



DATOS IDENTIFICATIVOS

Sociología del trabajo

Asignatura	Sociología del trabajo			
Código	V08G211V01305			
Titulación	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	OB	2	1c
Lengua Impartición				
Departamento	Sociología, ciencia política y de la administración y filosofía			
Coordinador/a	Barahona Martín, Magdalena			
Profesorado	Barahona Martín, Magdalena			
Correo-e	barahona@uvigo.es			
Web				
Descripción general	Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social.			

Competencias

Código				
A2	Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.			
A3	Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.			
A4	Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.			
A5	Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.			
B1	Capacidad para buscar, analizar y sintetizar información para construir argumentos y emitir juicios en diferentes ámbitos de actuación profesional			
B2	Capacidad para comunicar y defender de forma oral y escrita asuntos o temas relacionados con su especialidad			
B3	Capacidad para el aprendizaje continuado y autónomo que permita la actualización de conocimientos en el ejercicio de su actividad profesional			
B5	Capacidad para desarrollar su actividad profesional conforme a los derechos fundamentales y al código deontológico profesional			
C21	Interpretar información sobre el mundo del trabajo, procesarla y transmitirla mediante informes específicos			
D1	Capacidad de análisis y síntesis para la elaboración y defensa de argumentos, así como, organización, planificación y utilización del tiempo ante situaciones de presión			
D3	Capacidad para la toma de decisiones de forma autónoma e independiente de liderazgo y capacidad para el trabajo cooperativo en equipo, como habilidades en las relaciones interpersonales que favorezcan la eficacia interpersonal			
D4	Capacidad de comportarse de manera ética y con responsabilidad social como ciudadano y como profesional, respetando la diversidad y multiculturalidad			
D5	Ser capaz de resolver problemas e interpretar datos derivados de la realidad en relación con su significado y relacionarlos con las distintas ramas del ordenamiento jurídico			

Resultados de aprendizaje

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje			
Nueva	A2	B1	C21	D1
	A3	B2		D3
	A4	B3		D4
	A5	B5		D5

Contenidos	
Tema	
Tema 1: Significado del trabajo y su contextualización.	<ol style="list-style-type: none"> 1. La definición y el enfoque sociológico del trabajo. 2. El significado e ideologías del trabajo en su recorrido contextual y socio-histórico. 3. Enfoques de la sociología del trabajo como especialidad
Tema 2: La organización técnica y social del trabajo.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capitalismo industrial y la división técnica y social del trabajo. 2. El modelo de trabajo capitalista, la relación capital-trabajo y la cuestión social. 3. Principales paradigmas de la organización social del trabajo en la empresa.
Tema 3: La división del trabajo en la sociedad	<ol style="list-style-type: none"> 1. La actividad laboral como una estructura de desigualdad social y la desigualdad de género. 2. El estudio del mercado de trabajo y las principales teorías del trabajo: Teorías económicas, las institucionalistas y neoinstitucionalistas, las teorías críticas y la teoría de género. 3. La división internacional del trabajo: Principales teorías
Tema 4: La cualificación de la fuerza del trabajo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Las teorías de la cualificación del trabajo. 2. Las teorías de la descualificación del trabajo.
Tema 5: El trabajo en la sociedad actual	<ol style="list-style-type: none"> 1. La crisis de la sociedad del trabajo desde el posfordismo a la globalización. Del trabajo al empleo, Del empleo al precariado. 2. La financiación de la economía y la nueva pobreza y la pobreza salarial. 3. Los debates y dilemas del trabajo hoy: La tesis del fin del trabajo. Las propuestas de las rentas de inclusión social y la renta universal. Reparto del trabajo y del tiempo.

Planificación			
	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	36	0	36
Estudio de casos/análisis de situaciones	13	47	60
Pruebas de tipo test	2	52	54

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías	
	Descripción
Sesión magistral	Exposición de los contenidos de la materia, sus bases teóricas y directrices principales, que deberán ser estudiados y comprendidos por el alumnado y que serán objeto de evaluación.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se realizarán la descripción de problemas, de situaciones o estudio de casos para llevar a cabo debates, resolución de problemas o ejercicios que faciliten la comprensión de la materia y el aprendizaje del análisis reflexivo o crítico de forma colectiva o individual sobre aquellos aspectos de la realidad que se relacionen con las temáticas de la materia o de la profesión.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Sesión magistral	Para atender las consultas y dudas relativas a los contenidos de la materia, se puede recurrir de forma individual lo por pequeños grupos a una atención personalizada bien sea en tutorías o por correo electrónico.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Para atender las consultas y dudas relativas a los contenidos de las prácticas de la materia, se puede recurrir de forma individual o por pequeños grupos a una atención personalizada bien sea en tutorías o por correo electrónico

Evaluación				
	Descripción	Calificación	Resultados de Formación y Aprendizaje	
Estudio de casos/análisis de situaciones	Se valorará en tanto prácticas, en primer lugar, el interés y la participación directa en clase con 0,75 puntos; en segundo lugar, la resolución de actividades planteadas individuales o en grupo con 0,75 puntos; y en tercer lugar se realizará un test parcial durante el cuatrimestre con una evaluación de 1,5 puntos (no es eliminatorio).	30	A2 A3 A4 A5	B1 B2 B3 B5
			C21	D1 D5

Pruebas de tipo test	El examen final de evaluación consistirá en un examen de tipo test y su puntuación en la nota final corresponde al 70% de ésta. Durante el cuatrimestre se realizará una prueba tipo test para quienes siguen la evaluación continua, sobre los contenidos teórico y prácticos desarrollados del temario hasta ese momento y se indicará su fecha en el cronograma. Esta evaluación o calificación forma parte únicamente de la evaluación continua y la materia no es eliminatoria.	70	A2 A3	B2	C21	D3 D4
----------------------	--	----	----------	----	-----	----------

Otros comentarios sobre la Evaluación

El alumno/a deberá alcanzar una nota mínima de 4 sobre 10 en el examen final para que se le sume la calificación obtenida en la evaluación continua.

Los alumnos/as que no puedan seguir la evaluación continua harán un único examen con el que podrán alcanzar el 100% de la nota.

CONVOCATORIA DE JULIO: Quienes no siguieron o no superaron la evaluación continua podrán hacer un examen teórico-práctico con el que podrán alcanzar el 100% de la nota.

El sistema de evaluación de la Convocatoria Fin de Carreira será un examen teórico-práctico con el que el alumno podrá alcanzar el 100% de la nota. Las fechas y horarios de las pruebas de evaluación son las especificadas en el calendario de pruebas de evaluación aprobado por la Junta de Facultad para el curso 2016-17.

Fuentes de información

ORTEGA SANTOS, J., y PÓVEDA ROSA, M. (Manual básico), **Trabajo, empleo y cambio social**, 2001,

KÖLER, H.D. y MARTÍN ARTILES, A. (Manual básico), **Manual de sociología del trabajo y relaciones laborales**, 2005,

MORURO, JORGE (recomendable), **La fábrica de emprendedores**, 2015,

www.publico.es, Espacio Público, **Ágora Económica: Por una renta mínima garantizada (recomendable), Por una renta mínima garantizada**, Junio, 2015,

Recomendaciones

Asignaturas que continúan el temario

Auditoría sociolaboral/V08G210V01901

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente

Teoría de las relaciones laborales/V08G210V01504