



DATOS IDENTIFICATIVOS

Socioloxía do traballo

Materia	Socioloxía do traballo			
Código	V08G210V01305			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	6	OB	2	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Bruna Quintas, María Cristina Carmen			
Profesorado	Bruna Quintas, María Cristina Carmen			
Correo-e	cbruna@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	Conocimiento del trabajo como vertebrador de la identidad individual y social, del orden de la división social del trabajo, y su evolución en los marcos críticos e ideológicos del proceso técnico-productivo, organizativo y de relaciones laborales.			

Competencias de titulación

Código	
A6	Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social
A10	Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais
A12	Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual
A14	Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral
A21	Capacidade de asesorar a organizacións sindicais e empresariais e ás súas afiliados
A28	Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais
A29	Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego
A36	Ser quen de elaborar, implementar e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral
A37	Ser quen de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos ao mercado de traballo
A38	Ser quen de aplicar as técnicas cuantitativas e cualitativas de investigación social ao ámbito laboral
A39	Ser quen de comprender a relación entre os procesos sociais e a dinámica das relacións laborais
A40	Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica
A41	Ser quen de contextualizar historicamente as relacións laborais contemporáneas
A42	Ser quen de contextualizar historicamente o papel dos actores sociais e institucionais que operan nas relacións laborais
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autonomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo
B4	Saber adaptarse ás novas situacións
B5	Capacidade de administrar a información
B6	Capacidade de organización e planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B8	Saber tomar decisións
B9	Comunicarse de forma efectiva nas relacións interpersoais

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	---------------------------------------

Coñecer a socioloxía do traballo e as técnicas de investigación social	A6	B1
	A10	B3
Coñecer as políticas sociolaborais	A12	B6
	A14	B7
Coñecer a socioloxía xeral e comprender e valorar as teorías sociais	A21	B8
	A28	B9
	A29	
Coñecer os principios ideolóxicos e dos actores que condicionan as relacións laborais no mundo actual	A36	
	A37	
	A38	
Coñecer as organizacións públicas encargadas de deseñar e implementar as políticas públicas sociolaborais	A39	
	A40	
	A41	
Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral	A42	
Ser quen de elaborar e deseñar a estratexia de recursos humanos nunha organización		
Ser quen de dirixir grupos de persoas		
Capacidade para comprender as distintas vicisitudes empresariais e conectalas con aspectos sociolaborais		
Capacidade para asesorar sobre as medidas máis adecuadas para favorecer a incorporación ao emprego		
Capacidade para asesorar en materia de mercado de traballo a axentes sociais e institucións públicas		
Capacidade para elaborar, desenvolver e avaliar estratexias territoriais de promoción socioeconómica e inserción laboral no ámbito local		
Ser quen de aplicar os coñecementos teóricos á práctica		

Ser quen de contextualizar historicamente o papel dos actores sociais e institucionais que operan nas relacións laborais

Capacidade de análise e síntese	B1
Aprender autonomamente	B2
Traballar individualmente e en equipo	B3
Saber adaptarse ás novas situacións	B4
Capacidade de administrar a información	B5
Capacidade de organización e planificación	B6
Resolver problemas de forma efectiva	B7
Saber tomar decisións.	B8

Contidos

Tema	
1. Significado de traballo y su contextualización.	Cambios históricos en la representación del trabajo. Capitalismo y orígenes del modelo de trabajo asalariado. La centralidad del trabajo en la sociología clásica.
2. La organización técnica y social del trabajo.	El sistema fabril de producción y la división capitalista del trabajo: la racionalización del proceso productivo. Condiciones de trabajo.
3. La división del trabajo en la sociedad.	División sexual del trabajo. División internacional del trabajo. El trabajo informal.
4. La cualificación de la fuerza de trabajo.	Sistema educativo y trabajo. Las tesis de la elevación de las cualificaciones y de la descualificación del trabajo.
5. El trabajo en la sociedad actual.	Neoliberalismo y Globalización. La segmentación del mercado de trabajo. El derrumbe de la sociedad del empleo

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Estudo de casos/análises de situacións	15	20	35
Sesión maxistral	35	60	95
Probas de tipo test	1	18	19
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	1	0	1

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Análisis de un hecho, problema o suceso con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y entrenarse en procedimientos alternativos de solución.
Sesión maxistral	Exposición por parte del docente de los contenidos de la materia objeto de estudio, sus bases teóricas y directrices principales, que deberán ser estudiados y comprendidos por el alumnado y que serán objeto de evaluación.

Atención personalizada

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Estudo de casos/análises de situacións	Se valorará la resolución de los supuestos prácticos planteados.	20
Probos de tipo test	Durante el cuatrimestre se realizará una prueba tipo test sobre los contenidos teórico/prácticos de la materia. En ningún caso la superación de esta prueba liberará de la materia cara a la realización del examen final. La fecha de celebración realización de esta prueba será fija por el docente en el cronograma de la materia.	30
Probos de resposta longa, de desenvolvemento	Los contenidos teórico/prácticos de la materia serán evaluados en un examen final en el que el alumnado deberá mostrar los conocimientos adquiridos.	50

Outros comentarios sobre a Avaliación

SISTEMA DE EVALUACIÓN CONTINUA:

El alumnado deberá obtener un mínimo de 4 puntos en la prueba final de conocimientos, para poder añadirle la puntuación obtenida en las prácticas y prueba test, siendo necesario un 5 en total para superar la asignatura.

El alumnado que no se acoja al sistema de evaluación continua será evaluado en una prueba final de carácter teórico/práctico, que representará el 100% de la nota final.

CONVOCATORIA DE JULIO:

Al alumnado que no supere la materia por evaluación continua se le conservará la nota obtenida en las prácticas y la prueba test para esta convocatoria.

CONVOCATORIA DE FIN DE CARRERA:

El alumnado podrá presentarse a una prueba final que será evaluada de 0 a 10 puntos, a celebrar en fecha establecida según el calendario oficial del Centro.

Bibliografía. Fontes de información

Santos Ortega, J. Antonio (Manual Básico), **Trabajo, empleo y cambio social**, Tirant lo Blanch, Valencia,
Köhler, H-D y Martín Artilles, A (Manual Básico), **Manual de sociología del trabajo y Relaciones Laborales**, Delta Publ., Madrid,
Sennet, Richard (Bibliografía Complementaria), **La corrosión del carácter: Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo**, Anagrama, Barcelona,
Beck, U (Bibliografía Complementaria), **Un mundo feliz: La precarización del trabajo en la era de la globalización**, Paidós. Barcelona,
Gorz, André (Bibliografía complementaria), **La metamorfosis del trabajo**, Ed. Sistema, Madrid,
Garmendía, Jose A., Navarro, M.; Parra Luna, F. eds. (Complementaria), **Sociología industrial y de la empresa**, Aguilar, Madrid,

Bibliografía básica

Recomendacións

Materias que continúan o temario

Técnicas de investigación social/V08G210V01404

Materias que se recomienda ter cursado previamente

Socioloxía: Introducción á socioloxía/V08G210V01103
