



DATOS IDENTIFICATIVOS

Sociología del trabajo

Asignatura	Sociología del trabajo			
Código	004G020V01905			
Titulación	Grado en Administración y Dirección de Empresas			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	OP	4	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Sociología, ciencia política y de la administración y filosofía			
Coordinador/a	Guerrero Garcia, Maria Blanca			
Profesorado	Guerrero Garcia, Maria Blanca			
Correo-e	guerrero@uvigo.es			
Web				

Descripción general (*)Con este programa se trata fundamentalmente de que los alumnos realicen un proceso reflexivo sobre los cambios y transformaciones que desde hace algún tiempo se vienen observando tanto en la estructura del mercado laboral como en los valores dominantes en nuestra sociedad, que hacen que nos cuestionemos el papel que el trabajo ocupa en ella. La existencia de un desempleo no sólo estructural, sino estructurado, de una precarización igualmente diferencial, así como de diferenciación en los sistemas de valoración del trabajo, nos dan la medida del alcance de estos cambios. Igualmente la aparición de una serie de nuevos sistemas de creencias y valores respecto al trabajo y a la vida en general nos llevan a cuestionar el significado del trabajo en la sociedad actual. El alumno terminara este recorrido abordando textos de autores que señalan tendencias, escenarios y alternativas plausibles de futuro sobre el modelo de sociedad laboral.

Competencias de titulación

Código	
A4	Poseer y comprender conocimientos acerca de: El marco económico que regula las actividades empresariales, y la correspondiente normativa
A10	Valorar a partir de los registros relevantes de información la situación y previsible evolución de una empresa
B1	Capacidad de análisis y síntesis
B2	Pensamiento crítico y autocrítico
B5	Habilidades de comunicación oral y escrita
B8	Comunicarse con fluidez en su entorno incluyendo competencias interpersonales de escucha activa, negociación, persuasión y presentación
B9	Capacidad de desempeño efectivo dentro de un equipo de trabajo
B18	Compromiso ético en el trabajo

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje	
Comprender e interpretar conocimientos acerca de las diferentes manifestaciones antropológicas, culturales y sociales.	A4	
Aplicar los conocimientos a futuras situaciones profesionales y desarrollar competencias relacionadas con la elaboración y defensa de argumentos y resolución de problemas dentro ámbito laboral	A10	B1 B2 B5 B8 B9 B18

Contenidos

Tema

TEMA 1: TENDENCIAS RECIENTES EN EL MERCADO DE TRABAJO

- 1.1. El despliegue de la idea de flexibilidad
- 1.2. Importancia del sector terciario y su incidencia en el empleo
- 1.3. La economía informal
- 1.4. Temporalidad en el empleo
- 1.5. La nueva cuestión social: desempleo y crisis de la sociedad salarial

TEMA 2: NUEVOS DEBATES, NUEVOS ESPACIOS PARA EL EMPLEO: ESCENARIOS FUTUROS DEL TRABAJO

- 2.1. Jornada de trabajo y reparto del empleo
- 2.2. La idea del salario social
- 2.3. Servicios sociales no lucrativos
- 2.4. Empleo, trabajo y ecología

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	28.5	28.5	57
Estudio de casos/análisis de situaciones	15	15	30
Tutoría en grupo	5	10	15
Estudio de casos/análisis de situaciones	0.5	24	24.5
Pruebas de tipo test	1	22.5	23.5

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Exposición de los contenidos teóricos de la materia
Estudio de casos/análisis de situaciones	Resolución de ejercicios individualmente o en grupo bajo la dirección del profesor
Tutoría en grupo	Supervisión individualizada del trabajo del alumno

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Tutoría en grupo	Tiempo dedicado por el docente para atender y resolver dudas del alumnado respecto a los casos formulados

Evaluación

	Descripción	Calificación
Estudio de casos/análisis de situaciones	Realización por parte del alumno de un trabajo escrito sobre un tema concreto.	40
Pruebas de tipo test	Pruebas que incluyen preguntas cerradas con diferentes alternativas de respuesta. Los/las alumnos/as seleccionan una respuesta entre un número limitado de posibilidades.	60

Otros comentarios sobre la Evaluación

La descripción de esta guía está pensada para la modalidad presencial. Para aprobar la asignatura la nota mínima de la prueba tipo test es un 5. La nota final será la suma del examen y del estudio de casos, siendo condición imprescindible que la nota mínima del examen sea un 5.

La nota obtenida por el alumno en la parte presencial tendrá vigencia para las convocatorias a las que da derecho la matrícula de cada curso académico.

Fuentes de información

Santos Ortega, J. Antonio, **Paro, exclusión y políticas de empleo**, 2004,
Santos Ortega, J. Antonio, **Trabajo, empleo y cambio social**, 2002,
Santos Ortega, J. Antonio, **Sociología del trabajo**, 1995,
Castillo, Juan José, **El trabajo del futuro**, 1999,
Finkel, Lucila, **La organización social del trabajo**, 1994,
Sarries Sanz, Luis, **Sociología industrial**, 1999,

Recomendaciones

Otros comentarios

Esta guía docente anticipa las líneas de actuación que se deben llevar a cabo con el alumno en la materia y se concibe de forma flexible. En consecuencia, puede requerir reajustes a lo largo del curso académico promovidos por la dinámica de la clase y del grupo de destinatarios real o por la relevancia de las situaciones que pudiesen surgir. Asimismo, se aportará a los alumnos la información y pautas concretas que sean necesarias en cada momento del proceso formativo.
