



DATOS IDENTIFICATIVOS

Deseño de plans estratéxicos de igualdade de oportunidades

Materia	Deseño de plans estratéxicos de igualdade de oportunidades			
Código	V08G210V01905			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OP	3	2c
Lingua de impartición				
Departamento	Análise e intervención psicosocioeducativa			
Coordinador/a	Isorna Folgar, Manuel			
Profesorado	Isorna Folgar, Manuel			
Correo-e	isorna.catoira@uvigo.es			
Web	http://http://webs.uvigo.es/hildegart/			
Descrición xeral	Nesta materia preténdese poñer en contacto aos estudantes coas políticas de igualdade de oportunidades de mulleres e de homes.			

Competencias de titulación

Código		
A1	Coñecer o marco normativo regulador das relacións laborais	
A11	Coñecer o principio de igualdade e a tutela contra a discriminación	
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual	
A14	Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral	
A15	Ser quen de elaborar e deseñar a estratexia de recursos humanos nunha organización	
A32	Capacidade para deseñar plans de incentivos á produción	
A36	Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral	
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica	
A43	Ser quen de coñecer as organizacións públicas encargadas de deseñar e implementar as políticas públicas sociolaborais	
B1	Capacidade de análise e síntese	
B2	Aprender autonomamente	
B3	Traballar individualmente e en equipo	
B4	Saber adaptarse ás novas situacións	
B6	Capacidade de organización e planificación	
B8	Saber tomar decisións	
B9	Comunicarse de forma efectiva nas relacións interpersoais	

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe	
Achegar as/os alumnas/as ao o estudo das cuestións relacionadas co xénero.	A1 A11 A12 A40	B1 B4 B9
Poñer en contacto aos alumnos/as coa situación real da muller a nivel educativo, laboral, familiar, etc.	A1 A11 A12 A40	B1 B4 B8 B9

Comprender as implicacións a nivel psicolóxico, social e especificamente a nivel económico e laboral das políticas de igualdade na vida de homes e mulleres.	A1 A11 A12 A40	
Favorecer o coñecemento das políticas de igualdade de oportunidades a nivel europeo, estatal e autonómico.	A1 A11 A12 A36 A43	B1 B2 B3 B4 B8 B9
Favorecer a reflexión crítica sobre a igualdade de oportunidades de mulleres e homes.	A1 A11 A12 A40 A43	
Adiestrar as/os estudantes na elaboración e deseño de plans de Igualdade de Oportunidades de homes e mulleres.	A1 A11 A12 A14 A15 A32 A36 A40 A43	B1 B2 B3 B6 B8 B9

Contidos

Tema	
Bloque I. Abordaxe conceptual e teórico dos estereotipos de xénero e o sexismo.	- Conceptos crave relacionados coa Igualdade de oportunidades - Os Estereotipos de Xénero: evolución, modelos e tipos (estereotipos descriptivos e prescriptivos) - O Sexismo Ambivalente: do sexismo hostil ao sexismo benevolente.
Bloque II. Análise normativo e contextual en materia de Igualdade de Oportunidades	- Análise normativo e documental sobre Igualdade de Oportunidades: a nivel comunitario, estatal, autonómico. - Análise de contexto en materia de Igualdade de Oportunidades: situación das mulleres na Unión Europea e en España (participación das mulleres no mercado laboral e brechas de xénero, medias de acción positivas, tendencias recentes derivadas da crise económica-financeira, Conciliación da vida persoal, familiar e profesional)
Bloque III. Plans estratéxicos de Igualdade de Oportunidades	- Revisión dos Plans estratéxicos de Igualdade de Oportunidades: a nivel comunitario, estatal, autonómico. - Elaboración e deseño de Plans de Igualdade dirixidos principalmente á empresa pública ou privada.

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Actividades introdutorias	2	2	4
Sesión maxistral	26	0	26
Traballos de aula	10	0	10
Traballos tutelados	10	45	55
Presentacións/exposicións	1	0	1
Probas de tipo test	3.5	50.5	54

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Actividades introdutorias	Actividades encamiñadas a tomar contacto e reunir información sobre o alumnado, así como a presentar a materia.
Sesión maxistral	Exposición por parte da profesora dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante.
Traballos de aula	A/o estudante desenvolve actividades individuais ou grupais na aula baixo as directrices e supervisión da docente
Traballos tutelados	El o la estudante, de forma individual ou grupal elabora traballos sobre a temática da materia ou prepara memorias, recensiones, etc.

Presentacións/exposición Exposición por parte do alumnado ante o grupo clase o traballo que elaboraron sobre os contidos da materia.

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Traballos tutelados	Para o traballo de aula ou tutelados, a atención personalizada levarase a cabo de dúas formas: - na aula durante a sesión de titoría asinada - no despacho da docente no horario de titoría. Ademais, os e as estudantes poderán comunicarse coa docente a través do correo electrónico ou da plataforma de faitc.

Avaliación

Descrición	Cualificación
Traballos de aula	10
Traballos tutelados	40
Traballo grupal (obrigatorio): deseño dun plan de igualdade de oportunidades nunha empresa. Traballo individual (optativo) sobre un tema de relacionado coa materia. consultar coa docente.	
Probas de tipo test	50
Examen tipo test de 30 preguntas con tres opcións de resposta.	

