



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Liderado. Sistemas de Participación do Persoal

Materia	Liderado. Sistemas de Participación do Persoal			
Código	V04M059V01204			
Titulación	Máster Universitario en Dirección e Xestión da Loxística e a Cadea de Subministración			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	3	OB	1	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Dpto. Externo Organización de empresas e márketing			
Coordinador/a	Mejias Sacaluga, Ana Maria			
Profesorado	Bao Sánchez, Ángel Alberto Comesaña Benavides, Jose Antonio de Prado Díez, José Antonio Mariño Fernández, Alberto Martín Montoya, Angel Mejias Sacaluga, Ana Maria Prado Prado, Jose Carlos Prieto Rodríguez, Rafael			
Correo-e				
Web	<a href="http://fatic.uvigo.es">http://fatic.uvigo.es</a>			
Descrición xeral	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La importancia del aspecto humano en la implantación de soluciones logísticas.</li> <li>- Liderazgo y trabajo en equipo. Herramientas que facilitan el liderazgo y la coordinación de reuniones.</li> <li>- La participación el personal en la mejora continua.</li> <li>- Sistemas de participación. Implantación de sistemas estructurados de participación el personal.</li> <li>- Metodología de implantación de la mejora continua basada en sistemas estructurados de participación del personal.</li> </ul>			

## Competencias de titulación

Código

## Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	-----------	---------------------------------------

(\*)El alumno valora la importancia de todas las personas a la hora de lograr que la dirección y gestión de la logística sea eficaz y eficiente y contribuya a la mejora continua en la empresa.

Ello implica el respeto a los derechos fundamentales, igualdad entre hombres y mujeres, apoyo en la integración de personal con discapacidad y respeto a los valores democráticos a la hora de liderar un equipo de trabajo y velar por la transmisión de todos estos principios a lo largo de la organización.

(\*)El alumno desarrolla la capacidad de liderar y coordinar el trabajo en equipo y el enfoque de mejora continua en todos los ámbitos de la dirección y gestión logística y contribuya a la motivación y sensibilización de todo el personal de la organización.

## Contidos

### Tema

(\*)Coaching: proceso de acompañamiento en el desarrollo personal y profesional (\*)

(\*)La importancia de las actitudes en las relaciones interpersonales. Liderazgo. Organización y conducción de reuniones. Trabajo en equipo (\*)

(\*)La participación del personal en la mejora continua. Metodología de implantación de proyectos de mejora. Experiencias prácticas (\*)

(\*)La participación a través de los círculos de calidad para la mejora continua (\*)

(\*)La perspectiva de la Dirección en la implantación de la mejora continua a través de sistemas de participación (\*)

(\*)Experiencia de la implantación del cambio en la cultura organizativa (\*)

(\*)Estructuras participativas de trabajo. La experiencia de la implantación de UEP's (unidades elementales de trabajo) (\*)

## Planificación

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Actividades introductorias	10	0	10
Sesión maxistral	10	0	10
Traballos de aula	10	0	10
Titoría en grupo	0	6	6
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	0	38	38
Probas de tipo test	1	0	1

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

## Metodoloxía docente

	Descrición
Actividades introductorias	Clase magistral práctica y participativa, ilustrada con casos.
Sesión maxistral	Conferencias basadas en experiencias de implantación en empresas
Traballos de aula	Resolución de casos. Ejercicios con soporte informático las sesiones docentes
Titoría en grupo	Explicación individualizada
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	Lectura profunda de la documentación. Búsqueda de bibliografía complementaria. Resolución de ejercicios

## Atención personalizada

## Avaliación

	Descrición	Cualificación
Actividades introductorias	Clase magistral práctica y participativa, ilustrada con casos.	10
Sesión maxistral	Conferencias basadas en experiencias de implantación en empresas	10
Traballos de aula	Resolución de casos. Ejercicios con soporte informático las sesiones docentes	10
Probas de tipo test	Prueba tipo test sobre los contenidos de la materia	70

## Outros comentarios sobre a Avaliación

## Bibliografía. Fontes de información

- Kamp, D. Marcando las diferencias. Gestión 2000. 2005
- Prado Prado, J.C. El Proceso de Mejora Continua en la Empresa. Ediciones Pirámide (Grupo Anaya, S.A.). 2000.
- Prado Prado, J.C.; Fernández González, A.J.; García Arca, J. Sistemas de participación del personal. La clave para la mejora continua. AENOR.2004.

