



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Recursos Humanos e Prevención de Riscos

Materia	Recursos Humanos e Prevención de Riscos			
Código	V04M116V01101			
Titulación	Máster Universitario en Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais. Especialidade: Estruturas			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Dpto. Externo Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción			
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier Torres Mancha, Francisco			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral				

### Competencias de titulación

Código	
A1	Conocimiento y manejo de la normativa general y específica de aplicación al sector de la construcción
A2	Dominio de los métodos de elaboración de informes y otros documentos técnicos específicos
A4	Implantación y aplicación de las políticas de seguridad y prevención de riesgos en el sector de la construcción
B2	Pensamento crítico.
B3	Investigación independente.
B5	Técnicas de trabajo avanzado en grupo.
B7	Xestión do tempo e organización.
B9	Rigor e responsabilidade no traballo.
B10	Capacidad de análisis y síntesis. Organización y planificación. Gestión de la información
B14	Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica para comunicarse con personas no expertas
B15	Traballo interdisciplinario.

### Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe

RR.HH.	saber facer	A1
1 Coñecemento básico da xestión dos recursos humanos		A2
2 Coñecemento da planificación dos recursos humanos da empresa		A4
3 Coñecemento e capacidade para a análise dos postos de traballo		B2
4 Coñecemento sobre recrutamento e selección		B3
5 Coñecemento da avaliación do desempeño		B5
6 Coñecemento das técnicas de motivación		B7
		B9
		B10
		B14
		B15
<b>PREVENCIÓN DE RISCOS</b>	saber	A1
7 Coñecemento da Normativa relacionada coa Prevención de Riscos Laborais	saber facer	A2
8 Aplicación práctica dos requisitos de Riscos Laborais a casos reais		A4
9 Coñecemento da redacción de documentación técnica no campo de Riscos Laborais		B2
		B3
		B5
		B7
		B9
		B10
		B14
		B15

### Contidos

Tema	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Planificación
1.-Planificación dos rrhh. Función estratéxica	3. Función estratéxica de los rrhh
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción
2.-Análisis de postos de traballo	2. adpt e xestión por competencias 3. Utilidades do ADP
RECURSOS HUMANOS	1. Introducción
3.- Reclutamento e selección de persoal	2. Concepto de selección e reclutamiento 3.- Reclutamiento interno y externo 4.- Perfil básico do seleccionador
RECURSOS HUMANOS	1. Introducción
4.- Técnicas de selección	2. La entrevista 3. Pruebas profesionales 4. Pruebas psicotécnicas 5. Otras técnicas
RECURSOS HUMANOS	1. Integración del personal
5.- Integración do personal. Técnicas de motivación	2. Motivación del personal -Concepto -Fundamentos -Teorías -Aplicaciones y estrategias
RECURSOS HUMANOS	1. La formación interna en la empresa
6.-Desarrollo do personal: avaliación do desempeño	2. Procesos de avaliación del desempeño 3. Consecuencias da avaliación del desempeño.
7.- PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	1.-Introducción. Aspectos legislativos en Prevención de Riesgos Laborales 2. -Organización y Gestión de la Prevención 3. - Prevención de riesgos y derechos colectivos 4.- Derechos y Obligaciones en materia de Prevención 5.- Evaluación de Riesgos Laborales 6.- La prevención de riesgos en el ámbito de la construcción y construcciones industriales

### Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	18	19	37
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	15	45	60
Probas de resposta curta	1	0	1
Traballos e proxectos	0	2	2

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

## Metodología docente

	Descripción
Sesión magistral	El profesor explica de manera detallada un contenido del curso a los alumnos
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma	El profesor plantea ejercicios para que los alumnos intenten resolverlos de manera independiente y posteriormente se aclaran las dudas

## Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma	El profesor resuelve en el aula las dudas de los alumnos de forma personalizada

## Avaluación

	Descripción	Cualificación
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma	Ejercicios planteados por el profesor y resultados por el alumno	30
Pruebas de respuesta corta	Se plantean una serie de preguntas cortas a contestar por el alumno	60
Trabajos e proyectos	El profesor podrá proponer trabajos o proyectos a desarrollar por los alumnos	10

## Otros comentarios sobre a Avaluación

## Bibliografía. Fuentes de información

### RECURSOS HUMANOS

Recursos e fontes de información

□Inteligencia Emocional□, Daniel Goleman. Ed. Batam Books.

∅ □Sin tiempo que perder□, Josep Mas Font, Ed. Alienta.

Universidade de Vigo

Recursos e fontes de información **complementaria**

∅ Video de D. Emilio Duró en \_