Outros comentarios sobre a Avaliación

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Asistentes

La evaluación de los y las alumnas asistentes se realizará en torno a tres ejes: asistencia y trabajos de aula; trabajo grupal y exposición del mismo y trabajos individuales. Con ellos se podrá alcanzar la máxima nota sin necesidad de la realización de examen, aunque pero para ello es requerido que sean entregadas todas las actividades requeridas en cada apartado.

-Asistencia, participación y trabajos de aula: el alumnado que asista regularmente al aula tanto a las sesiones magistrales como a las sesiones prácticas; es decir aquel que alcance el 80% de asistencias del total de las horas lectivas y que presente de forma regular los trabajos realizados en el aula correspondientes a las actividades prácticas; será considerado alumnado asistente, por lo que en base a estos criterios podrá obtener en este apartado un máximo de 2 puntos.

-Realización actividades individuales: dichas actividades consistirán en la realización de varias reflexiones y comentarios personales de diferentes artículos. En este apartado se podrá alcanzar un máximo de 4 puntos.

-Realización de un trabajo grupal: el trabajo de mayor carga de la asignatura será la realización de un plan de igualdad en una empresa. Dicho trabajo se realizará en grupos de un máximo de 5 personas, que deberán exponerlo ante el resto del grupo. Con el conjunto del trabajo y la exposición se podrá alcanzar una calificación máxima de 4 puntos.

No asistentes

Los y las alumnas que no sigan o no puedan seguir la evaluación continuada, podrán examinarse en una prueba final, pudiendo obtener el 100% de la calificación.

Esta prueba consta de dos partes: una de estas tipo test de 30 preguntas con tres opciones de respuesta, en la que sólo una de esas opciones es correcta. El sistema de corrección de este parte basara en la premisa de que dos respuestas mal descuentan una bien. Con todas las preguntas de este apartado correctas se podrán obtener 8 puntos del total de 10.

La segunda parte del examen será el desarrollo de un supuesto práctico, que supone 2 puntos del total de 10. Para superar a examen se deberá obtener un mínimo de 15 preguntas tipo test correctas; y un mínimo también de un punto en el desarrollo del caso práctico.

As datas e horarios das probas de avaliación das diferentes convocatorias son as especificadas no calendario de probas de avaliación aprobado pola Xunta de Centro para o curso 2013-14

Prueba Segunda convocatoria: Examen tipo test de 30 preguntas con tres opciones de respuesta, en la que sólo una de esas opciones es correcta. El sistema de corrección de este parte basara en la premisa de que dos respuestas mal descuentan una bien. Con todas las preguntas de este apartado correctas se podrán obtener el total de 10.

Bibliografía. Fontes de información

- Bonino, Carla y Aragón, Jorge. La negociación colectiva como instrumento para la igualdad laboral entre mujeres y hombres. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2003.

- Castro, C. Introducción al enfoque integrado o mainstreaming de género. Guía básica. Instituto Andaluz de la Mujer, 2004.
- Comisión Europea. [La responsabilidad social de las empresas: una contribución empresarial al desarrollo sostenible]. COM, Bruselas, 2002.
- Comisión Europea. Dirección General de Empleo, Relaciones laborales y Asuntos Sociales [100 palabras para la igualdad].
- Consejo Económico y Social; La negociación colectiva como mecanismo de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres.
- Instituto de la Mujer, Mainstreaming de género. Marco conceptual, metodología y presentación de [buenas prácticas].
- Instituto de la Mujer. Manual para elaborar un plan de igualdad en la empresa. Instituto de la Mujer, 2008.
- Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 1998.
- Rodríguez Castro, Y., Lameiras Fernández, M., Carrera Fernández, M.V. y Failde, J.M. (2009). Aproximación conceptual al sexismo ambivalente: Estado de la cuestión. *SUMMA Psicológica*, 6 (2), 131-142. ISSN: 0718-0446

Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Programa OPTIMA. Instituto de la Mujer. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Oficina Internacional del Trabajo

Igualdad de Oportunidades de la Secretaría Confederal de la Mujer de CC.OO.

Igualdad de Oportunidades de UGT

CGT Sección Mujer

Guía [Igualdad de derechos y oportunidades para mujeres y hombres en la Unión Europea. Diálogo con los ciudadanos y las empresas].

Legislación sobre igualdad entre mujeres y hombres

<http://mujeres.universia.es/derechosymujer/derechosymujer.htm>

http://europa.eu.int/comm/employment_social/equ_opp/strategy_en.html

http://www.europarl.eu.int/committees/femm_home.htm

<http://www.ccoo.es/sindicato/mujer.html>

<http://www.ugt.es/Mujer/mujer.html>

Recomendaciones

Materias que continúan o temario

Igualdade e mercado de traballo/V08G210V01906

Materias que se recomienda cursar simultaneamente

Dirección e xestión de recursos humanos I: dimensión psicosocial/V08G210V01303

Materias que se recomienda ter cursado previamente

Dereito do emprego/V08G210V01701
