



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Dirección de la Empresa y de los Recursos Humanos

Asignatura	Dirección de la Empresa y de los Recursos Humanos			
Código	V04M141V01401			
Titulación	Máster Universitario en Ingeniería Industrial			
Descriptores	Creditos ECTS 6	Seleccione OB	Curso 2	Cuatrimestre 2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento				
Coordinador/a	Pardo Froján, Juan Enrique Mejías Sacaluga, Ana María			
Profesorado	Mejías Sacaluga, Ana María Pardo Froján, Juan Enrique			
Correo-e	jpardo@uvigo.es mejias@uvigo.es			

Web				
Descripción general	<p>El enfoque adoptado en esta materia pretende adaptarse a las demandas del nuevo marco contextual universitario, el EEES, donde el papel del alumno adquiere una mayor relevancia, lo que se traduce en unos mayores niveles de participación y de autonomía. Los contenidos se abordan desde una perspectiva eminentemente práctica, teniendo en cuenta que se trata de un asignatura que se imparte a un perfil de alumnos de corte técnico donde de las cuestiones relacionadas con la dirección de la empresa son relevantes, aunque de un modo lateral. Con el desarrollo de esta materia se pretende que el alumno sepa entender y aplicar el concepto de dirección de empresa a situaciones específicas. La materia se divide en dos partes con objetivos claramente diferenciados. La primera parte pretende que el alumno conozca la realidad de una empresa a través de la interpretación de sus datos básicos y que sea capaz de realizar un análisis de la misma utilizando una serie de indicadores básicos. También se hace referencia a la importancia del conocimiento que los costes tienen dentro de la empresa y su papel para asegurar su viabilidad/rentabilidad. La segunda parte, de perfil más cualitativo, se centra más en el papel de las personas y como éstas son la parte esencial en el desarrollo de la empresa como elementos básicos de su estructura organizativa.</p>			

## Resultados de Formación y Aprendizaje

Código				
C2	CET2. Dirigir, planificar y supervisar equipos multidisciplinares.			
C6	CET6. Poder ejercer funciones de dirección general, dirección técnica y dirección de proyectos I+D+i en plantas, empresas y centros tecnológicos.			
C20	CGS1. Conocimientos y capacidades para organizar y dirigir empresas.			
C21	CGS2. Conocimientos y capacidades de estrategia y planificación aplicadas a distintas estructuras organizativas.			
C22	CGS3. Conocimientos de derecho mercantil y laboral.			
C23	CGS4. Conocimientos de contabilidad financiera y de costes.			
C25	CGS6. Capacidades para organización del trabajo y gestión de recursos humanos. Conocimientos sobre prevención de riesgos laborales.			

## Resultados previstos en la materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
------------------------------------	---------------------------------------

<input type="checkbox"/> Conocer los aspectos relacionados con la dirección de las empresas desde el punto de vista de la Ingeniería Industrial.	C2 C6
<input type="checkbox"/> Conocer los aspectos básicos de la Administración para evaluar los costes y rentabilidad de las empresas.	C20 C21
<input type="checkbox"/> Conocer los aspectos básicos que afectan a la gestión del personal: motivación, valoración, seguridad, retribución, etc.	C22 C23 C25

## Contenidos

### Tema

PARTE 1: La Administración y su campo.	<input type="checkbox"/> Introducción a las finanzas en la Ingeniería. <input type="checkbox"/> Formas jurídicas de la empresa. Las sociedades mercantiles. <input type="checkbox"/> Conceptos Económico-Financieros. Cuenta de Resultados. Cuadro de Financiación. <input type="checkbox"/> Apalancamiento. Fondo de Maniobra. Cash-Flow. <input type="checkbox"/> Diagnóstico Económico Financiero: Interpretación de Balances. <input type="checkbox"/> Análisis Patrimonial. Rentabilidad, Viabilidad. Ratios
PARTE 2: Metodos de Cálculo de Costes	<input type="checkbox"/> El Coste de los Recursos financieros. Los Costes de Oportunidad. Los Costes Comerciales y de Distribución. Los Costes de Administración. Los Costes de Investigación y Desarrollo (I+D). <input type="checkbox"/> Métodos de Cálculo de Costes. Sistema de costes basado en las actividades (ABC).
PRTE 3: El Papel de los Recursos Humanos	<input type="checkbox"/> La dirección administrativa. La teoría de las relaciones humanas. <input type="checkbox"/> El Papel del mando. Habilidades directivas <input type="checkbox"/> Descripción de Puestos de trabajo. Valoración de puestos. <input type="checkbox"/> Planificación, selección y contratación. Acogida. <input type="checkbox"/> Formación. Planes de carrera. <input type="checkbox"/> Evaluación del desempeño. Políticas retributivas e incentivos <input type="checkbox"/> Derechos y deberes laborales. Clima laboral. Negociación colectiva. <input type="checkbox"/> La gestión de la prevención de riesgos laborales
Parte 4: Los Sistemas de Participación y la Mejora Continua	<input type="checkbox"/> Enfoque de mejora continua y sistemas de participación. Herramientas de participación.
Parte 5: La Gestión del conocimiento y de los RR.HH.	<input type="checkbox"/> La Gestión del conocimiento, la innovación y la tecnología. <input type="checkbox"/> Responsabilidad Social Corporativa y Gestión sostenible de los RRHH.

## Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Lección magistral	36	72	108
Resolución de problemas	12	24	36
Examen de preguntas de desarrollo	3	3	6

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodologías

	Descripción
Lección magistral	Exposición por parte del profesor de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas y/o directrices de un trabajo, ejercicio o proyecto a desarrollar por el estudiante.
Resolución de problemas	Análisis de un hecho, problema o suceso real con la finalidad de conocerlo, interpretarlo, resolverlo, generar hipótesis, contrastar datos, reflexionar, completar conocimientos, diagnosticarlo y entrenarse en procedimientos alternativos de solución

## Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas	Apoyo en la resolución de problemas a través de ejercicios y casos prácticos.
Lección magistral	Resolución de dudas sobre los conceptos desarrollados en las clases de aula.

## Evaluación

Descripción	Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje

Resolución de problemas	Pruebas de evaluación continua que se realizarán en las clases de prácticas de cada una de las partes de la materia consistentes en la resolución de algún caso o situación similar a las desarrolladas en las clases.	30	C2 C6 C20 C21 C22 C23 C25
Examen de preguntas de desarrollo	2 Teórico-Prácticas: Pruebas de evaluación continua de igual peso (35%) que se realizarán a lo largo del curso, en las clases de teoría, distribuidas de forma uniforme al finalizar cada una de las partes y programadas para que no interfieran en el resto de las materias. Las pruebas consistirán en la resolución de preguntas/ejercicios relativos los contenidos desarrollados en los bloques de la materia.	70	C2 C6 C20 C21 C22 C23 C25

## Otros comentarios sobre la Evaluación

### Compromiso ético

Se espera que el alumno presente un comportamiento ético adecuado. En el caso de detectar un comportamiento no ético (copia, plagio, utilización de aparatos electrónicos no autorizados, y otros) se considerará que el alumno no reúne los requisitos necesarios para superar la materia. En este caso la calificación global en el presente curso académico será de suspenso (0.0).

No se permitirá la utilización de ningún dispositivo electrónico durante las pruebas de evaluación salvo autorización expresa. El hecho de introducir un dispositivo electrónico no autorizado en el aula de examen será considerado motivo de no superación de la materia en el presente curso académico y la calificación global será de suspenso (0.0).

### Otros comentarios

**En TODOS los casos, en cada una de las pruebas de que consta la evaluación debe alcanzarse un mínimo de 4 puntos** (sobre una puntuación de 10) y la suma de dichas pruebas debe de ser de, al menos, un 5 para poder superar la materia. Cada parte estará ponderada con el peso correspondiente.

La calificación final se obtendrá de la siguiente manera: 30% correspondiente a la parte práctica de la materia + 70% de las pruebas de evaluación correspondientes a las dos partes de la materia (el peso de cada parte será el mismo).

Los alumnos que hayan renunciado a la evaluación continua o NO hayan superado la misma harán una prueba 'completa' con un valor de 10 puntos.

### Calificación final.

A continuación se muestran algunos ejemplos de aplicación del método de evaluación:

La nota final del alumno se calculará a partir de las notas de las dos pruebas teniendo en cuenta la ponderación de éstas. En cualquier caso, para superar la materia es condición necesaria superar todas las partes sin que ninguna de las notas sea inferior al 4 (nota mínima). En los casos en los que la nota sea igual o superior al valor del aprobado pero en alguna de las partes no se haya alcanzado el valor mínimo de 4, la calificación final será de suspenso (4).

#### Ejemplo 1:

Un alumno que haya alcanzado un 4 en la parte práctica (1,2 puntos) debe alcanzar en las pruebas de las partes un 5,5 (lo que equivale a 3,8 puntos =  $5,5 \cdot 0,7$ ). **Calificación final=  $4 \cdot 0,3 + 5,5 \cdot 0,7 = 5$  (Aprobado)**

#### Ejemplo 2:

Un alumno que haya obtenido un 10 en la parte práctica (3 puntos) debe alcanzar un mínimo de 4 en las pruebas de las partes (lo que es equivalente a 2,8 puntos =  $4 \cdot 0,7$ ). **Calificación final=  $10 \cdot 0,3 + 4 \cdot 0,7 = 5,8$  (Aprobado)**

#### Ejemplo 3:

Un alumno que haya obtenido un 10 en la parte práctica (3 puntos) y, por ejemplo, obtenga una puntuación de 3 puntos (sobre 10) en la pruebas de las partes **estaría suspenso (4) , ya que si bien la suma es superior a 5, en alguna de las partes no habría alcanzado el mínimo requerido.**

## Fuentes de información

### Bibliografía Básica

Suárez Suárez, A., **Decisiones óptimas de inversión y financiación en la empresa.**, 22ª, Pirámide., 2014

De la Calle Durán y Ortiz de Urbina Criado, **Fundamentos de Recursos Humanos.**, 2ª, Pearson, 2014

Kaplan, R.S.; Cooper, R., **Costo y Efecto**, Gestión 2000, 2007

Delgado et al., **Gestión de Recursos Humanos: del análisis teórico a la solución práctica.**, 1ª, Pearson Prentice Hall., 2006

---

### **Bibliografía Complementaria**

---

---

### **Recomendaciones**

---

### **Otros comentarios**

Para matricularse en esta materia es necesario tener superadas o bien estar matriculado de todas las materias de los cursos inferiores al curso en el que está emplazada esta materia.

---