPECIALIDADES FRENTE AL RÉX. XERAL
- 2.- RÉXIMES ESPECIAIS DE TRABALLADORES DO MAR, MINERÍA DO CARBÓN E ESTUDANTES.
- 3.- RÉXIMES ESPECIALES DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS.

LECCIÓN VIII. PRESTACIÓNS NON CONTRIBUTIVAS E PRESTACIÓNS FAMILIARES.

- 1.- PRESTACIÓNS NON CONTRIBUTIVAS.
- 1.1.- Xeralidades.
- 1.2.- Prestación non contributiva de invalidez.
- 1.3.- Prestación non contributiva de xubilación.
- 2.- PRESTACIÓNS FAMILIARES.
- 2.1.- Determinación e concepto das prestacións familiares.
- 2.2.- As prestacións familiares na súa modalidade contributiva.
- 2.3.- As prestacións familiares na súa modalidade non contributiva.

LECCIÓN IX. SISTEMA NACIONAL DE DEPENDENCIA.

- 1.- A PROTECCIÓN DAS PERSOAS EN SITUACIÓN DE DEPENDENCIA. SUXEITOS PROTEXIDOS E GRAOS DE DEPENDENCIA.
- 2.- ACCIÓN PROTECTORA.
- 2.1.- CLASES DE PRESTACIÓNS
- 2.2.- RECOÑECIMENTO DO DEREITO.
- 2.3.- REVISIÓN DO GRAO OU NIVEL DE DEPENDENCIA.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Estudo de casos/análises de situacións	14	14	28
Sesión maxistral	33	0	33
Probas de tipo test	2	33	35
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	1	30	31
Probas prácticas, de execución de tarefas reais e/ou simuladas.	1	20	21
Outras	0	2	2

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Prantexamento e resolución de casos e supostos prácticos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal efecto, o docente propondrá ao alumnado a resolución de feitos, supostos, casos e sentencias, etc. coa finalidade de coñecerlos, interpretalos e, no seu caso, resolvelos, así como reflexionar sobre os mesmos, contrastar datos, completar os coñecementos teóricos e adestrarse en procedementos alternativos de solución.
Sesión maxistral	Exposición por parte do docente dos contidos principais da materia obxecto de estudio, as súas bases teóricas e directrices fundamentais, contidos que serán obxecto de avaliación nas diferentes probas desenvolvidas durante o curso.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
--------------	------------

Estudo de casos/análises de situacións	Entrevistas/conversacións/resolución de dúbidas nas sesións presenciais que o docente mantén co seu alumnado para asesoramento e desenvolvemento das distintas actividades na que se estrutura a materia e do proceso de aprendizaxe.
--	---

Avaliación			
	Descrición	Cualificación	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Probas de tipo test	Durante o cuatrimestre se realizarán 2 probas tipo test/cuestionarios sobre unha parte dos contidos teóricos da materia. A cualificación obtida en cada test suporá un 10% da nota final. En ningún caso a superación destes cuestionarios liberará de materia de cara á realización do examen final. As datas de celebración de cada test/cuestionario serán fixadas polo docente no cronograma da materia.	30	A2 B1 C1 A3 B2 C2 A4 B3 C3 B5 C14 B8 C21 C23 C26 C33
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	Os contidos teóricos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba teórica e escrita, que incluírá entre 4 e 7 preguntas de desenvolvemento -breve ou medio- sobre os distintos epígrafes do programa. O alumnado deberá demostrar a adquisición de coñecementos teóricos da materia en respostas de extensión intermedia. A cualificación obtida nesta proba suporá o 30 % da nota final.	30	A2 B1 C1 A3 B2 C2 A4 B3 C3 B5 C14 B8 C21 C23 C26 C33
Probas prácticas, de execución de tarefas reais e/ou simuladas.	Os contidos prácticos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba/examen práctico consistente na resolución, por escrito, dun suposto/caso práctico no que o alumnado aplicará os coñecementos prácticos adquiridos durante o cuatrimestre. A cualificación obtida nesta suporá o 25 % da nota final.	25	A2 B1 C1 A3 B2 C2 A4 B3 C3 B5 C14 B8 C21 C23 C26 C33
Outras	A participación e intervención en clase, a realización dos supostos prácticos, a preparación, cando así proceda, das leccións teóricas... e, en xeral, calqueira actividade desenvolvida polo alumnado para superar a materia ao marxe das probas obxectivas parciais e finais, serán avaliados polo docente durante todo o cuatrimestre, tendo un valor ponderado sobre a cualificación final do 15%. EN TODO CASO, PARA QUE A CUALIFICACIÓN OBTIDA NA PARTICIPACIÓN EN CLASE E NAS PROBAS TIPO TEST POIDA SUMARSE Á CUALIFICACIÓN OBTIDA NA PROBA DE RESPONSA LONGA E NA PROBA PRÁCTICA FINAL, DEBERÁ ALCANZARSE UNHA NOTA MEDIA DE 4,0 NESTAS DÚAS ÚLTIMAS PROBAS. DE NON SER ASÍ, A CUALIFICACIÓN OBTIDA NA EVALUACIÓN CONTINUA NON SE TERÁ EN CONTA, PODENDO CONSERVARSE PARA A CONVOCATORIA DE XULLO, NA QUE SE APLICARÁ A MESMA REGRA.	15	A2 B1 C1 A3 B2 C2 A4 B3 C3 B5 C14 B8 C21 C23 C26 C33

