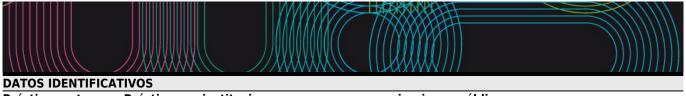
Universida_{de}Vigo

Guía Materia 2015 / 2016



Prácticas externas: Prácticas en instituciones, empresas y organizaciones públicas

Asignatura Prácticas externas: Prácticas en instituciones, empresas y organizaciones

públicas

P04G090V01981 Código

Titulacion Grado en Dirección v Gestión Pública

Creditos ECTS Descriptores Seleccione Curso Cuatrimestre 12 OP 4 2c

Lengua Impartición

Departamento Coordinador/a

Profesorado

Correo-e Web

Descripción general

(*)A materia está orientada á realización de prácticas nun entorno laboral e profesional ligado a alguna/as das disciplinas do plan de estudios do Grado.

As prácticas deberán levarse a cabo baixo a supervisión dun titor e/ou Comisión da Facultade de Ciencias Sociais e da Comunicación, con docencia no título de Grao en Dirección e Xestión Pública e outro titor na Institución e/ou empresa de destino. A xestión das prácticas correerá a cargo dunha Comisión específica del Centro creada para tal fin

A avaliación das prácticas realizarase tanto pola Facultade como pola Institución de acollida.

Competencias

Código

- A1 Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo
- A2 Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio.
- Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
- $\overline{A4}$ Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.
- A5 Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía.
- Capacidad de perseverancia en la realización de tareas y cometidos y confianza en el propio trabajo
- Capacidad para la gestión de conflictos interpersonales e inclinación hacia la mediación y la negociación **B7**
- **B8** Receptividad ante el cambio (interno y externo) y capacidad de adaptación a nuevos entornos o circunstancias (adaptabilidad) y de aprendizaje
- В9 Ser capaz de reconocer e implementar buenas prácticas derivadas de procesos y acciones como base para la innovación y la creatividad
- B10 Compromiso con la eficacia y la eficiencia del trabajo del sector público y otras entidades
- B11 Compromiso con el respeto personal en el entorno laboral público y privado
- Compromiso con la responsabilidad y la honestidad en el desempeño laboral público y privado B12
- Ser capaz de interactuar y desenvolverse en un determinado contexto laboral, público o privado y aplicar los C30 conocimientos y destrezas específicos adquiridos en las diferentes asignaturas.

D2 Capacidad de organización, planificación y utilización del tiempo y de autocontrol ante situaciones de presión
 D4 Habilidad para la resolución independiente de problemas en relación con información cualitativa y cuantitativa
 D6 Habilidades en las relaciones interpersonales (lealtad, actitudes y conductas positivas, etc.) que favorezcan la eficacia interpersonal
 D7 Motivación por la calidad y la mejora continua y la innovación
 D8 Capacidad para el trabajo cooperativo en equipo/grupo y abierto a diferentes puntos de vista y opiniones
 D11 Vocación de servicio público y compromiso ético

Capacidad de iniciativa y espíritu emprendedor

D12

Resultados de aprendizaje			
Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje		
Nueva A1			
Nueva A2			
Nueva A3			
Nueva A4			
Nueva A5			
Nueva	C30		
Nueva	B6		
Nueva	В7		
Nueva	B8		
Nueva	B9		
Nueva	B10		
Nueva	B11		
Nueva	B12		
Nueva	D2		
Nueva	D4		
Nueva	D6		
Nueva	D7		
Nueva	D8		
Nueva	D11		
Nueva	D12		

Tema (*)1. Planificar Axenda Traballo 2. Desenvolver Tarefas Operativas 3. Autoavaliación do Traballo na Institución Axenda 2.1. Adaptación ás diferentes tarefas do posto de traballo en prácticas. 3.1. Cumplimentación da documentación de seguemento administrativo das prácticas.

Planificación			
	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Prácticas externas	260	0	260
Actividades introductorias	10	10	20
Informes/memorias de prácticas	9	9	18
Otras	2	0	2

^{*}Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías	
	Descripción
Prácticas externas	(*)O alumno/a realizará durante o periodo estipulado coa institución ou empresa de acollida as labores a tarefas encomendadas
Actividades introductorias	(*)O coordinador de prácticas realizará unha presentación detallada dos procedementos a seguir e dos requisitos e condicións a cumprir para a realizacióndas prácticas, así como da definición concreta das labores a realizar.

Atención personalizada	
Metodologías	Descripción
Actividades introductorias	
Prácticas externas	

Pruebas	Descripción
Informes/memorias de prácticas	
Otras	

Evaluación						
	Descripción	Calificación Resultados de Formación y Aprendizaje				
Actividades introductorias	(*)Sesión de presentación e introducción de obxectivos e das Institucións receptoras.	5	A1 A2 A3 A4 A5		C30	
Informes/memorias de prácticas	(*)Elaboración do informe final do alumno sobre o resultado das prácticas.	90	A1 A2 A3 A4 A5	B6 B7 B8 B9 B10 B11 B12	C30	D2 D4 D6 D7 D8 D11 D12
Otras	(*)Sesión de posta en común da experiencia	5		B6 B7 B8 B9 B10 B11 B12	C30	D2 D4 D6 D7 D8 D11 D12

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Recomendaciones

Asignaturas que se recomienda cursar simultáneamente Trabajo de Fin de Grado/P04G090V01991