



DATOS IDENTIFICATIVOS

Gestión de Prevención de Riesgos Laborales

Asignatura	Gestión de Prevención de Riesgos Laborales			
Código	V04M024V01106			
Titulación	Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales			
Descriptor	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	3	OB	1	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Dpto. Externo Ingeniería de los recursos naturales y medio ambiente Ingeniería mecánica, máquinas y motores térmicos y fluidos Organización de empresas y marketing			
Coordinador/a				
Profesorado	Fernandez Gonzalez, Arturo Jose Lima Gómez, Daniel Míguez Tabarés, José Luis Montenegro Fernández, Laureano Ortiz Torres, Luis			
Correo-e				
Web	http://www.masterprl.es			
Descripción general	(*)Se tratan los aspectos fundamentales de la gestión aplicados a la prevención de riesgos laborales que permitirá un trabajo con la máxima calidad dentro de la empresa para alcanzar distintos fines como alta productividad y rentabilidad en la empresa unida a una buen nivel de salud y bienestar de los trabajadores, todo ello dentro de la legalidad vigente.			

Competencias de titulación

Código	
A0	Competencias básicas expuestas en el R.D. 39/1997 del 17 de enero
A1	Conocer y aplicar el marco normativo en materia de prevención de riesgos laborales
A2	Proporcionar la adquisición de conceptos, habilidades y actitudes necesarias para la gestión de riesgos en el lugar de trabajo
A3	Conocer los efectos negativos de las condiciones de trabajo inadecuadas sobre la salud y el bienestar de los trabajadores, y las estrategias básicas para la prevención de riesgos laborales
A4	Identificar las condiciones de seguridad en los centros de trabajo y describir las técnicas de seguridad en el trabajo dirigidas a vigilar y prevenir el riesgo de accidentes de trabajo
A7	Capacitar al estudiante para las funciones del nivel superior de técnico en prevención de riesgos laborales en sus fundamentos básicos
B1	Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
B2	Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
B3	Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
B5	Capacidad de análisis y síntesis
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Comunicación oral y escrita
B8	Capacidad de gestión de la información
B9	Resolución de problemas y razonamiento crítico

B10	Toma de decisiones
B11	Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
B13	Compromiso ético
B14	Aprendizaje autónomo
B15	Adaptación a nuevas situaciones
B16	Creatividad

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Tipología	Resultados de Formación y Aprendizaje
Conocer los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales.	saber	A1 A2 A4 A7 B6 B8 B11
Conocer las técnicas y métodos de gestión de las empresas y capacitar al alumno para organizar la gestión de la prevención de riesgos laborales en la empresa.	saber	A1 A2 A4 A7 B1 B3 B8 B13 B15 B16
Conocer las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión.	saber saber hacer	A1 A1 A2 A3 B8 B9 B10 B14
Capacitar al alumno para realizar una planificación de la calidad.	saber hacer Saber estar /ser	A1 A1 A2 A4 A7 B1 B5 B6 B7 B8 B11 B13
Saber cómo aplicar los métodos de gestión en sectores diversos	saber	A1 A1 A2 A4 A7 B2 B3 B5 B6 B10 B11

Contenidos

Tema	
Aspectos generales sobre administración y gestión empresarial	1. Principios básicos 2. Modelo organizativo
Planificación de la prevención	1. Principios básicos de la gestión de la prevención 2. Ética de la prevención

Organización de la prevención	1. Documentación 2. Recursos externos en materia de prevención de riesgos laborales
Economía de la prevención	1. La gestión económica y la prevención 2. Análisis simplificado de costes no asegurados 3. Los costes totales de seguridad
Aplicación a sectores especiales	1. Construcción 2. Industrias extractivas 3. Transporte 4. Pesca 5. Agricultura

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesión magistral	15	20	35
Presentaciones/exposiciones	12	15	27
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	0	10	10
Pruebas de respuesta corta	3	0	3

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesión magistral	Clase magistral ó teórica en la que se exponen los fundamentos teóricos de la asignatura.
Presentaciones/exposiciones	Exposición de problemas tipo y de sus soluciones
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Ejercicios para afianzar los conceptos fundamentales de la asignatura

Atención personalizada

Metodologías	Descripción
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Se proporciona orientación, apoyo y motivación en el proceso de aprendizaje

Evaluación

	Descripción	Calificación
Resolución de problemas y/o ejercicios de forma autónoma	Evaluación de los ejercicios propuestos.	10
Pruebas de respuesta corta	Prueba final en la que se evalúan los conocimientos adquiridos	90

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Bibliografía recomendada

1. INSHT. Evaluación de riesgos laborales. INSHT. Madrid. 1996.
2. OIT. Enciclopedia de Salud y Seguridad en el trabajo. Ed Ministerio De Trabajo. Madrid. 2007.
3. Quer, S. Tecnología industrial para médicos del trabajo. Ed Jims. 1991.
4. Rubio Romero, J.C. Gestión de la prevención de riesgos laborales. Ed Diaz de Santos. Madrid. 2005.
5. Rubio Romero, J.C. Métodos de evaluación de riesgos laborales. Ed Diaz de Santos. Madrid. 2004.

Recomendaciones