



DATOS IDENTIFICATIVOS

Otras Actuaciones en Materia de Prevención de Riesgos Laborales

Asignatura	Otras Actuaciones en Materia de Prevención de Riesgos Laborales			
Código	V04M024V01105			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptores	Creditos ECTS 3	Seleccione OB	Curso 1	Cuatrimestre 1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Organización de empresas y marketing			
Coordinador/a				
Profesorado	Garcia Arca, Jesus Míguez Tabarés, José Luis Ortiz Torres, Luis Prado Prado, Jose Carlos Valero Gutiérrez del Olmo, Enrique María			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)La asignatura de Otras Actuaciones viene a proporcionar a los estudiantes del master conocimiento de las técnicas y sistemas de gestión organizativos de las empresas tanto industriales como de servicios. Entendiendo la importancia que tienen hoy en día la gestión de la información y del conocimiento, como factores estratégicos de las empresas que pretenden adaptarse a los cambios externos, se analiza el impacto que los diferentes canales de comunicación tienen sobre los mismos.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A6	Conocer los fundamentos y las estrategias de la ergonomía y la psicología laboral. Ser capaz de reconocer y evaluar los riesgos relacionados con la carga física y psíquica en el trabajo y de proponer las medidas adecuadas de prevención
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
A8	Capacitar para la implantación de sistemas integrados de calidad, gestión ambiental y prevención
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones []y los conocimientos y razones últimas que las sustentan[] a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B4	Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
B7	Comunicación oral y escrita
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B12	Habilidades en las relaciones interpersonales
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B17	Iniciativa y liderazgo
B18	Capacidad investigadora

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Ser capaz de leer de forma comprensiva un texto científico sobre cualquier tema relacionado con la prevención de riesgos laborales.	saber hacer	A2 A7 A8 B4 B15 B18
Saber las necesidades formativas en materia de Seguridad, Higiene Industrial y Ergonomía-Psicosociología que han de aplicarse en la empresa	saber	A1 A2 A6 A7 B3 B7 B11 B15
Conocer los diferentes sistemas de acceso a la documentación científica relacionada con la prevención de riesgos laborales así como las principales bases de datos y sitios Web.	saber	A2 A7 B4 B14 B15 B18
Conocer las diferentes técnicas de negociación.	saber hacer	A2 B3 B7 B11 B12 B17

Contenidos

Tema	
Formación	1. Análisis de necesidades formativas 2. Planes y programas 3. Técnicas educativas 4. Seguimiento y evaluación
Técnicas de comunicación, información y negociación	1. La comunicación en prevención, canales y tipos 2. Información. Condiciones de eficacia 3. Técnicas de negociación

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	15	20	35
Resolución de problemas y/o ejercicios	0	8	8
Presentaciones/exposiciones	15	15	30
Pruebas de respuesta corta	2	0	2

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Resolución de problemas y/o ejercicios	Actividad del alumno autónoma y tutorizada
Presentaciones/exposiciones	Presentaciones en las que se explican y se ponen en práctica técnicas específicas de formación, comunicación información y negociación.

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje.

Evaluación

	Descripción	Calificación
Presentaciones/exposiciones	Se evalúa el trabajo llevado a cabo por los alumnos	15

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. Almenara, J., Romeo, M. Roca, X. . Comunicación interna en la empresa. Barcelona: Voc. 2005.
2. Ballenato, G. Comunicación eficaz: Teoría y práctica de la comunicación humana. Madrid: Pirámide. 2006.
3. Boix, P., García, A.M., llorens, C. y Torada, R. . Percepciones y experiencias. La prevención de riesgos desde la óptica de los trabajadores. Ed. ISTAS. 2001.
4. Gil, F. y Alcocer, C. Introducción a la Psicología de las Organizaciones. Madrid. Alianza Ed. 2003.
5. ISTAS. Manual para negociadores y negociadoras en salud laboral. Ed. ISTAS. 2004.
6. Kotler, P. y Roberto, E. Marketing Social. Madrid: Diaz de Santos. 1992.
7. Medina, F.J. y Munduate, L.(coord). Gestión del conflicto, negociación y mediación. Madrid: Pirámide. 2005.
8. Membrado J. Innovación y mejora continua según el modelo EFQM de excelencia. Díaz de Santos. Madrid. 2002.
9. Munduate, L. y Medina, F.J. (eds). Gestión del Conflicto, negociación y mediación. Madrid: Tecnos. 2004.
10. Naranjo, F. La comunicación en el ámbito sociolaboral. Madrid. GPS Madrid. 2003.
11. Ovejero, A. Técnicas de Negociación. Cómo negociar eficaz y exitosamente. Madrid. McGraw Hill. 2004.
12. Rodríguez, J.L. y Medrano, G. La formación en las organizaciones. Madrid: Eudema. 1993.
13. Stanton, N. Las técnicas de comunicación en la empresa. Ediciones Deusto. 1989.

Recomendaciones
