



IDENTIFYING DATA

Fundamentals of Internal Corporate Social Responsibility (Concept + Elements)

Subject	Fundamentals of Internal Corporate Social Responsibility (Concept + Elements)			
Code	V03M134V01107			
Study programme	(*)Máster Universitario en Administración Integrada de Empresas e Responsabilidade Social Corporativa			
Descriptors	ECTS Credits	Choose	Year	Quadmester
	3	Mandatory	1st	1st
Teaching language	Spanish Galician			
Department				
Coordinator	Velando Rodríguez, María Elena			
Lecturers	Velando Rodríguez, María Elena			
E-mail	velando@uvigo.es			
Web				
General description				

Competencies

Code	
A3	(*)Que os estudantes sexan capaces de integrar coñecementos e se enfrontar á complexidade de formular xuízos a partir dunha información que, sendo incompleta ou limitada, inclúa reflexións sobre as responsabilidades sociais e éticas vinculadas á aplicación dos seus coñecementos e xuízos.
A4	(*)Que os estudantes saiban comunicar as súas conclusións, e os coñecementos e razóns últimas que as sustentan, a públicos especializados e non especializados dun xeito claro e sen ambigüidades.
B4	Demostrar la habilidad de concebir, diseñar, implementar y adaptar un proceso sustancial con la suficiente integridad intelectual
B6	Integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B7	Demostrar la capacidad de análisis crítico, reflexión, evaluación y síntesis de ideas nuevas y complejas
B10	Trabajar en equipo.
B11	Aplicar los conocimientos a la resolución de problemas concretos.
C3	
C10	
C13	
D1	
D4	

Learning outcomes

Expected results from this subject	Training and Learning Results			
(*)Conocer la terminología y los procedimientos metodológicos propios de la gestión de recursos humanos aplicando criterios de responsabilidad social corporativa.	A3	B7	C3 C10	D4

New	A3	B4 B7	C3 C10 C13	D4
(*)Conocer la terminología y los procedimientos metodológicos propios de la gestión de recursos humanos aplicando criterios de responsabilidad social corporativa.	A3 A4	B4 B6 B7 B10 B11	C3 C10 C13	D1 D4
(*)Facilitar al alumno el desarrollo de sus habilidades interpersonales, de trabajo en equipo y de comunicación	A3	B4 B7	C3 C10 C13	D1 D4
New	A3 A4	B4 B6 B7 B10 B11	C3 C10 C13	D1 D4

Contents

Topic

(*)Tema 1. A Responsabilidade Social Interna e a Dirección e Xestión de recursos humanos en empresas socialmente responsabeis	(*)1.1. A Responsabilidade Social Interna: Elementos. 1.2. Os procesos de adquisición de recursos humanos en empresas socialmente responsabeis 1.3. As estratexias e procesos retributivos e a Responsabilidade Social.
---	---

Planning

	Class hours	Hours outside the classroom	Total hours
Lecturing	10	10	20
Problem solving	5	25	30
Case studies	5	10	15
Other	2	8	10

*The information in the planning table is for guidance only and does not take into account the heterogeneity of the students.

Methodologies

	Description
Lecturing	(*)Exposición por parte do profesor/a dos contidos sobre a materia obxecto de estudo, bases teóricas e/ou directrices dun traballo, exercicio ou proxecto a desenvolver polo estudante. Requirese a participación activa do alumno
Problem solving	(*) Actividade na que se formulan problemas e/ou exercicios relacionados coa materia. O alumno debe desenvolver as solucións adecuadas ou correctas mediante a exercitación de rutinas, a aplicación de fórmulas ou algoritmos, a aplicación de procedementos de transformación da información dispoñible e a interpretación dos resultados
Case studies	(*) Análise dun feito, problema ou suceso coa finalidade de reflexionar, interpretalo, completar coñecementos, diagnosticalo e adestrarse en procedementos alternativos de solución.

Personalized attention

Methodologies	Description
Problem solving	

Assessment

	Description	Qualification	Training and Learning Results			
Problem solving	(*)resolución de problemas e exercicios de responsabilidade social aplicada á xestión de recursos humanos.	50	A3 A4	B4 B6 B7 B10 B11	C3 C10 C13	D1 D4
Case studies	(*)estudo de casos de responsabilidade social interna	25	A3 A4	B4 B6 B7 B10 B11	C3 C10 C13	D1 D4

Other	(*)proba de preguntas cortas de carácter teórico práctico	25	A3 A4	B4 B6 B7 B11	C3 C10 C13	D1
-------	---	----	----------	-----------------------	------------------	----

Other comments on the Evaluation

Sources of information

Basic Bibliography

Complementary Bibliography

Raufflet, E.; Lozano, J.F.; Barrera, E. y Garcia, C., **Responsabilidad Social Empresarial**, Pearson,

Carneiro Caneda, M., **Guía de Responsabilidad Social Empresarial Interna y Recursos Humanos**, Junta de Andalucía,

Velasquez, M.G, **Etica en los Negocios**, Pearson,

Fuentes, F.; Núñez, J. y Veroz, R., **Alternativas de Cumplimiento de Responsabilidad Social en Gestión de Recursos Humanos**, Universia Business Review,

AEDIPE, **La Aplicación de la Responsabilidad Social a la Gestión de Personas**, AEDIPE,

Recommendations

Subjects that continue the syllabus

Implementation and Advanced Topics of Internal Corporate Social Responsibility/V03M134V01108

Subjects that are recommended to be taken simultaneously

Ethics Management/V03M134V01102

Subjects that it is recommended to have taken before

Corporate Social Responsibility/V03M134V01101