



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Auditoría sociolaboral

Materia	Auditoría sociolaboral			
Código	V08G210V01901			
Titulación	Grao en Relacións Laborais e Recursos Humanos			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	9	OP	3	2c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Organización de empresas e márketing Socioloxía, ciencia política e da administración e filosofía			
Coordinador/a	Varela Caruncho, Maria Luz Alvarez Prego de Oliver, Javier Eloy			
Profesorado	Alvarez Prego de Oliver, Javier Eloy Varela Caruncho, Maria Luz			
Correo-e	lvarela@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral	(*)Conocer los fundamentos de la auditoria sociolaboral y saber realizar auditorias de la gestión empresarial en ese ámbito			

## Competencias de titulación

Código	Competencia
A1	Coñecer o marco normativo regulador das relacións laborais
A2	Coñecer o marco normativo regulador da Seguridade Social e da protección social complementaria
A5	Coñecer as técnicas e procedementos de dirección e administración de recursos humanos
A11	Coñecer o principio de igualdade e a tutela contra a discriminación
A14	Ser quen de seleccionar, administrar e transmitir información e documentación laboral
A38	Ser quen de aplicar as técnicas cuantitativas e cualitativas de investigación social ao ámbito laboral
B1	Capacidade de análise e síntese
B2	Aprender autonomamente
B3	Traballar individualmente e en equipo
B4	Saber adaptarse ás novas situacións
B5	Capacidade de administrar a información
B6	Capacidade de organización e planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B8	Saber tomar decisións
B10	Preocupación pola calidade

## Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Resultados de Formación e Aprendizaxe
(*)	A1
(*)	A2
(*)	A5
(*)	A11
(*)	A14
(*)	A38
(*)	B1
(*)	B2
(*)	B3
(*)	B4

(*)	B5
(*)	B6
(*)	B7
(*)	B8
(*)	B10

### Contidos

Tema	
(*)Auditoría Sociolaboral	(*)1.1 Marco teórico y conceptual de la auditoría sociolaboral: objetivos y dimensiones 1.2 Implantación de la auditoría sociolaboral: origen, evolución y desarrollo 1.3 Metodología, técnicas y herramientas de la auditoría sociolaboral 1.4 El informe de auditoría sociolaboral: diseño y elaboración
(*)Auditoría de la función empresarial de Recursos Humanos	(*)2.1 La función de control de los Recursos Humanos 2.2 Auditoría social, de gestión y estratégica 2.3 Auditoría de las estrategias y procesos de adquisición y desarrollo de los recursos humanos 2.4 Auditoría de la función de motivación, implicación y estímulo de los recursos humanos

### Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Estudo de casos/análises de situacións	22.66	25	47.66
Resolución de problemas e/ou exercicios	10	25	35
Sesión maxistral	42	0	42
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	4.2	96.14	100.34

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

### Metodoloxía docente

	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	(*)Análisis de situaciones similares a las que puedan darse en la realidad de la actividad auditora en la empresa
Resolución de problemas e/ou exercicios	(*)Planteamiento y resolución de problemas que se palntearán en clase para ser resueltos por el alumno con la supervisión posterior del profesor
Sesión maxistral	(*) Exposición en clases de la materia con contenido mayormente de carácter teórico, aún con apoyo en supuestos prácticos

### Atención personalizada

### Avaliación

	Descrición	Cualificación
Estudo de casos/análises de situacións	(*) Valoración sobre del estudio planteado por el alumnado en donde se valora la calidad y el esfuerzo	25
Resolución de problemas e/ou exercicios	(*) Valoración sobre la resolución de problemas plantados en clase	10
Sesión maxistral	(*)	0
Probas de resposta longa, de desenvolvemento	(*)Prueba final de conocimientos adquiridos en el curso	65

### Outros comentarios sobre a Avaliación

A nota da avaliación continua se conserva para a convocatoria de xullo.

Os alumnos que non poidan seguir a avaliación continua teñen dereito a un examamen final no que poderán acadar a 100% da cualificación.

---

**Bibliografía. Fontes de información**

---

Sanz Hernández, A, **Herramientas para la investigación de lo social en las organizaciones**, 2006,

García Guedes, J.R., **Auditoría sociolaboral. Vol. I y II**, 2003,

Fuentes García, Fernando J. (coord.); Morales Gutiérrez, A,: Veroz Herradón, R., **Introducción a la Auditoría sociolaboral**, 2005,

del Bas Marfá, Emilio; García Munguira, Jesús Ignacio, **Practicum de auditoría laboral de legalidad**, 2007,

---

---

**Recomendacións**

---

---

**Materias que se recomenda ter cursado previamente**

---

Dereito da seguridade social I/V08G210V01402

Dereito do traballo I/V08G210V01302

Dereito do traballo II/V08G210V01403

Socioloxía do traballo/V08G210V01305

Técnicas de investigación social/V08G210V01404

Teoría das relacións laborais/V08G210V01504

---