



DATOS IDENTIFICATIVOS

Introducción a la Sociología

Asignatura	Introducción a la Sociología			
Código	V08G210V01103			
Titulación	Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos			
Descriptores	Creditos ECTS	Seleccione	Curso	Cuatrimestre
	6	FB	1º	1c
Lengua Impartición	Castellano			
Departamento	Sociología, ciencia política y de la administración y filosofía			
Coordinador/a	Garcia Rodriguez, Maria Fatima			
Profesorado	Garcia Rodriguez, Maria Fatima			
Correo-e				
Web				
Descripción general	El objetivo de esta asignatura, en términos generales, es el conocimiento de los principales conceptos y fundamentos sociológicos, así como de las aportaciones que esta perspectiva proporciona al estudio de las relaciones laborales y los recursos humanos. Introducción a la Sociología constituye el pilar fundamental para la comprensión y el desarrollo de materias que se cursarán a lo largo de la carrera, al tiempo que proporciona las herramientas fundamentales para interpretar y conocer la realidad social y sus estructuras.			

Competencias de titulación

Código	
A6	Conocer la sociología del trabajo y las técnicas de investigación social
A10	Conocer la sociología general y comprender y valorar las teorías sociales
A15	Ser capaz de elaborar y diseñar la estrategia de recursos humanos en una organización
A16	Ser capaz de dirigir grupos de personas
A37	Ser capaz de interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo
A38	Ser capaz de aplicar las técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral
A39	Ser capaz de comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales
B1	Capacidad de análisis y síntesis
B2	Aprender autónomamente
B3	Trabajar individualmente y en equipo
B4	Saber adaptarse a las nuevas situaciones
B5	Capacidad de gestionar la información
B6	Capacidad de organización y planificación
B7	Resolver problemas de forma efectiva
B8	Saber tomar decisiones
B9	Comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales
B10	Preocupación por la calidad
B11	Guardar un comportamiento ético como ciudadano y como profesional

Competencias de materia

Resultados previstos en la materia	Resultados de Formación y Aprendizaje
Capacidad de análisis y síntesis.	B1
Capacidad para aprender autónomamente.	B2
Capacidad para trabajar individualmente y en equipo.	B3
Capacidad para adaptarse a las nuevas situaciones.	B4
Capacidad para gestionar la información.	B5
Capacidad para adaptarse a nuevas situaciones.	B4

Capacidad para organizar y planificar.		B6
Habilidad para resolver problemas de forma efectiva.		B7
Capacidad para tomar decisiones.		B8
Capacidad para comunicarse de forma efectiva en las relaciones interpersonales.		B9
Preocupación por la calidad.		B10
Capacidad para mantener un comportamiento ético como ciudadano y como profesional.	A10	B11
Conocimiento de la sociología general y capacidad para comprender y valorar las teorías sociales.	A10	
Conocimiento de la sociología del trabajo y de las técnicas de investigación social.	A6	
Capacidad para seleccionar, gestionar y transmitir información y documentación laboral.	A15	
Habilidad para elaborar y diseñar la estrategia de recursos humanos en una organización.	A15	
Habilidad para dirigir grupos de personas.	A16	
Habilidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.	A37	
Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral.	A38	
Habilidad para aplicar las técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral.	A38	
Capacidad para comprender la relación entre los procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales.	A39	

Contenidos

Tema

La empresa científica de la sociología: teoría y método

Sociedad, cultura e individuo

Las estructuras de poder en la vida social

Instituciones sociales

(*) Cambio social

Planificación

	Horas en clase	Horas fuera de clase	Horas totales
Sesion magistral	35	0	35
Estudios/actividades previos	0	50	50
Estudio de casos/análisis de situaciones	0	15	15
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	0	50	50

*Los datos que aparecen en la tabla de planificación son de carácter orientativo, considerando la heterogeneidad de alumnado

Metodologías

	Descripción
Sesion magistral	Consiste en el desarrollo de los contenidos temáticos dirigidos al aprendizaje individual del alumno para, de esta manera, proporcionarle, por un lado, las herramientas fundamentales para conocer e interpretar la realidad social y sus estructuras y, por otro, una visión general de sus aplicaciones en el ámbito de las relaciones laborales y los recursos humanos.
Estudios/actividades previos	Preparación de trabajos para exponer en clase: individuales, en grupo y de la prueba objetiva final.
Estudio de casos/análisis de situaciones	Paralela o posteriormente a la exposición teórica, se analizarán situaciones y casos específicos cuya exposición dé lugar a debates. Se establecerán dos grupos de opinión para asegurar la participación de todos y cada uno de los alumnos.

Atención personalizada

Evaluación

	Descripción	Calificación
Sesion magistral	Asistencia a las clases teóricas	10
Estudio de casos/análisis de situaciones	Asistencia y participación en los grupos prácticos	20
Pruebas de respuesta larga, de desarrollo	Examen final que constará de preguntas de desarrollo sobre el temario explicado en el aula y un caso práctico. La segunda convocatoria consistirá, asimismo, en una prueba de las mismas características que en la primera (parte teórica y práctica).	60

Otros comentarios sobre la Evaluación

Fuentes de información

Craig Calhoun, Donald Light, Suzanne Keller, **Sociología**, 2000,

Giddens, Anthony, **Sociología**, 2002,

Giner, Salvador, **Sociología**, 2004,

Giner, Salvador, **Teoría sociológica clásica**, 2001,

Giner, Salvador (Coord.), **Teoría sociológica moderna**, 2003,

Giner, Salvador, **Historia del pensamiento social**, 2007,

Iglesias de Ussel y Trinidad Requena, **Leer la sociedad. Una introducción a la Sociología General**, 2003,

Macionis, John y Plumer, John, **Sociología**, 2007,

Schafer, R., **Introducción a la Sociología**, 2006,

Recomendaciones

Asignaturas que continúan el temario

Sociología del Trabajo/V08G210V01305

Técnicas de Investigación Social/V08G210V01404

Teoría de las Relaciones Laborales/V08G210V01504

Auditoría Sociolaboral/V08G210V01901
