



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Recursos Humanos e Prevención de Riscos

Materia	Recursos Humanos e Prevención de Riscos			
Código	V04M021V01101			
Titulación	Máster Universitario en Enxeñaría da Edificación e Construcións Industriais: Especialidade Estruturas			
Descritores	Creditos ECTS	Sinale	Curso	Cuadrimestre
	4	OB	1	1c
Lingua de impartición				
Departamento	Dpto. Externo Enxeñaría dos materiais, mecánica aplicada e construción			
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	Carballo Couñago, Antonio de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descrición xeral				

### Competencias de titulación

Código

### Competencias de materia

Resultados previstos na materia	Tipoloxía	Resultados de Formación e Aprendizaxe
---------------------------------	-----------	---------------------------------------

Competencias da materia

(xenéricas e específicas) Tipoloxía (saber; saber facer; saber ser/estar) Competencias de titulación relacionadas ( ás que contribúe a materia)

RR.HH.

- 1 Coñecemento básico da xestión dos recursos humanos Saber
- 2 Coñecemento da planificación dos recursos humanos da empresa Saber
- 3 Coñecemento e capacidade para a análise dos postos de traballo Saber facer
- 4 Coñecemento sobre recrutamento e selección Saber facer
- 5 Coñecemento da avaliación do desempeño Saber
- 6 Coñecemento das técnicas de motivación Saber

PREVENCIÓN DE RISCOS

- 7 Coñecemento da Normativa relacionada coa Prevención de Riscos Laborais Saber
- 8 Aplicación práctica dos requisitos de Riscos Laborais a casos reais Saber facer
- 9 Coñecemento da redacción de documentación técnica no campo de Riscos Laborais Saber facer

### Contidos

Tema

A materia dividirase nos seguintes temas: (\*)

> RECURSOS HUMANOS:

1.-Planificación dos rrhh. Función estratéxica

1. Introducción

2. Planificación

3. Función estratéxica dos rrhh

2.-Análisis de postos de traballo

1. Introducción

2. ADPT e xestión por competencias

3. Utilidades do ADPT

3.-Reclutamento e selección de persoal

1. Introducción

2. Concepto de selección e reclutamento

3.- Reclutamento interno e externo

4.- Perfil básico do seleccionador

4.-Técnicas de selección

1. Introducción

2. A entrevista

3. Probas profesionais

4. Probas psicotécnicas

5. Outras técnicas

5.- Integración do persoal. Técnicas de motivación

1. Integración do persoal

2. Motivación do persoal

□ Concepto

□ Fundamentos

□ Teorías

□ Aplicacións e estratexias.

6.-Desarrollo do persoal: avaliación do desempeño.

1. A formación interna na empresa

2. Procesos de avaliación do desempeño

3. Consecuencias da avaliación do desempeño.

> PREVENCIÓN DE RIESGOS:

1.-Introducción. Aspectos legislativos en Prevención de Riesgos Laborales

2. -Organización y Gestión de la Prevención

3. - Prevención de riesgos y derechos colectivos

4.- Derechos y Obligaciones en materia de Prevención

5.- Evaluación de Riesgos Laborales

6.- La prevención de riesgos en el ámbito de la construcción

**Planificación**

	Horas na aula	Horas fóra da aula	Horas totais
Sesión maxistral	8	0	8
Sesión maxistral	10	0	10
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	5	0	5
Resolución de problemas e/ou exercicios de forma autónoma	10	0	10
Probas de tipo test	1	0	1
Traballo e proxectos	0	2	2

\*Os datos que aparecen na táboa de planificación son de carácter orientador, considerando a heteroxeneidade do alumnado.

**Metodoloxía docente**

	Descrición
Sesión maxistral	(*)No implica atención personalizada al alumno
Sesión maxistral	(*)No implica atención personalizada al alumno

Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma (\*)Es una actividad autónoma del alumno que implica atención personalizada

Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma (\*)Es una actividad autónoma del alumno que implica atención personalizada

### **Atención personalizada**

### **Avaliación**

	Descripción	Cualificación
Resolución de problemas e/ou ejercicios de forma autónoma		0
Pruebas de tipo test		0

### **Otros comentarios sobre a Avaliación**

### **Bibliografía. Fontes de información**

## **RECURSOS HUMANOS**

Recursos e fontes de información

□Inteligencia Emocional□, Daniel Goleman. Ed. Batam Books.

Ø □Sin tiempo que perder□, Josep Mas Font, Ed. Alienta.

Universidade de Vigo

Recursos e fontes de información **complementaria**

Ø Video de D. Emilio Duró en \_