



## DATOS IDENTIFICATIVOS

### Prevención de riesgos laborales

Asignatura	Prevención de riesgos laborales			
Código	V08G210V01801			
Titulación	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	OB	4	2c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Derecho público especial			
Coordinador/a	Nuñez Ramos, Jose Ramon			
Profesorado	Nuñez Ramos, Jose Ramon Portas Moran, Rosina Maria Mercedes			
Correo-e	xosera@gaijmail.com			
Web				
Descripción general	(*)A materia Prevención de riscos laborais ten por finalidade o coñecemento do marco xurídico da prevención de riscos laborais, os conceptos básicos de saúde laboral, a política pública de prevención de riscos, así como prevención de riscos laborais na empresa			

## Competencias de titulación

Código	
A1	Conocer el marco normativo regulador de las relaciones laborales
A12	Conocer los principios ideológicos y de los actores que condicionan las relaciones laborales en el mundo actual
A14	Ser capaz de seleccionar, gestionar y transmitir información y documentación laboral
A28	Capacidad para comprender las distintas vicisitudes empresariales y conectarlas con aspectos sociolaborales
B1	Capacidad de análisis y síntesis
B3	Trabajar individualmente y en equipo
B6	Capacidad de organización y planificación
B10	Preocupación por la calidad

## Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
(*)	A1
(*)	A12
(*)	A14
(*)	A28
(*)	B1
(*)	B3
(*)	B6
(*)	B10

## Contenidos

Tema
------

(\*)LECCIÓN 1. INTRODUCCION: O TRABALLO COMO FACTOR CREADOR DE RISCOS E A FORMACIÓN HISTÓRICA DO DEREITO DA SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO.

(\*)I. -O TRABALLO COMO FACTOR CREADOR DE RISCOS.  
I. O risco laboral.  
II. A resposta da sociedade: a saúde laboral e o Dereito da prevención de riscos laborais  
II. -FORMACIÓN HISTÓRICA DO DEREITO DA SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO.  
I. Antecedentes: o traballo no século XIX.  
II. O Dereito industrial.  
III. A teoría do risco profesional e o seu aseguramento. .

(\*)LECCIÓN 2. NORMATIVA DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO.

(\*)I. -CONTEXTO NORMATIVO INTERNACIONAL E COMUNITARIO DA SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO.  
I. Os instrumentos normativos da Organización Internacional do Traballo. Especial referencia ao Convenio OIT nº 155.  
II. As Directivas comunitarias. Especial referencia á Directiva 89/391/CEE e directivas específicas. A política comunitaria vixente  
II. -NORMATIVA INTERNA.  
I. Normativa preconstitucional. As Ordenanzas sectoriais. A Ordenanza Xeral de Seguridade e Hixiene no traballo.  
II. A Constitución e o art. 19 ET  
III. A Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais. Xénese.  
Desenvolvemento regulamentario. O Regulamento dos servizos de prevención. A normativa anterior vixente.  
IV. A prevención de riscos laborais na negociación colectiva.  
IV. -ÁMBITO DE APLICACIÓN DA NORMATIVA PREVENTIVA.  
I. Alcance universal da normativa preventiva.  
II. Supostos incluídos e supostos especiais de inclusión  
III. Supostos excluídos.  
IV. Situacións especiais

(\*)LECCIÓN 3. A POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS. O PAPEL DAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS.

(\*)I. A política de prevención de riscos laborais: obxectivos, medios e principios inspiradores.  
II. Órganos comunitarios. Os comités consultivos. A Axencia Europea para a Seguridade e a Saúde no traballo.  
III. Órganos estatais. O Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no traballo. A Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no traballo. A Inspección de Traballo e Seguridade Social. Outras institucións.  
IV. -Organismos das CC.AA.

