



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Gestión de Recursos Humanos

Asignatura	Gestión de Recursos Humanos			
Código	V04M127V01104			
Titulación	Máster Universitario en Procesos de Diseño y Fabricación Mecánica			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Diseño en la ingeniería Dpto. Externo Psicología evolutiva y comunicación			
Coordinador/a	Dosil Díaz, Joaquín Peláez Lourido, Gustavo Carlos			
Profesorado	Dosil Díaz, Joaquín Formoso Vérez, Daniel González Cudeiro, Francisco Peláez Lourido, Gustavo Carlos Sánchez-Montaña Puga, Carlota			
Correo-e	jdosil@uvigo.es gupelaez@uvigo.es			
Web	<a href="http://webs.uvigo.es/mastercadcam">http://webs.uvigo.es/mastercadcam</a>			
Descripción	Es imprescindible para los gestores e integrantes de proxectos nas industrias tener unhas destrezas en las general competencias de los Recursos Humanos			

### Competencias de titulación

Código	
A3	(*)CG3 - Capacidad para desempeñar funciones relacionadas con los procesos de diseño y fabricación en un entorno empresarial
A7	(*)CG7 - Capacidad para comunicarse con personas no expertas en la materia y transmitir conceptos, especificaciones y funcionalidades en el campo de la ingeniería, tanto oralmente como de manera escrita
A11	(*)CE4 - Capacidad de gestión y análisis de proyectos en el ámbito del diseño y la fabricación
A12	(*)CE5 - Capacidad para gestionar procesos y productos a través de su industrialización adecuada
B1	(*)CB1 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
B4	CB4 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B6	(*)CT1 - Capacidad para Planificar, organizar y desarrollar estrategias en los procesos de diseño y fabricación
B7	(*)CT2 - Capacidad para integrarse y dirigir equipos de proyectos multidisciplinares
B8	(*)CT3 - Habilidad para la Toma de Decisiones
B9	(*)CT4 - Capacidad de comunicación y negociación en situaciones diversas y ante personas expertas y no expertas.

### Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje

Conocer el comportamiento humano	Saber estar /ser	B1 B6 B7 B8 B9
Conocer las estrategias para dirigir personas	Saber estar /ser	
Conocer el coaching y el mentoring	saber Saber estar /ser	A3 A7 A11 A12 B4 B6 B7 B8 B9
Conocer la negociación y la mediación	saber Saber estar /ser	
Conocer las habilidades necesarias para gestionar recursos humanos	saber Saber estar /ser	

### Contenidos

Tema	
Técnicas de dirección de recursos humanos en proyectos	Habilidades directivas La psicología social en el mundo empresarial Los departamentos de recursos humanos
Liderazgo de equipos	Imagen y oratoria Habilidades directivas
Mediación. Negociación	Técnicas de Mediación Técnicas de Negociación
Gestión del tiempo	
Oratoria	Técnicas de expresión verbal Técnicas de expresión no verbal El discurso CIEN Métodos aplicados a la oratoria
Gestión de grupos de mejora	Técnicas avanzadas de organización industrial para los Recursos Humanos

### Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Seminarios	1	4	5
Estudio de casos/análisis de situaciones	2	8	10
Sesión magistral	7	0	7
Eventos docentes y/o divulgativos	2	0	2
Talleres	6.5	3.5	10
Estudios/actividades previos	0	3	3
Foros de discusión	0	5	5
Actividades introductorias	3	0	3
Trabajos y proyectos	3	19	22
Pruebas de tipo test	0.2	3.8	4
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	0.2	3.8	4
Observación sistemática	0	0	0

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

### Metodologías

	Descripción
Seminarios	(*)Seminarios. Charlas impartidas por Profesionales de las entidades colaboradoras
Estudio de casos/análisis de situaciones	(*)Exposición del caso y de la técnica de resolución. Discusión de casos bajo la dirección del profesor y exposición de trabajos. Examen.
Sesión magistral	
Eventos docentes y/o divulgativos	
Talleres	
Estudios/actividades previos	

## Foros de discusión

Actividades introductorias (\*)Introducción de los temas a tratar mediante la reflexión y el torbellino de ideas

## Atención personalizada

Pruebas	Descripción
Trabajos y proyectos	La atención personalizada se lleva a cabo a través de tutorías con los docentes de la materia y coordinadores.
Pruebas de tipo test	La atención personalizada se lleva a cabo a través de tutorías con los docentes de la materia y coordinadores.
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	La atención personalizada se lleva a cabo a través de tutorías con los docentes de la materia y coordinadores.

## Evaluación

	Descripción	Calificación
Trabajos y proyectos	El estudiante es evaluado a través de la exposición ante un tribunal de profesores de la materia de los trabajos y/o proyectos realizados de forma individual o en grupo	33
Pruebas de tipo test	Pruebas desarrolladas en cualquiera de los formatos de cuestionario de la plataforma fatic, con prioridad para los de múltiple elección y respuesta única	30
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	El estudiante debe responder o desarrollar por escrito u oralmente contenidos o temas prácticos planteados	4
Observación sistemática	Se realiza el seguimiento a través de los informes de presencialidad y participación en las actividades tanto presenciales como no presenciales	33

## Otros comentarios sobre la Evaluación

## Fuentes de información

Dosil, J., **Psicología de la actividad física y del deporte**, McGraw-Hill,

Alvarez, D. y Dosil, J., **La comunicación 100%**, en prensa,

## Recomendaciones