



DATOS IDENTIFICATIVOS

Psicoloxía: Psicoloxía do traballo

Materia	Psicoloxía: Psicoloxía do traballo			
Código	V08G210V01204			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS 9	Sinale FB	Curso 1	Cuadrimestre 2c
Lingua de impartición				
Departamento	Análise e intervención psicosocioeducativa			
Coordinador/a	Domínguez Rubira, María Carmen			
Profesorado	Domínguez Rubira, María Carmen			
Correo-e	carmenrubira@uvigo.es			
Web				
Descripción xeral	Esta asignatura proporciona unha perspectiva da organización como un sistema social tendo en conta os factores materiais, temporais e sociais que tamén lle afectan. Así mesmo esta materia estuda a importancia dos aspectos psicosociais como a motivación, a satisfacción, o manexo do poder e a comunicación que influen no comportamento laboral.			

Competencias de titulación

Código	
A7	Coñecer a psicoloxía do traballo e as técnicas de negociación
A16	Ser quen de dirixir grupos de persoas
A39	Ser quen de comprender a relación entre os procesos sociais e a dinámica das relacións laborais
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
(*)Conocer la psicología del trabajo y las técnicas de negociación	A7
(*)Ser capaz de dirigir grupos de personas	A16
(*)Ser capaz de comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales	A39
(*)Ser capaz de aplicar los conocimientos teóricos a la práctica	A40

Contidos

Tema	
Tema 1: Aproximación á Psicoloxía do traballo.	Definición de psicoloxía e campos de especialización. Principios da psicoloxía do traballo. Breve desarrollo histórico. Principais areas de investigación.
Tema 2:: Factores psicosociais que influen na conducta e nas relacións humanas no traballo.	Intelixencia y personalidade. Actitudes. Estereotipos. Conformismo. Percepción. O funcionamento dos grupos humanos.
Tema 3: Factores do contexto do traballador: Condicions de traballo, cultura organizacional e clima laboral	O concepto de condicions de traballo. As Condicions ambientais de traballo. O estrés no traballo. Mobbing. Burnout. Concepto de cultura organizacional, características e dimensons culturais das organizacions. Concepto de clima laboral. Componentes do clima laboral e consecuencias do mesmo.

Tema 4: Motivación laboral e satisfacción no traballo	Introducción ao estudo da motivación humana. Concepto de motivación laboral. Principales enfoques teóricos. Concepto de satisfacción laboral. Componentes da misma. Medida da satisfacción. Relación con otras variables.
Tema 5: Organización do traballo nos seus aspectos materiais, temporais e sociais.	Tareas, postos e funciones. Tiempo biológico, psicológico e social. Horarios de trabajo. Roles no trabajo.
Tema 6: O conflicto nas organizaciones.	Ánalisis do poder. Proceso de conflicto nas organizaciones. Gestión eficaz do conflicto. Dinámica del conflicto. Fases no desencadenamiento.
Tema 7: A negociación.	Definición de negociación. Estilos de negociación. Estrategias e tácticas de negociación. Características das partes enfrentadas. A comunicación entre os negociadores.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión magistral	53	50	103
Estudio de casos/análisis de situaciones	21	28	49
Pruebas de tipo test	1	40	41
Trabajos y proyectos	2.5	29.5	32

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodología docente

	Descripción
Sesión magistral	Exposición dos contenidos de la materia por parte del profesor
Estudio de casos/análisis de situaciones	Formulación, análisis, resolución y debate de ejercicios y problemas relacionados con la materia

Atención personalizada

Avaluación

	Descripción	Cualificación
Pruebas de tipo test	Pruebas que incluyen preguntas cerradas con diferentes alternativas de respuesta. Los alumnos seleccionan una respuesta entre un número limitado de posibilidades. En la planificación docente se especifican las horas destinadas por parte del alumno a preparación de la prueba final objetiva	70
Trabajos y proyectos	El estudiante presenta de forma individual o resultado obtenido en la elaboración de un documento sobre la temática de la materia	30

Outros comentarios sobre a Avaluación

Para la segunda convocatoria habrá también un examen tipo test, las mismas características que en la primera convocatoria y se conservarán las calificaciones obtenidas en el trabajo. Para aquellos alumnos que no hubiesen realizado el trabajo, el examen constará de un mayor número de preguntas, que constituirá el 100% de la nota.

A nota acadada en la evaluación continua manterase para el curso siguiente.

Para la convocatoria de Fin de Carrera habrá un examen final tipo test de toda la asignatura que constituirá el 100% de la nota final.

Fechas de exámenes: Fin de carrera 17 de Octubre 2014

1ª Convocatoria: 14 Mayo 2015

2ª Convocatoria: 10 Julio 2015

Bibliografía. Fuentes de información

Peiró y Prieto, Tratado de Psicología del Trabajo. Bibliografía básica,
J.W. Newstrom, COMPORTAMIENTO HUMANO EN EL TRABAJO. Bibliografía básica,
Peiró y Ramos, Intervención psicosocial en las organizaciones , Bibliografía básica.,
Alcover de la Hera,C, Introducción a la Psicología del trabajo. Bibliografía básica.,
Muchinsky, P.M, Psicología aplicada al trabajo. B. Básica.,
Guillén Gestoso y Pirri, Psicología del Trabajo: Gestión de los recursos humanos. Skill management B. Básica.,
Kenneth W. Thoma, La motivación intrínseca en el trabajo. Bibliografía Complementaria,
Gibson, J; Ivancevich, J y Donnell, Las organizaciones. Bibliografía Complementaria,

Recomendacións

Outros comentarios

PARA OS ALUMNOS QUE ASISTAN A CLASE HABERÁ UN EXAMEN FINAL TIPO TEST EN PRIMEIRA (MES DE XUNIO) E SEGUNDA CONVOCATORIA (MES DE JULIO) QUE SUPORÁ JUNTO CO TRABALLO O TOTAL DA NOTA. A NOTA DO TRABALLO SE GUARDARÁ PARA A SEGUNDA CONVOCATORIA (MES DE XULLO).

PARA LOS ALUMNOS QUE NO ASISTAN A CLASE O EXAMEN SERÁ TIPO TEST ÚNICO E FINAL TANTO EN PRIMEIRA CONVOCATORIA (XUNIO) COMO EN SEGUNDA (XULLO) QUE CONSTITUIRÁ O TOTAL DA NOTA.
