



DATOS IDENTIFICATIVOS

Recursos Humanos y Prevención de Riesgos

Asignatura	Recursos Humanos y Prevención de Riesgos			
Código	V04M161V01101			
Titulación	Máster Universitario en Gestión y Tecnología de Estructuras e Instalaciones			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	4	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento				
Coordinador/a	de la Puente Crespo, Francisco Javier			
Profesorado	de la Puente Crespo, Francisco Javier Palmero Silva, Carlos Javier Torres Mancha, Francisco			
Correo-e	jdelapuerta@uvigo.es			
Web				
Descripción general				

Competencias

Código	
A1	Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.
A4	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones, y los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
B3	Capacidad de resolver problemas con iniciativa, toma de decisiones, creatividad, razonamiento crítico y de comunicar y transmitir conocimientos, habilidades y destrezas
B5	Capacidad para el manejo de especificaciones, reglamentos y normas de obligado cumplimiento
B6	Capacidad de analizar y valorar el impacto social y medioambiental de las soluciones técnicas
C1	Conocimiento y manejo de la normativa general y específica de aplicación al sector de la construcción
C2	Dominio de los métodos de elaboración de informes y otros documentos técnicos específicos
C4	Implantación y aplicación de las políticas de seguridad y prevención de riesgos en el sector de la construcción
D1	Desarrollo de competencias intelectuales, organizativas y comunicativas adecuadas al trabajo académico y profesional
D2	Pensamiento crítico
D4	Aprendizaje autónomo y auto dirigido
D6	Uso de tecnologías
D8	Iniciativa
D9	Rigor y responsabilidad en el trabajo
D11	Capacidad de aplicar los conocimientos a la práctica para comunicarse con personas no expertas
D12	Trabajo interdisciplinario.

Resultados de aprendizaje

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
------------------------------------	---------------------------------------

Conocimiento básico de la gestión de los recursos humanos	A1 A4	B3	C1 C2	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11
Conocimiento de la planificación de los recursos humanos de la empresa	A1 A4	B3 B5	C1	D1 D2 D6 D8 D9 D11
Conocimiento de la capacidad para el análisis de los puestos de trabajo	A1 A4	B3 B5	C1 C2	D1 D2 D4 D6 D8 D11 D12
Conocimiento sobre reclutamiento y selección	A1 A4	B3 B5	C2	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Conocimiento de la evaluación del desempeño	A1 A4	B3	C2	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Conocimiento de las técnicas de motivación	A1 A4	B3 B5	C2	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Conocimiento de la Normativa relacionada con la Prevención de Riesgos Laborales	A1 A4	B3 B5	C1 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Aplicación práctica de los requisitos de Riesgos Laborales a casos reales	A1 A4	B3 B5 B6	C1 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12
Conocimiento de la redacción de documentación técnica en el campo de Riesgos Laborales	A1	B5	C1 C2	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12

Contenidos	
Tema	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Planificación
1. -Planificación de los rrhh. Función estratégica	3. Función estratégica de los rrhh
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. ADPT y gestión por competencias 3. Utilidades del ADPT
2. -Análisis de puestos de trabajo	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. Concepto de selección y reclutamiento 3.- Reclutamiento interno y externo 4.- Perfil básico del seleccionador
3. -Reclutamiento y selección de personal	
RECURSOS HUMANOS:	1. Introducción 2. La entrevista 3. Pruebas profesionales 4. Pruebas psicotécnicas 5. Otras técnicas
4. -Técnicas de selección	
RECURSOS HUMANOS:	1. Integración del personal 2. Motivación del personal - Concepto - Fundamentos - Teorías - Aplicaciones y estrategias.
5.- Integración del personal. Técnicas de motivación	
RECURSOS HUMANOS:	1. La formación interna en la empresa 2. Procesos de evaluación del desempeño 3. Consecuencias de la evaluación del desempeño.
6. -Desarrollo del personal: evaluación del desempeño.	
PREVENCION	- Conceptos generales. - La Ley de Prevención de riesgos Laborales y disposiciones de desarrollo. - Derechos y deberes. - La representación de los trabajadores. - Principios de la acción preventiva. - Los recursos preventivos. - La coordinación de actividades empresariales.
1.- Introducción a la prevención.	
PREVENCION	- La integración de la prevención. - El Plan de Prevención de riesgos. - La evaluación de riesgos. - Planificación preventiva.
2.- La gestión de la prevención en la empresa:	
PREVENCION	- Definiciones. - El estudio de seguridad. - Los Planes de seguridad. - Los recursos preventivos. - La integración de la prevención en edificaciones.
3.- La organización preventiva de la obra.	
PREVENCION	- Libro de incidencias. - El riesgo de caídas de altura.
4.- El control de la prevención en la obra.	