(\*)LECCIÓN 4. A PROTECCIÓN DA SAUDE DOS TRABALLADORES

(\*)A SAÚDE DOS TRABALLADORES.  
I. O deber empresarial de garantir a vixilancia periódica da saúde.  
II. Os instrumentos de vixilancia da saúde.  
III. Os dereitos da persoa como límite á vixilancia da saúde do traballador. O acceso á información médica.  
SUPOSTOS ESPECIAIS DE PROTECCIÓN  
I. A protección dos traballadores especialmente sensibles a determinados riscos.  
II. A protección dos menores.  
III. A seguridade e a saúde no traballo en supostos de contratación temporal, duración determinada e empresas de traballo temporal.  
A PROTECCIÓN DA MATERNIDADE  
I. A protección do embarazo. Adaptación do posto de traballo. Cambio de posto de traballo. Suspensión por risco durante o embarazo. Referencia á acción protectora da Seguridade Social.  
II. A protección do parto. A suspensión por parto. Referencia á acción protectora da Seguridade Social.  
III. A protección da lactación.

(\*)LECCIÓN 5. OS DEBERES EMPRESARIAS DE PROTECCIÓN E O SISTEMAS DE PREVENCIÓN.

(\*)A PREVENCIÓN NA EMPRESA.

- I. O dereito dos traballadores á protección eficaz da seguridade e saúde no traballo.
- II. O deber empresarial de protección dos traballadores. -Extensión e contido. -Natureza xurídica do deber de seguridade.
- III. O deber de seguridade empresarial e a estrutura xerárquica da empresa.

IV. Os principios da acción preventiva.

SISTEMAS DE PREVENCIÓN NA EMPRESA.

- I. A asunción directa polo empresario do deber de prevención.
  - II. A designación empresarial dos traballadores encargados da prevención.
  - III. Os servizos de prevención.
- Actuación preventiva das mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

Presenza dos recursos preventivos no centro de traballo.

A COORDINACIÓN PREVENTIVA EN SUPOSTOS DE PLURALIDADE EMPRESARIAL NUN MESMO CENTRO DE TRABALLO.

- I. A cooperación e coordinación recíproca de actividades empresariais preventivas.
  - II. As obrigas do empresario titular do centro de traballo.
  - III. Contratas e subcontratas de obras e servizos: o deber de vixilancia do empresario principal. As obrigas informativas.
- A participación dos traballadores autónomos.  
Os fabricantes, importadores e subministradores.

(\*)LECCIÓN 6. DEBERES E PARTICIPACION DOS TRABALLADORE NA PREVENCCION DE RISCOS LABORAIS.

(\*)OS DEBERES DOS TRABALLADORES EN SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO.

- I. O deber xeral de velar pola seguridade e saúde no traballo.
- II. Deberes instrumentais. O deber de autoprotección. O deber de obediencia. O deber de colaboración. Outros deberes.
- III. Consecuencias do incumprimento: o poder sancionador do empresario.

REPRESENTACIÓN E PARTICIPACIÓN DOS TRABALLADORES NA LEI DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS.

- I. O deber de información e consulta empresarial aos traballadores.
- II. O dereito de participación.
- III. A representación dos traballadores. Representación unitaria e sindical. Os delegados de prevención. O comité de seguridade e saúde.

(\*)LECCIÓN 7. A RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL Y O REXIMEN XURIDICO SANCIONADOR.

(\*)O RÉXIME XURIDICO SANCIONADOR.

- I. O réxime de responsabilidades empresariais por incumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.
- II. As infraccións administrativas preventivas: leves, graves e moi graves.
- III. A sanción económica: alcance e criterios de graduación.

Sancións especiais e sancións accesorias.

Procedemento sancionador.

OUTRAS RESPONSABILIDADES.

- I. Responsabilidade penal.
- II. Responsabilidade civil ou patrimonial. Responsabilidade contractual. Responsabilidade extracontractual. Responsabilidade civil derivada do delito.
- III. A recarga de prestacións.

IV. Concorrenza e articulación de responsabilidades.

SUPOSTOS ESPECIAIS DE RESPONSABILIDADE.

- I. Contratas e subcontratas de obras e servizos.
- II. As empresas de traballo temporal.
- III. A situación especial da administración pública.

## Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Estudio de casos/análisis de situaciones	20	0	20
Sesión magistral	27	0	27
Pruebas de tipo test	1	21	22
Resolución de problemas y/o ejercicios	1	34	35
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	3.5	32.5	36
Otras	0	10	10

\*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

## Metodologías

	Descripción
Estudio de casos/análisis de situaciones	(*)Planteamiento e resolución de casos prácticos ao fin de levar á práctica os contidos teóricos da materia. A tal efecto, o docente propondrá ao alumnado a resolución de feitos, supostos, casos, sentencias, etc, coa finalidade de coñecelos, interpretalos, resolvelos, así como reflexionar sobre os mesmos, contrastar datos, completar os seus coñecementos e adestrarse en procedementos alternativos de solución.
Sesión magistral	(*)Exposición por parte do docente dos contidos da materia obxecto de estudio, as súas bases teóricas e directrices principais, contidos que deberán ser estudados polo alumnado e que serán obxecto de avaliación.

### Atención personalizada

Metodoloxías	Descripción
Sesión magistral	
Estudio de casos/análisis de situaciones	

### Evaluación

	Descripción	Calificación
Pruebas de tipo test	(*)Durante o cuatrimestre se realizarán 2 probas tipo test/cuestionarios sobre unha parte dos contidos teóricos da materia. A cualificación obtida en cada test suporá un 10% da nota final. En ningún caso a superación destes cuestionarios liberará de materia de cara á realización do examen final. As datas de celebración de cada test/cuestionario serán fixadas polo docente no cronograma da materia.	20
Resolución de problemas y/o ejercicios	(*)Os contidos prácticos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba/examen práctico consistente na resolución, por escrito, dun suposto/caso práctico no que alumnado aplicará os coñecementos prácticos adquiridos durante o cuatrimestre. A cualificación obtida nesta suporá o 25% da nota final.	25
Pruebas de resposta larga, de desenvolvemento	(*)Os contidos teóricos da materia serán avaliados nunha proba/examen final. Trátase dunha proba teórica e escrita, que incluírá entre 5 e 7 preguntas de desenvolvemento sobre os distintos epígrafes do programa. O alumnado deberá demostrar a adquisición de coñecementos teóricos da materia en respostas de extensión intermedia. A cualificación obtida nesta proba suporá o 30% da nota final.	30
Otras	(*)A participación e intervención nas clases teóricas e prácticas, a preparación dos supostos prácticos ou das sesións teóricas, cando así proceda, a realización de cuestionarios na plataforma faitic, a asistencia a actividades formativas organizadas pola Área de Dereito do Traballo e, en xeral, calqueira actividade desenvolvida polo alumnado ao marxe das probas obxectivas parciais e finais, serán avaliados polo docente durante todo o cuatrimestre, tendo un valor sobre a cualificación final do 25%. EN TODO CASO, PARA QUE A CUALIFICACIÓN FINAL OBTIDA NA PARTICIPACIÓN EN CLASE E NAS PRBAS TIPO TEST POIDA SUMARSE Á CUALIFICACIÓN OBTIDA NAS PRBAS FINAIS DE RESPONSA LONGA E DE CASO PRÁCTICO, NESTAS DÚAS ÚLTIMAS PRBAS DEBERÁ ALCANZARSE UNHA NOTA MEDIA DE 4.00. DE NON SER ASÍ, A CUALIFICACIÓN OBTIDA NA EVALUACIÓN CONTINUA NON SE TERÁ EN CONTA, AINDA QUE PODERÁ CONSERVARSE PARA A CONVOCATORIA DE XULLO, NA QUE SE APLICARÁ A MESMA REGRA.	25

### Otros comentarios sobre la Evaluación

#### Fuentes de información

LÓPEZ GANDÍA, JUAN y BLASCO LAHOZ, **Curso de prevención de riesgos laborales**, Tirant lo Blanch, Valencia (última edición),  
SALA FRANCO, **Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales**, Tirant lo Blanch, Valencia (última edición),

---

## **Recomendaciones**

---

### **Asignaturas que se recomienda haber cursado previamente**

---

Derecho de la seguridad social I/V08G210V01402

Derecho del trabajo I/V08G210V01302

Derecho del trabajo II/V08G210V01403

Derecho de la seguridad social II/V08G210V01501

---