



DATOS IDENTIFICATIVOS

Socioloxía do traballo

Materia	Socioloxía do traballo			
Código	V08G210V01305			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	2	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Bruna Quintas, María Cristina Carmen			
Profesorado	Bruna Quintas, María Cristina Carmen			
Correo-e	cbruna@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Conocimiento del trabajo como vertebrador de la identidad individual y social, del orden de la división social del trabajo, y su evolución en los marcos críticos e ideolóxicos del proceso técnico-productivo, organizativo y de relaciones laborales.			

Competencias de titulación

Código	
A3	Coñecer o réxime xurídico do persoal ao servizo da Administración
A6	Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social
A10	Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual
A14	Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autonomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo
B4	Saber adaptarse ás novas situacións
B5	Capacidade de administrar a información
B6	Capacidade de organización e planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B8	Saber tomar decisións
B9	Comunicarse de forma efectiva nas relacións interpersoais
B11	Gardar un comportamento ético como cidadán e como profesional

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe	
Capacidade de análise e síntese	A10	B1
Aprender autonomamente		B2
Traballar individualmente e en equipo		B3
Saber adaptarse ás novas situacións		B4
Capacidade de administrar a información		B5
Capacidade de organización e planificación		B6
Resolver problemas de forma efectiva		B7
Saber tomar decisións.		B8

(*)Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social.	A6
(*)Conocer los principios ideológicos y de los actores que condicionan las relaciones laborales en el mundo actual.	A12
(*)Conocer y saber interpretar las distintas vicisitudes empresariales y conectarlas con aspectos sociolaborales.	A3
(*)	A14
(*)Ser capaz de aplicar los conocimientos teóricos a la práctica.	A40
(*)Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en el contexto académico, en especial para aplicar los conocimientos teóricos y razonamientos multidisciplinares.	B5
(*)Desarrollar la capacidad de análisis y síntesis y pensamiento crítico.	B4
(*)Capacidad para el trabajo en equipo.	B8
(*)Capacidad de aprendizaje, trabajo autónomo y planificación y organización del trabajo.	B3
(*)Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.	B4
(*)Compromiso ético en el trabajo.	B11
(*)Tolerancia. Capacidad para apreciar diferentes puntos de vista.	B9

Contidos

Tema	
1. Significado de trabajo y su contextualización.	Cambios históricos en la representación del trabajo. Capitalismo y orígenes del modelo de trabajo asalariado. La centralidad del trabajo en la sociología clásica.
2. La organización técnica y social del trabajo.	El sistema fabril de producción y la división capitalista del trabajo: la racionalización del proceso productivo. Condiciones de trabajo.
3. La división del trabajo en la sociedad.	División sexual del trabajo. División internacional del trabajo. El trabajo informal.
4. La cualificación de la fuerza de trabajo.	Sistema educativo y trabajo. Las tesis de la elevación de las cualificaciones y de la descualificación del trabajo.
(*)5. El trabajo en la sociedad actual.	(*)Neoliberalismo y Globalización. La segmentación del mercado de trabajo. El derrumbe de la sociedad del empleo.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	36	0	36
Estudo de casos/análises de situacións	15	47	62
Probas de tipo test	2	50	52

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Exposición por parte do docente dos contidos da materia obxecto de estudo, as súas bases teóricas e directrices principais, que deberán ser estudados e comprendidos por o alumnado e que serán obxecto de avaliación.
Estudo de casos/análises de situacións	Análise de un feito, problema ou suceso con a finalidade de coñecelo, interpretalo, resolvelo, xerar hipóteses, contrastar datos, reflexionar, completar coñecimentos, diagnosticarlo e entrenarse en procedementos alternativos de solución.

Atención personalizada

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Estudo de casos/análises de situacións	Se valorará a resolución dos supostos prácticos planteados.	30
Probas de tipo test	Durante o cuatrimestre se realizará unha proba tipo test sobre os contidos teórico/prácticos da materia. En ningún caso a superación desta proba liberará da materia cara a realización do exame final. A data de celebración de esta proba será fixa por o docente no cronograma da materia.	70

Outros comentarios sobre a Avaliación

SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA:

El alumnado deberá obtener un mínimo de 4 puntos en la prueba final de conocimientos, para poder añadirle la puntuación

obtenida en las prácticas y prueba test, siendo necesario un 5 en total para superar la asignatura.

El alumnado que no se acoja al sistema de evaluación continua será evaluado en una prueba final de carácter teórico/práctico, que representará el 100% de la nota final.

CONVOCATORIA DE JULIO:

Al alumnado que no supere la materia por evaluación continua se le conservará la nota obtenida en las prácticas y la prueba test para esta convocatoria.

CONVOCATORIA DE FIN DE CARRERA:

El alumnado podrá presentarse a una prueba final que será evaluada de 0 a 10 puntos, a celebrar en fecha establecida según el calendario oficial del Centro.

FECHAS DE PRUEBAS FINALES:

Convocatoria de Fin de Carrera: 17 Octubre, 2014.

Convocatoria del 1º Período: 16 Enero, 2015.

Convocatoria de Julio: 14 Julio, 2015.

Bibliografía. Fuentes de información

Köhler, H-D y Martín Artilles, A (Manual Básico), **Manual de sociología del trabajo y Relaciones Laborales**, Delta Publ., Madrid,

Santos Ortega, J. Antonio (Manual Básico), **Trabajo, empleo y cambio social**, Tirant lo Blanch, Valencia,

Beck, U. (Bibliografía complementaria), **Un nuevo mundo feliz: La precarización del trabajo en la era de la globalización**, Paidós. Barcelona,

Garmendía, Jose A., Navarro, M.; Parra Luna, F. eds. (complementaria), **Sociología industrial y de la empresa**, Aguilar, Madrid,

Gorz, André (Bibliografía complementaria), **La metamorfosis del trabajo**, Ed. Sistema, Madrid,

Sennet, Richard (Bibliografía Complementaria), **La corrosión del carácter: Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo**, Anagrama, Barcelona,

Bibliografía básica

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Técnicas de investigación social/V08G210V01404

Materias que se recomienda ter cursado previamente

Socioloxía: Introducción á socioloxía/V08G210V01103