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Lección magistral	12.25	23.5	35.75
Resolución de problemas de forma autónoma	12.25	49	61.25
Pruebas de respuesta corta	1	0	1
Trabajo	0	2	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Lección magistral	El profesor explica de manera detallada un contenido del curso a los alumnos
Resolución de problemas de forma autónoma	El profesor plantea ejercicios para que los alumnos intenten resolverlos de manera independiente y posteriormente se aclaran las dudas

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
--------------	-------------

Resolución de problemas de forma autónoma	El alumno deberá resolver una serie de problemas que le propondrá el profesor, con los conocimientos y habilidades adquiridos a lo largo de la asignatura.
---	--

Evaluación		Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje			
	Descripción					
Resolución de problemas de forma autónoma	Ejercicios planteados por el profesor y resueltos por el alumno. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de RRHH es del 40%.	20	A4	B3 B5 B6	C1 C4	D1 D2 D4 D8 D9 D11 D12
Pruebas de respuesta corta	Se plantean una serie de preguntas cortas y/o tipo test a contestar por el alumno para cada una de las partes de la asignatura. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de RRHH es del 60% y dentro de la de Prevención de riesgos del 70%.	65	A4	B3 B5	C1 C4	D1 D9 D12
Trabajo	El profesor podrá proponer trabajos o proyectos a desarrollar por los alumnos. El porcentaje de la calificación dentro de la evaluación de la parte de Prevención de riesgos es del 30%.	15	A1 A4	B3 B5 B6	C1 C2 C4	D1 D2 D4 D6 D8 D9 D11 D12

Otros comentarios sobre la Evaluación

Prueba RH HH	Contextualización	Cualificación
Tipo test	Prueba escrita	60
Resolución de problemas y/o ejercicios.	Revisión del trabajo por el tutor.	40
Prueba Prevención de Riesgos		
Tipo test	Prueba escrita	70
Trabajos o proyectos	El profesor podrá proponer trabajos o prácticas. En caso de que no se realice, la puntuación de esta prueba se sumará a la puntuación de la prueba escrita de esta parte.	30

Observaciones RR HH: Recomendaciones, pautas para la mejora e la recuperación, etc.

El alumno deberá demostrar sus habilidades y capacidades necesarias para asimilar los conceptos básicos de recursos humanos y el desarrollo práctico de diversas técnicas de esta materia. Para ello, se realizará una prueba tipo test final y ejercicios de trabajo en equipo.

La prueba de tipos test evaluará las habilidades del alumno en el conocimiento de los recursos humanos.

La calificación final de esta parte de la asignatura estará formada por un 60% correspondiente a la prueba tipo test y un 40% a la resolución de problemas y ejercicios.

Para superar la asignatura será necesario aprobar ambas partes de la materia pudiendo compensar una parte en caso de alcanzar en ella una nota igual o superior a 4. En caso de no superar una de las partes en el examen ordinario será posible presentarse al examen extraordinario únicamente con la parte no aprobada.

La calificación final se obtendrá ponderando cada una de las partes en función de su carga lectiva.

Fuentes de información

Bibliografía Básica

Daniel Goleman, **Inteligencia Emocional**, Batam Books.,

Lyubomirsky, **La Ciencia de la Felicidad**, Urano,

Josep Mas Font, **Sin tiempo que perder**, Alienta,

Bibliografía Complementaria

DOLAN, S.; SCHULER, R. S.; VALLE, R., **La Gestión de los Recursos Humanos**, McGraw - Hill, 199

Recomendaciones