



DATOS IDENTIFICATIVOS

Dereito Laboral e Dereito Tributario Aplicado á Visita Médica

Materia	Dereito Laboral e Dereito Tributario Aplicado á Visita Médica			
Código	O03M063V01110			
Titulación	Máster Universitario en Información Técnica do Medicamento			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	3	OB	1	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Dereito público especial Dpto. Externo			
Coordinador/a	Rabanal Carbajo, Pedro			
Profesorado	Fernández López, Roberto Ignacio Rabanal Carbajo, Pedro			
Correo-e	prabanal@uvigo.es			
Web	http://www.faitic.es			
Descrición xeral	(*)Análisis desde la perspectiva laboral y tributaria del trabajo de los visitantes médicos			

Competencias de titulación

Código			
A3	Conocimiento de los requisitos, objetivos y marco informativo de las diferentes instituciones para, a partir del mismo, poder evaluar y analizar los aspectos que rodean a la visita médica.		
A4	Capacidad para comprender de la evolución que ha seguido la profesión del visitador médico, sus actuales tendencias y las previsibles líneas de mejora		
A5	Capacidad para identificar, comprender y aplicar los conceptos que integra la información técnica del medicamento		
A6	Habilidad para distinguir las diferentes alternativas a los problemas que se le planteen, de modo que pueda proporcionar las soluciones más satisfactorias.		
A8	Conocimiento en la aplicación de procedimientos y técnicas necesarias al desarrollo de la actividad de la visita médica		
B2	Capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en los distintos aspectos que rodean a la información técnica del medicamento y a la visita médica		
B3	Capacidad para comunicar sus conclusiones y los conocimientos técnicos sobre el medicamento y las razones últimas que los sustentan a públicos especializados sin ambigüedades, durante el transcurso del proceso de visita médica.		

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
Aproximación legal a figura del informador técnico sanitario desde el punto de vista del Derecho del trabajo y del Derecho de la Seguridad Social. Examen de las diferentes coberturas jurídicas para la prestación de la actividad de Informador Técnico Sanitario y sus regímenes jurídicos.	saber saber facer	A5 A6 A8 B2 B3
Capacidad de creación de contenidos jurídicos.	saber saber facer	A3 A4 B2 B3

Contidos

Tema

TEMA 6. Derecho tributario aplicado a la visita médica

Ingresos y gastos públicos vinculados a las prestaciones farmacéuticas.
Clasificación y elementos esenciales de las categorías tributarias.

Aspectos subjetivos del régimen tributario aplicable a la información técnica del medicamento: El visitador médico como sujeto pasivo de los tributos.

Los impuestos indirectos aplicables a los medicamentos y demás productos farmacológicos

TEMA 1. EMPLEADOR, EMPRESA Y TRABAJADOR.

TEMA 2. LAS RELACIONES LABORALES DE CARACTER ESPECIAL.

TEMA 3. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

TEMA 4. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

TEMA 5. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO COMO TRABAJADOR AUTÓNOMO.

TEMA 1. EMPLEADOR, EMPRESA Y TRABAJADOR.

1. EMPLEADOR. EMPRESA. 1.1. Empresario y empleador. 1.2. Concepto legal de empresario. 1.3. Empresario y empresa. 2. CENTRO DE TRABAJO. 2.1. El centro de trabajo. 2.2. Centro de trabajo y órganos de representación y participación de los trabajadores en la empresa. 2.3. La unidad productiva autónoma. 3. GRUPOS DE EMPRESAS. 3.1. El grupo de empresas, empresario laboral. 3.2. Problemas que suscita la aplicación del ordenamiento laboral al grupo de empresas. 3.3. Referencias en el ordenamiento laboral vigente al grupo de empresas. 3.4. El Tribunal Supremo y el grupo de empresas. 4. REQUISITOS Y TRÁMITES A SEGUIR PARA LA APERTURA DE UNA EMPRESA O CENTRO DE TRABAJO. 4.1. Comunicación a la autoridad laboral. 4.2. Autorización administrativa. 4.3. Trámites a seguir para la apertura de una empresa. 5. EL TRABAJADOR. 5.1. La relevancia del trabajador en el Derecho del Trabajo. 5.2. Concepto legal de trabajador. 5.3. Ajenidad. 5.4. Dependencia o subordinación. 6. RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS DEL ORDENAMIENTO LABORAL. 6.1. Tipos de exclusiones. 6.2. Exclusiones declarativas. 6.3. Exclusiones constitutivas. 6.3. Exclusiones mixtas: declarativas y constitutivas.

TEMA 2. LAS RELACIONES LABORALES DE CARACTER ESPECIAL.

1. RELACIONES LABORALES DE CARACTER ESPECIAL. 1.1. Constitucionalidad. 1.2. Normativa reguladora. 1.3. Relaciones laborales especiales según el ET. 1.4. Otras relaciones laborales especiales. 2. MEDIADORES MERCANTILES. 2.1. Concepto. 2.2. Dependencia. 2.3. Relación laboral especial y contrato de agencia.

TEMA 3. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.

1. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. 1.1. Generalidades. 1.2. Extinción por cumplimiento. 1.3. Extinción por voluntad de las partes. 1.4. Extinción por imposibilidad sobrevenida. 2. EL DESPIDO DISCIPLINARIO. 2.1. Causas de despido. 2.2. Forma del despido. 2.3. Calificación y efectos del despido. 3. EL DESPIDO COLECTIVO. 3.1. Concepto. 3.2. Normativa. 3.3. Configuración legal. 3.4. Causas. 3.5. Procedimiento. 3.6. Iniciación del expediente académico. 3.7. Primeras actuaciones de la autoridad laboral. 3.8. Iniciación de las consultas con los representantes de los trabajadores. 3.9. Contenido y desarrollo de las consultas. 3.10. Efectos del acuerdo con los representantes de los trabajadores. 3.11. Efectos del desacuerdo con los representantes de los trabajadores. La decisión de la autoridad laboral. 3.12. Orden de los despidos. 3.13. Indemnizaciones. 4. EL DESPIDO POR CAUSAS OBJETIVAS. 4.1. Concepto. 4.2. Ineptitud del trabajador. 4.3. Falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo. 4.4. Causas empresariales. 4.5. Ausencias al trabajo, aún justificadas. 4.6. Insuficiencia de consignación presupuestaria en los casos de contratos indefinidos concertados por administraciones públicas o entidades sin ánimo de lucro para la ejecución de programas públicos financiados con ingresos externos de carácter finalista. 4.7. Forma del despido. 4.8. Efectos del despido.

TEMA 4. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

1. LA NORMATIVA REGULADORA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. 1.1. Importancia de la garantía de la seguridad y de la tutela de la salud del trabajador. 1.2. Normativa vigente. Fuentes. 2. EL DEBER EMPRESARIAL DE PROTECCIÓN DEL TRABAJADOR. 2.1. Derecho y deber de protección. 2.2. Sujetos del derecho de protección. 2.3. Sujetos del deber de protección. 2.4. Contenido del deber de protección. 2.5. Cumplimiento del deber de protección. 2.6. Adaptación del trabajo a la persona. 2.7. Evaluación de riesgos. 2.8. Equipos de trabajo. 2.9. Información, consulta y participación. 2.10. Formación de los trabajadores. 2.11. Medidas a adoptar en caso de riesgo grave e inminente. 2.12. Vigilancia de la salud. 2.13. Medidas de emergencia. 2.14. Protección de la maternidad. 2.15. Consecuencias del incumplimiento del deber de protección. 3. LOS SUJETOS Y ORGANOS ENCARGADOS EN LA EMPRESA DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. 3.1. Trabajadores. 3.2. Servicio de prevención. 3.3. Competencias de los comités de empresa y delegados de personal. 3.4. Delegados de prevención. 3.5. Comité de seguridad y salud.

TEMA 5. LA PRESTACIÓN DE TRABAJO COMO TRABAJADOR AUTÓNOMO.

1. EL ÁMBITO DEL TRABAJO AUTÓNOMO. 1.1. Noción de trabajador autónomo. 1.2. Fuentes reguladoras: el Estatuto del trabajo autónomo. 2. RÉGIMEN PROFESIONAL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO. 3. EL TRABAJADOR AUTÓNOMO ECONÓMICAMENTE DEPENDIENTES. 3.1. Concepto de trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE). 3.2. Régimen jurídico del TRADE. 3.3. Los Acuerdos de Interés Profesional. 4. DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS. 5. PROTECCIÓN SOCIAL DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO.

Planificación			
	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Probas de tipo test	0	1	1

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente	
	Descrición

Atención personalizada	
Probas	Descrición
Probas de tipo test	mediante correo electrónico y plataforma informática, continuamente.

Avaliación		
	Descrición	Cualificación
Probas de tipo test	10 preguntas con varias respuestas. Solo 1 verdadera. Tiempo de resolución limitado y limitado sólo a un intento el tipo test.	100

Outros comentarios sobre a Avaliación

Examen tipo test mediante plataforma aplicada. Con tiempo de resolución y una sóla posibilidad de realización.

El examen/prueba correspondiente a la segunda convocatoria seguirá el el mismo modelo que en la primera convocatoria

Bibliografía. Fontes de información

Legislación básica laboral y de Seguridad Social.

Manualística en dicha materia:

- *Guía práctica de Legislación laboral 2007-2007 (SAGARDOY/ DEL VALLE [Coords.-, GIL, LÓPEZ AHUMADA, RABANAL*

- *Derecho de Seguridad Social, DEL VALLE / RABANAL*

Legislación tributaria aplicada a la visita medica

FERREIRO LAPATZA, J.J., Curso de Derecho Financiero Español. Instituciones, Marcial Pons, Madrid-Barcelona, última edición

PEREZ ROYO, F., Derecho Financiero y Tributario. Parte General, Civitas, última edición.

MARTIN QUERALT, LOZANO SERRANO, TEJEIRO LÓPEZ, CASADO OLLERO, Curso de Derecho Financiero y Tributaria, Tecnos, Madrid, ultima edición

FERREIRO LAPATZA, J. J., MARTÍN FERNÁNDEZ, J., RODRÍGUEZ MÁRQUEZ, J., TOVILLAS MORÁN, J. M., *Curso de Derecho Tributario. Parte Especial. Sistema Tributario. Los tributos en particular*, Marcial Pons, Madrid-Barcelona, última edición.

MARTÍN QUERALT, J., TEJERIZO LÓPEZ, J. M., CAYÓN GALIARDO, A. (Directores) *Manual de Derecho tributario. Parte especial*, Thomson-Aranzadi, Navarra, última edición.

Recomendacións