



IDENTIFYING DATA

Organizational theory

Subject	Organizational theory			
Code	V03G020V01505			
Study programme	(*)Grao en Administración e Dirección de Empresas			
Descriptors	ECTS Credits	Choose	Year	Quadmester
	6	Mandatory	3rd	1st
Teaching language	Galician			
Department				
Coordinator	Comesaña Benavides, Fernando			
Lecturers	Comesaña Benavides, Fernando Gómez Fraiz, José Santiago			
E-mail	fercoben@uvigo.es			
Web	http://cursos.faitic.uvigo.es/tema1415/claroline/course/index.php			
General description	(*)O alumnado debe adquirir a través de esta materia coñecementos e competencias relativas a como funcionan as organizacións, como toman decisións, desenvolven estratexias, estrutúranse a si mesmas para a consecución dos obxectivos, así como as relacións de poder que rodean e impregnan as organizacións e o modo en que as sociedades interactúan cas organizacións			

Competencies

Code	
B1	Ability to analyse and synthesise
B2	Critical and self-critical thinking
B4	Ability to transmit ideas, information, problems and solutions to the both specialised and lay public
B5	Oral and written communication skills.
B9	Ability to work effectively within a team
B12	The student should have developed those learning skills necessary for undertaking further studies with a high degree of autonomy
B13	Capacity for learning and independent work
B14	Capacity to apply the theoretical and practical knowledge acquired in a specialised academic context
C1	Acquire and understand knowledge regarding: the relationships between the different subsystems that make up the business system
C3	Acquire and understand knowledge regarding: Internal aspects, functions and processes of organisations including their nature, structure, direction, operation and management
C5	Acquire and understand knowledge regarding: The relationship between the business and its surroundings, evaluating its impact on business strategy, behaviour, management and sustainability
C6	Acquire and understand knowledge regarding: The different processes, procedures and practices related to business management
D1	Effective personal management in terms of time, planning and behaviour, motivation and initiative both as an individual and as a member of the business community
D2	Capacity for leadership, including empathy with others
D3	Responsibility and the capacity to take on commitments
D4	Ethical commitment in work

Learning outcomes

Expected results from this subject	Training and Learning Results
------------------------------------	-------------------------------

New	B1 B2 B4 B12 B13 B14		D1 D2 D3 D4
New	B9 B12 B13 B14	C1 C3 C5 C6	D2 D3
New	B1 B4 B5 B14		D2
New	B1 B2 B4 B5 B14		D2
New	B1 B2	C1 C3 C5	D2
New	B1 B2 B4 B5 B9 B14	C3	D2

Contents

Topic

(*)CAPÍTULO I: FUNDAMENTOS DE TEORÍA DA ORGANIZACIÓN (*)

(*)CAPÍTULO II: O CONTEXTO DAS ORGANIZACIÓNS (*)

(*)CAPÍTULO III: ARQUITECTURA ORGANIZATIVA (*)

(*)CAPÍTULO IV: COMPORTAMENTO,GOBERNO, CONTROL, INFLUENCIA E CULTURA ORGANIZATIVA (*)

(*)CAPÍTULO V: DESENVOLVEMENTO ORGANIZACIONAL (*)

Planning

	Class hours	Hours outside the classroom	Total hours
Lecturing	28	28	56
Autonomous problem solving	15	15	30
Presentation	2	4	6
Seminars	2.5	5	7.5
Problem and/or exercise solving	2	31	33
Essay	0.5	17	17.5

*The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies

	Description
Lecturing	(*)Exposición por parte do profesor dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices do traballo, exercicios ou proxectos a desenvolver polo estudante.
Autonomous problem solving	(*)Resolución e presentación de exercicios/cuestiones/traballo por parte do alumno tanto de forma individual como en grupo baixo a proposta, guía e supervisión do profesor.
Presentation	(*)Presentación e exposición por parte do alumnado ante o docente e/ou un grupo de estudantes dun tema sobre contidos da materia ou dos resultados dun traballo, exercicio, proxecto... Traballarase en grupo.

Seminars (*)Titorías en grupo reducido. Reunións que o alumno mantén co profesorado da materia para asesoramento, desenvolvemento e supervisión de actividades da materia no proceso de aprendizaxe..

Personalized assistance

Methodologies	Description
Seminars	

Assessment

	Description	Qualification	Training and Learning Results		
Autonomous problem solving	(*)Proba obxecto de avaliación continua. Consiste na resolución, de forma individual ou en grupo, de cuestións expostas, guiadas e supervisadas polo profesorado sobre a materia. Avaliarase a participación do alumno e a súa capacidade de integración dos conceptos desenvolvidos en clase	20	B1 B12 B13 B14	C1 C3 C5 C6	D1
Presentation	(*)Exposición oral por parte do alumnado dun tema concreto ou dun traballo (previa presentación escrita).	15	B1 B2 B4 B5	C1 C3 C5 C6	D1 D2 D3 D4
Problem and/or exercise solving	(*)Proba para avaliar os coñecementos adquiridos polo alumnado sobre a materia. A resposta debe ser breve. Terase en conta a capacidade de entendemento, de relación entre conceptos e de aplicación a distintas situacións e continxencias, por parte do estudantado.	50	B1 B2 B12 B13 B14	C1 C3 C5 C6	D1 D3
Essay	(*)Realización por parte do alumnado dun traballo escrito sobre un tema concreto. Avaliarase a súa capacidade de aplicar os conceptos asimilados nas clases maxistras a situacións nun contexto real ou similar.	15	B1 B2 B4 B5	C1 C3 C5 C6	D1 D2 D3 D4

Other comments on the Evaluation

Sources of information

Basic Bibliography

Complementary Bibliography

Argyris, C., **On organizational learning**, 1994

Hodge, B.J., et al, **Teoría de la organización, un enfoque estratégico**, 1998

Recommendations

Subjects that it is recommended to have taken before

Business: Basics of management/V03G020V01102

Business: Business management/V03G020V01203