



DATOS IDENTIFICATIVOS

Empresa: Fundamentos de administración

Asignatura	Empresa: Fundamentos de administración			
Código	V55G020V01102			
Titulación	Grado en Administración y Dirección de Empresas			
Descriptores	Creditos ECTS 6	Seleccione FB	Curso 1	Cuatrimestre 1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Departamento de IESIDE (Vigo)			
Coordinador/a	Pereira Otero, Begoña			
Profesorado	Pereira Otero, Begoña			
Correo-e	begona.pereira@ieside.edu			
Web	http://www.ieside.edu			
Descripción general	La materia persigue introducir la disciplina que vertebra el grado, prestando atención a las diferentes funciones de la organización y haciendo hincapié en su aplicación al ámbito empresarial.			

Competencias

Código	
B1	Capacidad de análisis y síntesis
B2	Pensamiento crítico y autocrítico
B13	Capacidad de aprendizaje y trabajo autónomo
C1	Poseer y comprender conocimientos acerca de: Las interrelaciones existentes entre los distintos subsistemas que conforman el sistema empresarial
C3	Poseer y comprender conocimientos acerca de: Los aspectos internos, funciones y procesos de las organizaciones incluyendo su naturaleza, estructura, gobierno, operativa y dirección
C5	Poseer y comprender conocimientos acerca de: La relación entre la empresa y su entorno evaluando su repercusión en la estrategia, comportamiento, gestión y sostenibilidad empresarial
C11	Tomar decisiones estratégicas utilizando diferentes tipos de modelos empresariales
C15	Tener la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
C16	Habilidades en la búsqueda, identificación e interpretación de fuentes de información económica relevante
D3	Responsabilidad y capacidad para asumir compromisos
D5	Motivación por la calidad y la mejora continua

Resultados de aprendizaje

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje		
Conseguir que el estudiante distinga los principales conceptos relacionados con el entorno y las funciones directivas (planificación, organización, dirección y control) y los vincule con el funcionamiento de las empresas. Se pretende que sean capaces de analizar todas las áreas de las empresas y las relaciones que se producen entre estas y el entorno.	B1 B2 B13	C1 C3 C5 C15 C16	D3 D5
Ser capaces de aplicar los conocimientos adquiridos a futuras situaciones profesionales y desarrollar competencias relacionadas con la elaboración y defensa de argumentos y resolución de problemas dentro de su área de estudio.	B1 B2 B13	C1 C3 C5 C11	D3 D5
Que el estudiante sepa reunir, analizar e interpretar fuentes de información relevantes para emitir juicios que incluyan la reflexión y defensa de argumentos, resolución de problemas e análisis diversas sobre economía de empresa, temas relevantes de índole social, científica o ética. Asimismo identificará, citará y referenciará con corrección dichas fuentes de información.	B1 B2 B13	C15 C16	D3 D5

Capacitar al estudiante para poder transmitir ideas, información, problemas y situaciones, de forma objetiva, sintética y comprensible, a un público tanto especializado como no especializado; con claridad, evitando las barreras de comunicación y potenciando el trabajo en equipo.	B1	C1 C3 C5	D5
---	----	----------------	----

Contenidos

Tema

Pensamiento administrativo: Escuelas y enfoques relevantes.

Estructura y dinámica del entorno. La organización como un sistema abierto y responsable

Toma de decisiones y planificación.

Organización

Liderazgo, cultura e influencia en el contexto global.

Control y seguimiento.

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	30	60	90
Resolución de problemas y/o ejercicios	14	14	28
Trabajos tutelados	0	16	16
Presentaciones/exposiciones	4	4	8
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	4	4	8

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Exposición de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas; directrices del trabajo, ejercicios o proyectos que tiene que desarrollar el estudiante.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Resolución y presentación de ejercicios, trabajos, cuestiones por parte del estudiantado tanto de forma individual como en grupo; bajo la propuesta, guía y supervisión del profesor.
Trabajos tutelados	Realización de trabajos fuera del aula por parte del estudiante en función de las pautas que les traslade el profesor, relacionados con la materia de estudio.
Presentaciones/exposiciones	Exposición y defensa de los trabajos tutelados, realizados en grupo, ante todo el estudiantado de la materia.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios	Los estudiantes pueden utilizar el horario de tutorías para resolver de forma personalizada dudas acerca de cuestiones teóricas o prácticas
Presentaciones/exposiciones	Los estudiantes pueden utilizar el horario de tutorías para resolver de forma personalizada dudas acerca de cuestiones teóricas o prácticas

Evaluación

	Descripción	Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje
Resolución de problemas y/o ejercicios	Análisis, resolución y presentación de ejercicios, trabajos, casos prácticos, pruebas de respuesta corta por parte del estudiante, de forma individual o en grupo, bajo la propuesta, guía y supervisión del profesor: 20% Control mitad de cuatrimestre: 15%	35	B1 C1 D3 B2 C3 D5 B13 C5 C11 C15 C16
Trabajos tutelados	Realización de un trabajo que siguiendo las pautas del profesor, realicen los estudiantes en grupo, para profundizar en algún área específica de la materia.	10	B1 C1 D3 B2 C3 D5 C5 C16
Presentaciones/exposiciones	Exposición de un trabajo final descriptivo de una empresa. Se valorará la calidad de la exposición y la respuesta a las cuestiones que planteen el docente y sus compañeros. Se trata de presentar el trabajo tutelado.	5	B2 C1 B13 C3 C5

los avisos y comunicaciones se harán a esta cuenta. No se podrá alegar ignorancia ante cualquiera de estos avisos y comunicaciones.