Outros comentarios sobre a Avaliación

CONVOCATORIA ORDINARIA XANEIRO-FEBRERO (Sistema de avaliación continua/sistema avaliación final)

DATA EXAMEN: aprobada na Xunta de Facultade e publicada na web da Facultade

a) Avaliación continua. Ao comenzo do curso, o alumnado deberá manifestar, a súa vontade de someterse ao sistema de avaliación continua. Para poder optar ao sistema de avaliación continua, o alumnado deberá acreditar asistencia a un 80 % das clases teóricas e prácticas. En caso contrario, sempre poderá acollerse ao sistema de avaliación final.

b) Avaliación final. Aqueles/as alumnos/as que non se acollan ao sistema de avaliación continua, serán avaliados nun examen final. Trátase dunha proba escrita, de carácter teórico e de carácter práctico, sobre todos os contidos da materia e representará o 100% da nota final.

CONVOCATORIA ORDINARIA XULLO

DATA EXAME: aprobada na Xunta de Facultade e publicada na web da Facultade

Se o/a alumno/a non superase a materia na convocatoria ordinaria do mes de xuño, a nota obtida na avaliación continua

desenvolvida durante o curso conservarase para a convocatoria do mes de xullo. Porén, se non superase a materia nas dúas citadas convocatorias do curso académico, o/a alumno/a tería que someterse a un novo proceso de avaliación continua, agás que opte pola avaliación final teórica e práctica.

CONVOCATORIA FIN DE CARREIRA:

DATA EXAME: aprobada na Xunta de Facultade e publicada na web da Facultade

Na convocatoria FIN DE CARREIRA o alumno será avaliado nun único examen escrito, de carácter teórico e práctico que representará o 100 % da nota final

Bibliografía. Fontes de información

MANUALES DE REFERENCIA:

BLASCO LAHOZ, JF. y LÓPEZ GANDÍA, J., *Curso de Seguridad Social*, Tirant lo Blanch (última edición).

GORELLI HERNÁNDEZ, J., RODRÍGUEZ RAMOS, MJ. y VÍLCHEZ PORRAS, M., *Sistema de Seguridad Social*, Tecnos (última edición)

MONEREO PÉREZ, JL. , MOLINA NAVARRETE, C. y QUESADA SEGURA, R., *Manual de Seguridad Social*, Tecnos (última edición).

LEGISLACIÓN:

Código/legislación de normas de Seguridad Social de cualquiera de las editoriales existentes en el mercado y debidamente actualizadas (Aranzadi, Tecnos, Civitas, Tirant lo BLanch, La Ley, etc).

Recomendacións

Materias que se recomenda ter cursado previamente

Dereito da seguridade social I/V08G210V01402

Dereito do traballo I/V08G210V01302

Dereito do traballo II/V08G210V01403
