DATOS IDENTIFICATIVOS

Empresa: Fundamentos de administración

Asignatura	Empresa: Fundamentos de administración			
Código	V55G020V01102			
Titulacion	Grado en Administración y Dirección de Empresas			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	FB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Departamento de la Escola de Negocios Caixanova (Vigo)			
Coordinador/a	Negreira Del-Rio, Francisco			
Profesorado	Negreira Del-Rio, Francisco			
Correo-e	pnegreira@escueladenegociosncg.e			
Web				
Descripción general	Adquirir los conocimientos acerca de la naturaleza, estructura, gobierno y operativa de la empresa, adquirir la conciencia sobre la necesidad que tienen las organizaciones de ser administradas y conocer y adquirir habilidades directivas.			

Competencias de titulación

Código	
A1	Poseer y comprender conocimientos acerca de: Las interrelaciones existentes entre los distintos subsistemas que conforman el sistema empresarial
A3	Poseer y comprender conocimientos acerca de: Los aspectos internos, funciones y procesos de las organizaciones incluyendo su naturaleza, estructura, gobierno, operativa y dirección
A5	Poseer y comprender conocimientos acerca de: La relación entre la empresa y su entorno evaluando su repercusión en la estrategia, comportamiento, gestión y sostenibilidad empresarial
A8	Aplicar los conocimientos adquiridos a futuras situaciones profesionales y desarrollar competencias relacionadas con la elaboración y defensa de argumentos y resolución de problemas dentro de su área de estudio
A12	Solucionar de manera efectiva problemas y tomar decisiones utilizando métodos cuantitativos y cualitativos apropiados, incluyendo entre ellos la identificación, formulación y solución de los problemas empresariales
B1	Capacidad de análisis y síntesis
B5	Habilidades de comunicación oral y escrita
B15	Gestión personal efectiva en términos de tiempo, planificación y comportamiento, motivación e iniciativa tanto individual como empresarial
B16	Capacidad de liderazgo, incluyendo empatía con el resto de personas
B17	Responsabilidad y capacidad para asumir compromisos

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conseguir que el alumnado comprenda los principales conceptos económicos y los vincule al funcionamiento de las empresas en el ámbito interno y externo, de modo que sea capaz de analizar todas las áreas de las empresas y las relaciones que se producen entre éstas y fuera de ellas, siguiendo normas escritas y estructuradas, además de normas no escritas.	A1 A3 A5
Promover la capacidad del estudiantado para aplicar los conocimientos adquiridos en la consulta de la bibliografía y fuentes de información diversa, para la reflexión y la defensa de argumentos, resolución de problemas y análisis diversos sobre la economía de la empresa.	A8 A12
Capacitar al alumnado para que comunique sus ideas de forma objetiva, sintética y comprensible para otros, con claridad, evitando las barreras de la comunicación y potenciando el trabajo en equipo.	B1 B5

Facilitar el aprendizaje en las competencias específicas de la profesión, de modo que puedan desarrollarse en el futuro con conocimiento del puesto de trabajo, con seguridad, autonomía, orden, responsabilidad, ética y, en definitiva, con alto valor personal y profesional.	B15 B16 B17

Contenidos

Tema
Tema 1. La empresa. Concepto y componentes.
Tema 2. La dirección de la empresa.
Tema 3. Saber decidir.
Tema 4. Planificar y fijar objetivos.
Tema 5. Organizar.
Tema 6. Liderazgo y dirección de personas.
Tema 7. Control.

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	41	10	51
Resolución de problemas y/o ejercicios	0	20	20
Trabajos tutelados	6	18	24
Tutoría en grupo	0	18	18
Presentaciones/exposiciones	4	0	4
Pruebas de respuesta corta	1	15	16
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	0	17	17

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Exposición de los contenidos sobre la materia objeto de estudio, bases teóricas y/o directrices del trabajo, ejercicios o proyectos que tiene que desarrollar el alumnado, así como la discusión en grupo de los casos prácticos trabajados por los alumnos fuera del aula
Resolución de problemas y/o ejercicios	Trabajo por parte de los alumnos, individualmente o en grupo, de los casos prácticos relacionados con las bases teóricas desarrolladas en las sesiones magistrales
Trabajos tutelados	Tutorías en grupo para ver la evolución del trabajo de la materia, resolver las dudas que pudiera haber y preparar la exposición final de curso
Tutoría en grupo	Atención al alumno individualmente o en grupo para la resolución de cualquier duda relacionada con la materia
Presentaciones/exposiciones	Exposición de los trabajos de fin de curso por grupos delante de toda el aula

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Tutoría en grupo	Atención al alumno individualmente o en grupo para la resolución de cualquier duda relacionada con la materia

Evaluación

	Descripción	Calificación
Sesión magistral	Se valorará la cantidad y calidad de las aportaciones del alumno a la discusión, reflexión y debate en el aula en las sesiones magistrales y, en su caso, trabajos escritos propuestos.	20
Pruebas de respuesta corta	Controles de conocimientos durante el curso.	20
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	Examen final de curso.	60

Otros comentarios sobre la Evaluación

La asistencia a las clases es un componente esencial de la evaluación y, por lo tanto, es obligatoria. Todas las faltas serán tenidas en cuenta, aunque éstas hayan sido justificadas.

Las penalizaciones serán de aplicación en cada asignatura, en función de los siguientes baremos:

* La no asistencia a más del 10% de las horas lectivas, se penalizará con una reducción de un tercio en la evaluación continua de la asignatura.

* La no asistencia a más del 20% de las horas lectivas, se penalizará con una reducción de dos tercios en la evaluación continua de la asignatura.

* La no asistencia a más del 30% de las horas lectivas, se penalizará con un cero en la evaluación continua de la asignatura.

La nota obtenida en la evaluación continua (40% de la nota final) se mantendrá en todas las convocatorias del año académico 2013/2014.

La corrección de los exámenes finales será ciega.

Fuentes de información

Drucker, Peter F.A., **Gerencia: tarifas responsabilidades y prácticas**, Ed. Ateneo,

Maslow, Abrahan H.O., **Management segundo**, Ed. Paidós,

Koontz, Harold e Wihrich, **Heinz, Administración. Una perspectiva global**, 12ª Ed. McGraw-Hill,

Semier, Ricardo, **Radical: el éxito de una empresa sorprendente**, E. Xestión,

Recomendaciones