



DATOS IDENTIFICATIVOS

Ergonomía e Psicosocioloxía Aplicada/Medicina do Trabalho

Materia	Ergonomía e Psicosocioloxía Aplicada/Medicina do Trabalho			
Código	V04M024V01104			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riscos Laborais			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4.5	OB	1	1c
Lingua de impartición	Castelán			
Departamento	Dpto. Externo Enxeñaría dos recursos naturais e medio ambiente Enxeñaría mecánica, máquinas e motores térmicos e fluídos Teoría do sinal e comunicacións			
Coordinador/a				
Profesorado	Barcena Garcia, Carlos Francisco Baudot Pita, Maria Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Rivas Moar, José María			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descrición xeral	<p>La parte de Ergonomía y Psicosociología aplicada viene a proporcionar a los estudiantes del master los conocimientos ergonómicos y psicosociológicos, y a dotarles de las capacidades de detectar los factores ergonómicos y psicosociales que intervienen en el proceso de trabajo. Permite desarrollar la capacidad para evaluar los riesgos psicosociales como aspecto básico para una eficiente intervención preventiva en los puestos de trabajo que junto con los conocimientos y habilidades para el diseño y rediseño de puestos de trabajo permiten eliminar, reducir o prevenir los riesgos ergonómicos y psicosociales intervinientes en todo proceso laboral.</p> <p>La parte de Medicina del trabajo está dedicada al conocimiento de la medicina del trabajo y su relación con las restantes especialidades preventivas, especialmente en el caso de la epidemiología laboral y la investigación de enfermedades profesionales. Su fin es dar a conocer el ámbito de aplicación y su contenido, relacionándola con las distintas especialidades técnicas.</p>			

Competencias de titulación

Código	
A0	Habilidades básicas descritas no R.D. 39/1997 de 17 de xaneiro
A1	Coñecer e aplicar o marco normativo en materia de prevención de riscos laborais
A2	Proporcionar a adquisición de conceptos, habilidades e actitudes necesarias para a xestión de risco no lugar de traballo
A3	Coñecer os efectos negativos das condicións de traballo inadecuadas sobre a saúde e o benestar dos traballadores, e as estratexias básicas para a prevención de riscos laborais
A4	Identificar as condicións de seguridade nos centros de traballo e describir as técnicas de seguridade no traballo dirixidas a vivir e previr o risco de accidentes de traballo.
A5	Coñecer as funcións e estratexias da hixiene industrial; recoñecer e avaliar os riscos relacionados cos principais contaminantes químicos, físicos e biolóxicos no traballo, e coñecer as principais estratexias de prevención
A6	Coñecer os fundamentos e as estratexias da ergonomía e a psicosocioloxía laboral. Ser capaz de recoñecer e avaliar os riscos relacionados coa carga física e psíquica no traballo e propoñer as medidas adecuadas de prevención
A7	Capacitar ó estudante para as funcións de nivel superior de técnico en prevención de riscos laborais nos seus fundamentos básicos
A8	Capacitar para a implantación de sistemas integrados de calidade, xestión ambiental e prevención.

B1	Que os alumnos poidan aplicar os seus coñecementos ea súa capacidade de resolver problemas en ambientes novos ou descoñecidos no ámbito máis amplo (ou multidisciplinar) relacionados coa súa área de estudo
B2	Que os alumnos sexan capaces de integrar coñecementos e xestionar a complexidade e facer xuízos en base a información incompleta ou limitada, incluír unha reflexión sobre as responsabilidades sociais e éticas relacionadas coa aplicación dos seus coñecementos e xuízos
B3	Que os alumnos poidan comunicar as súas conclusións e os coñecementos e as razóns subxacentes a estas, unha asociación público-cualificados ou non dunha forma clara e inequívoca
B4	Que os alumnos teñen a aprendizaxe de habilidades que lles permitan continuar estudando de forma que será moi propio dirixida e autónoma
B5	Capacidade de análise e síntese
B7	Comunicación oral e escrita
B8	Capacidade de xestión de información
B9	Resolución de problemas e pensamento crítico
B10	Toma de Decisións
B11	Traballo en equipo interdisciplinar
B12	Habilidades nas relacións interpersoais
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaxe autónoma
B15	Adaptación a novas situacións
B16	Creatividade

Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
(*)Conocer la normativa técnica específica en materia de Ergonomía y Psicosociología	saber	A1 A1 A3 A6 B1 B4
(*)Conocer los fundamentos, objetivos y ramas de la Ergonomía, así como su utilidad en la prevención de riesgos laborales.	saber	A2 A3 A6 A7 B1 B5 B9
(*)Saber analizar y diseñar la adaptación del puesto de trabajo a las características de los trabajadores especialmente sensibles.	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A8 B1 B5 B8 B9 B12 B15 B16
(*)Adquirir las habilidades específicas para promover el estudio de puestos de trabajo y la mejora de las condiciones en el mismo	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A6 A7 B1 B3 B8 B9

(*)Saber aplicar los distintos métodos ergonómicos de evaluación de las condiciones de trabajo y de diseño ergonómico de puestos de trabajo.		A1 A1 A2 A5 A7 B1 B9 B15 B16
Conocer los distintos factores psicosociales, métodos de intervención y evaluación.	saber	A1 A1 B5 B8
(*)Conocer y saber evaluar los distintos componentes de la carga de trabajo física y mental y establecer medidas preventivas.	saber saber hacer	A2 A3 B5 B10 B13 B15 B16
(*)Saber evaluar la comodidad de los equipos de protección individual a los efectos de poder definir su selección.	saber hacer	A1 A1 A2 A4 A6 A7 B5 B10 B11 B12 B15
(*)Conocer los objetivos y funciones de la Medicina del Trabajo	saber	A1 A1 A2 A3 B1 B5 B7
(*)Diferenciar las enfermedades profesionales de las enfermedades derivadas del trabajo.	saber hacer	A1 A1 A2 A3 A5 B1 B5 B8 B12 B13
(*)Conocer las Bases Estadísticas a utilizar en relación con la salud laboral	saber	A1 A2 A3 B1 B2 B4 B15
(*)Conocer la Epidemiología Laboral, los sistemas de información sanitaria, y otros sistemas de vigilancia	saber	A1 A1 A2 A3 A6 B1 B2 B4 B14

Contidos

Tema

(*)Ergonomía y psicología aplicada	(*)- Ergonomía: conceptos y objetivos - Condiciones ambientales en Ergonomía - Concepción y diseño del puesto de trabajo - Carga física de trabajo - Carga mental de trabajo - Factores de naturaleza psicosocial - Estrutura de la organización - Características de la empresa, del puesto e individuales - Tensión y otros problemas psicosociales - Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación - Intervención psicosocial
(*)Medicina del trabajo	(*)- Conceptos básicos, objetivos y funciones - Patologías de origen laboral - Vigilancia de la salud - Promoción de la salud en la empresa - Epidemiología laboral e investigación epidemiológica - Planificación e información sanitaria - Socorrismo y primeros auxilios

Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	20	30	50
Presentacións/exposicións	10	10	20
Estudo de casos/análises de situacións	10	20	30
Resolución de problemas e/ou exercicios	0	10	10
Probas de resposta curta	2.5	0	2.5

*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

Metodoloxía docente

	Descrición
Sesión maxistral	Sesión maxistral
Presentacións/exposicións	Presentacións/exposicións
Estudo de casos/análises de situacións	Estudo de casos/análises de situacións
Resolución de problemas e/ou exercicios	Resolución de problemas e/ou exercicios

Atención personalizada

Metodoloxías	Descrición
Estudo de casos/análises de situacións	Se proporciona orientación, apoio y motivación en el proceso de aprendizaje

Avaliación

	Descrición	Cualificación
Estudo de casos/análises de situacións	Estudo de casos/análises de situacións	15
Probas de resposta curta	Probas de resposta curta	85

Outros comentarios sobre a Avaliación**Bibliografía. Fontes de información**

